

Søknadsskjema for rekrutterings- og samhandlingstilskudd i Helse Nord

Felles søknad utarbeides i samarbeid mellom kommune(r) og helseforetak og sendes ditt lokale helsefelleskap for godkjenning, vurdering og prioritering. **Fristen for å sende søknad til helsefelleskapene er 1. mars 2025.**

Søknader sendes ditt lokale helsefelleskap:

Helsefelleskapet Troms og Ofoten: post@unn.no ved samhandlingssjef med kopi til interkommunal samhandlingsleder guri.moen.lajord@tromso.kommune.no

Helsefelleskap Helgeland: postmottak@helgelandssykehuset.no ved samhandlingssjef med kopi til interkommunal samhandlingsleder eline.monsen@helsefelleskap-helgeland.no

Helsefelleskap Finnmark: postmottak@finnmarkssykehuset.no ved samhandlingssjef med kopi til interkommunal samhandlingsleder anja.uglem@svk.no

Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten: postmottak@nordlandssykehuset.no ved samhandlingssjef med kopi til kommunal samhandlingsleder knut.erik.dahlmo@helsefelleskapet-nord.no

Helsefelleskapene oversender deretter prioriterte søknader med vedlegg til Tildelingsutvalg for rekrutterings- og samhandlingstilskudd i Helse Nord innen 1. april 2025.

Navn på prosjekt/pilot:

Prosjekteiere: UNN/PHRK, Skjervøy kommune, Nordreisa kommune, Kåfjord kommune

Kommune(r): Skjervøy, Nordreisa og Kåfjord

Kontaktperson(er):

**Pål Schreiner Mathiesen, seksjonsleder SPHRNT, UNN
Åshild Hansen, Kommunalsjef H/O, Skjervøy kommune
Linn Sylvi Steinnes, Kommunalsjef H/O, Kåfjord kommune
Angela Sodefjed, Kommunalsjef H/O, Nordreisa kommune**

Helseforetak: Helse Nord

Kontaktperson:

Dato for signert avtale om felles søknad (legges ved): Kopi legges ved, er vedtatt og er på rotasjon for signering. Ettersendes med signaturer.

Kort beskrivelse av prosjektet/piloten

(Mål, målgruppe og status for prosjektet, Hva skal gjennomføres innenfor hvilken tidsperiode? Hvilke virksomheter og personellgrupper inngår? Er det andre som har gjort det samme tidligere?)

Videreutvikling og drift av FACT-team i samarbeid med nevnte samarbeidspartnere i Nord-Troms. Målgruppen er mennesker med alvorlige psykiske lidelser og lavt funksjonsnivå på flere områder som kan nyttiggjøre seg en oppsøkende oppfølgings- og behandlingstilnærming, samt mennesker med rusmiddelmisbruk som primær eller tillegg utfordring innenfor samme kriterier. Målet er at pasientene skal få bedre livskvalitet og større samfunnsdeltakelse med bistand fra et engasjert team som søker å være så FACT-modelltro som mulig med våre ressurser og logistikkutfordringer. Videreutvikle samhandling med lokale NAV-kontor og kommunale ROP-tjenester i forbindelse med måloppnåelse.

Hvilken nytte forventes av prosjektet/piloten?

(Benytt gjerne vedlagte skjema for beskrivelse av nytte, hvordan nytte kan måles, forutsetninger for å lykkes samt risikoreduserende tiltak)

Se vedlegg

Beskriv kort hvordan tiltaket støtter opp om formålet med tilskuddsordningen?

(Inkludert mulighet for erfaringsdeling og spredning)

- **FACT Nordtroms vil gi et tilbud til mennesker med store funksjonsfall på grunn av sin rus og/eller psykiatriske lidelse.**
- **Dette vil hindre akuttinnleggelser som kan forebygges.**
- **Det vil bedre en sosial fungering i lokalsamfunnet.**
- **UNN har vedtatt 24.02.25 å legge ned de 6 døgnplassene på Storslett innen 2028.**
- **Å drive FACT og videreutvikle det vil si i hvor stor grad ambulante tjenester kan erstatte innleggelser.**

Budsjett for gjennomføring av prosjekt/pilot:

(NB: Tilskuddsmidlene kan dekke påløpte kostnader der samarbeidstiltaket bidrar til at en av partene får økte kostnader, mens den andre får innsparinger.)

- Hvor mye søkes det om og hva skal midlene benyttes til?
 - **Det søkes om 4 497 000 kr som skal dekke lønnsutgifter**
- Hvilke ressurser bidrar kommunen(e) med?
 - Pensjonsutgifter 50%
 - Driftsutgifter til kontor, bil og faglig oppdatering 50%
- Hvilke ressurser bidrar helseforetaket med?
 - Pensjonsutgifter 50%
 - Driftsutgifter til kontor, bil og faglig oppdatering 50%

Finansieringsplan; ved oppstart og ved evt. videreføring av prosjekt/pilot

- **Det søkes om dekning av lønnsutgifter slik:**

stilling	arbeidssted	stilling2	behov friske midler
Teamleder	SPHRNT	100 %	kr 705 000
merkantilt ansatt	SPHRNT	20 %	kr 110 000
Erfaringskonsulent	SPHRNT	100 %	kr 675 000
psykolog	SPHRNT	33 %	kr 305 000
overlege	SPHRNT	20 %	kr 200 000
russpesialist	SPHRNT	20 %	kr 140 000
case manager Nordreisa	Nordreisa	100 %	kr 675 000
case manager Kåfjord	Kåfjord	100 %	kr 675 000
Utdanning/arbeidsspesialist	SPHNT	50 %	kr 337 000
case manager Skjervøy	Skjervøy	100 %	kr 675 000
totalt		643 %	kr 4 497 000

- Budsjett må legges ved søknaden.

Driftsbudsjett:

Driftsbudsjett 2025	
Kursavgifter og reise-overnatting	kr 60 000
Kontorutgifter/rekvisita	kr 10 000
Bil- leasing/leie av 3 biler	kr 360 000
Drivstoff	kr 40 000
Kjøp av andre tjenester	kr 30 000
Velferd pasienter	kr 10 000
IKT utstyr og telefoni	kr 40 000
ikke spesifisert	kr 50 000
	kr 600 000

Hvem har ansvaret for pasienten(e) ved gjennomføringen av tiltaket (ved relevans)?:
UNN. Alle ansatte har stilling ved UNN.

Hvordan kan tiltak som omhandler innovasjon og implementering av digitale løsninger for samhandling lede fram mot felles regionale løsninger på sikt (ved relevans)?:
(Er tiltaket i tråd med Nasjonal e-helsestrategi og bidrar det til å oppfylle målbilde for digitalisering i helse- og omsorgssektoren? Oppfyller tiltaket «Norm for informasjonssikkerhet i helsesektoren»? Er tiltaket forankret i kommunal samstyringsstruktur for digitalisering?).

Prosjektplan, inkludert evalueringspunkter:

Involvering av brukere, tillitsvalgte og vernetjenesten:
(både i primær- og spesialisthelsetjenesten)
Se samarbeidsavtalen