

Referat møte 2-2025 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 07.05.2025 kl. 10.30-14.15
Sted: Teams
Møteleder: Noeline Goos
Referent: Guri M. Lajord

Til stede: Ida Haug (Tromsø kommune), Ulf Bergstrøm (brukerrepresentant), Noeline Goos (Dyrøy), Christin Andersen (Nordreisa kommune), Jostein Berntzen (UNN Rehab), Beate Salvesen (Fagforbundet, ansattrepresentant UNN), Guri Lajord (kommunene/sekretariatet).

Møtegjest: Ine Kristiansen, UNN alderspsykiatrisk seksjon, hospiteringskoordinator

Forfall: Astrid Gramstad (UiT Helsefak), Grethe Andersen (UNN Personal/økonomi/kommunikasjon), Hildegunn Dalsnes (Ibestad kommune), Hege Jensen (UNN Hjerte/lunge), Sindre Heide (fastlegerepresentant), Evy Nordby (Senja kommune), Siv Tone Furu (NSF Harstad kommune), Jorid Degerstrøm (fastlegerepresentant), Hilde Weisner (UNN Personal), Audhild Høyem, (Samhandlingsseksjonen UNN/sekretariatet)

Sak 08/25 Åpning av møtet, innkalling og dagsorden (B)

Møtedokumentene er sendt ut på e-post og lagt til i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak 09/25 Oppfølging referat og tidligere saker (O)

Referatet fra møtet 05.02.2025 er tidligere godkjent på e-postrunde. Aktuelle vedtak og løpende saker ble fulgt opp i dagens møte.

Vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

Sak 10/25 Hospiteringsordning er etablert – status våren 2025 og plan for utvidelse høst 2025 (B)

Hospiteringsordningen for kommunene og UNN er etablert. UNN har tatt imot 20 hospitanter, fordelt på fire enheter, våren 2025. Ordningen utvides høsten 2026, og fra 2026 skal kommunene også ta imot hospitanter fra kommunene. To koordinatører er på plass, en 30 % funksjon i UNN og en i 20 % funksjon i kommunene. FSU ber SSU om bistand til å gjøre ordningen bedre kjent, spesielt i UNN.

Vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for oppdateringen og tar denne til orientering.
 2. FSU rekruttering og stabilisering ber koordinatorene sette opp videre plan for bredding av hospiteringsordningen utfra egne vurderinger, innspill fra praksisfeltet og styringsgruppa.
-

11/25 Felles lærings- og erfaringsarena praksisveiledere (B)

Arbeidsutvalg (AU) nedsatt etter forrige FSU-møte. Det kartlegges i første omgang om det finnes tilsvarende arenaer, slik at det ikke etableres konkurrerende møteplasser. UNN, fylkeskommunen, fagskolen og kommunenes opplæringskontor er kartlagt. Så langt er det ikke funnet tilsvarende arena.

Vedtak:

AU jobber videre med kartlegging av behov, målgruppe med mer, og kommer tilbake til FSU REST med et forslag til møteplass og organisering/drift av denne.

12/25 Forslag ny FSU-struktur (B)

Sekretariatet for helsefellesskapet har sammenstilt innspill fra medlemmene i SSU, og tidligere evalueringer gjort i FSU-ene, og presenterte tre alternativ for FSU REST som hadde følgende tilbakemeldinger:

- Sammenslåing til færre FSU kan gjøre utvalgene for store og vidtspennende, viktig at mandatene avgrenses tydelig
- Hvis FSU REST legges ned, ikke glemme rekruttering og stabilisering som tema, må følges opp på annen måte
- Digitaliseringskompetanse må inn i mandat for ett eller flere av utvalgene

Vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering ber sekretariatet ta innspill fra FSU-et med i det videre arbeidet med sak til SSU og forslag til ny FSU-struktur for helsefellesskapet.

Vedlegg 1: Presentasjon fra Guri Lajord

13/25 Felles lederutviklingsprogram (B)

Det utredes å opprette et tilbud om et lokalt lederutviklingsprogram på tvers av kommunene og UNN. I første omgang kartlegges behov og ønsker for et slikt tilbud. Dersom konklusjonen er at det er aktuelt med et slikt tilbud, jobber ei arbeidsgruppe videre med konkrete planer for opplegg, finansiering med mer.

FSU REST hadde følgende innspill:

- Satse på de «ytterste» lederne (nærmest pasientene)
- Må være et lavterskeltilbud og uten for store formelle krav
- Tema kan være personell, kompetanse, relasjonsledelse, etikk, fagledelse vs. personalledelse, arbeidsmiljølov og annet relevant regelverk, sykefraværsoppfølging, og ikke minst samhandling og pasientforløp.

Vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering oppfordrer initiativtakerne til å ta med innspill gitt i dagens møte dersom en går videre med planene om et felles lederutviklingsprogram for kommunene og UNN.

14/25 Forventningsgapet – hvordan stå i dette? (B)

Se vedlagt presentasjon fra Christin Andersen. Forventninger fra innbyggere, tjenestemottakere, politikere og samarbeidspartnere gir økt press på helsetjenesten. FSU diskuterte problemstillingen, og følgende ble trukket fram som viktige momenter:

- Politikerne både sentralt og lokalt må spille på lag og ta ansvar, ikke love for mye.
- God kommunikasjon med innbyggerne særdeles viktig
- Overbehandling må reduseres. Jo flere tilbud, jo mer forbruker vi.
- Offentlig helsevesen må «rydde opp» etter feilene private tilbydere gjør. Ansvarliggjøring?
- Det må satses mer på forebygging som vil dempe etterspørselen etter helsetjenester

- Kan vi bruke media bedre for å synliggjøre utfordringen og realitetene?
- «Eldre Agder» er et prosjekt som kan være nyttig å se til.
- St.meld 21 (Prioriteringsmeldingen) omtaler felles prioriteringer, og kunne se helsetjenesten under ett.

Vedtak:

FSU REST anbefaler helsefellesskapet å ha forventningsgapet som tema på ulike nivå, og oppfordrer samarbeidspartnerne til å snakke mer sammen om denne felles utfordringen.

Vedlegg 2: Presentasjon fra Christin Andersen

15/25 Kompletterende sykepleierutdanning i Nord-Norge (O)

Studiesenteret Midt Troms er i dialog med Oslo Met om tilrettelegging for kompletterende sykepleierutdanning i Nord-Norge. Det er positivt, men det foreslås at oppstartssamling på 10 uker skal være i Oslo. Dersom dette er fysisk tilstedeværelse ser FSU med bekymring på om kandidater fra nord vil kunne benytte seg av tilbudet.

Vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar saken til orientering og ber om å bli holdt oppdatert på hva som skjer videre.

16/25 Eventuelt

Ingen saker meldt.

17/25 Neste møte og kommende saker (O)

Neste møte er planlagt til 10. september 2025 uavhengig av FSU-strukturendringer. Ingen saker meldt i dagens møte. Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet.

Vedtak:

Saken tas til orientering.
