

SØKNADSSKJEMA

Rekrutterings- og samhandlingstilskudd 2024

Utfylt skjema og eventuelle vedlegg sendes til helsefellesskapets sekretariat ved guri.moen.lajord@tromso.kommune.no, med kopi til glenn.helge.hattmann@unn.no

Søknadsfrist: **17.06.2024**.

Søker:	Kontaktperson:	E-postadresse:
Barne- og ungdomsklinikken, BUPA, BUP Silsand	Bodil Hansen, Seksjonsleder BUP Silsand	Bodil.iren.hansen@unn.no
Hvilke samarbeidende enheter inngår i søknad?	Er bekreftelse på forpliktende samarbeid vedlagt?	
Familieteam Senja kommune Prosjekt barn og unge med sammensatte utfordringer	JA <input checked="" type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/>	
Tiltakets tittel/tema: Styrking av tilbud og samhandling psykisk helsetjenester barn- og unge i Senja kommune Kompetanseheving atferd for ansatte i skole- og barnehage i BUP Silsand sitt geografiske område.		
I henhold til kapittel 4 i rapport «Forenkle og forbedre», kartlegging kompetanseløftet i kommunen (Kosip) og nasjonal veileder psykisk helsearbeid barn og unge		
https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/fornkle-og-forbedre-rapport-om-tematisk-organisering-av-psykisk-helsevern/id2993928/?ch=1		
https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/lokal-kompetanseutvikling/kompetanseloftet-for-spesialpedagogikk-og-inkluderende-praksis/		
https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/psykisk-helsearbeid-barn-og-unge		
https://www.helse-fonna.no/barn-og-unges-helseteneste		
Beskrivelse av tiltaket (maks tre sider om innhold, målgruppe, oppstart, varighet, samarbeidspartnere m.v.)		
<ol style="list-style-type: none"> Utarbeide praksis og prosedyrer for felles inntaksmøter BUP Silsand (2.linjetjenesten) og Familieteam Senja kommune (1. linje tjenesten) Sammen med Senja kommune bidra inn i å bygge ut Deres førstelinjetjeneste psykisk helsetjenester barn- og unge. Dette vil også gi bedre utgangspunkt til å sammen beskrive- og følge opp grenseoppgang inntak mellom første- og andrelinjetjenestene. Utarbeide praksis og prosedyrer for bruk av felles kartleggingsverktøy I henhold til rapport «forenkle og forbedre» ivareta at begge tjenester «snakker samme språk». Legge til rette for samme forståelse av hvilke kartleggingsverktøy som er tilgjengelig, samt styrke forståelse av hvorfor de som brukes er valgt. Dette vil sikre at tjenestene, i samhandling oppfølging av pasient ikke trenger gjøre samme kartlegging flere 		

ganger. Noe som vil være tidbesparende i oppfølging av den enkelte pasient, i tillegg til å øke kvalitet på oppfølgingen.

3. Utarbeide prosedyre for samhandling mellom kommunen og BUP x 4 /år, for status i tjenestene, status (utfordringsbildet)- og plan for videre samarbeid for å møte disse.
4. Kompetanseheving «Atferd» for ansatte i skole- og barnehage

Kostnadsberegning/budsjett (Spesifiser personellkostnader, driftskostnader, egeninnsats og fordeling av midler mellom nivåene)

Totalt kr. 887 000 i perioden 1.10.24 – 30.9.25:

20 % stillingsressurs psykologspesialist (inkludert pensjon og offentlige utgifter på 20 % av lønn): kr. 234 000 / år

20 % stillingsressurs spesialpedagog (inkludert pensjon og offentlige utgifter på 20 % av lønn): kr. 156 000 / år

20 % stillingsressurs seksjonsleder (inkludert pensjon og offentlige utgifter på 20 % av lønn): kr. 204 000 / år.

10 % avdelingsoverlege (inkludert pensjon og offentlige utgifter på 20 % av lønn): kr. 143 000 / år
I tillegg vil 10 % stillingsressurs fra seksjonsleder inngå som egeninnsats.

Fagdag «Atferd» (Kompetanseheving):

En fysisk samling våren 2025, en digital samling førjulsvinteren 2025 for ansatte i barnehage- og skole. Til dette er det behov for kr. 150 000 for å dekke tidsbruk planlegging (skole, barnehage og PPT skal kartlegges i forhold til hva de opplever som sitt utfordringsbilde atferd, samt samle hva BUP har behov for at førstelinjetjenesten behøver å vite mer om), leie av lokaler- og bevertning fysisk samling.

Dialogmøter fastlegene, med fokus på at de er særs viktig som «portvoktere» i forhold til å sikre henvisninger i henhold til veileder ADHD- og av generelt god kvalitet.

Beskrivelse av gevinstpotensial og -realisering

Forebygge- og utsette psykiske helseproblemer barn- og unge:

Samhandle med Senja kommune i det de skal bygge ut sin førstelinjetjeneste psykisk helsearbeid til barn og unge, legge til rette for systemer som tidlig fanger opp- og derav tidligere start av oppfølging av barn- og unge som har psykiske helseplager.

Raskere- og bedre helsehjelp:

Lage felles prosedyrer, som forenkler og forbedrer utredning og behandling av pasientene. Som igjen vil gi redusert ventetid for oppstart utredning/behandling og ingen fristbrudd, da flere pasienter ivaretas tilstrekkelig i førstelinjetjenesten (forebyggende- og utsettende).

Samhandlingsavtaler med kommunene:

Bygge en samhandlingsmodell som kan «rulles ut» til alle kommuner som BUP Silsand har i sitt område. Tydeliggjøre oppgavefordeling mellom nivåene, med beskrivelser av tjenestetilbud som skal sikres, samt fastsatte møter / år.

Hvordan vil tiltaket virke inn på stabilisering, rekruttering og/eller samhandling?

Tiltakene vil redusere antall henvisninger/år som sendes BUP Silsand. Dette da Senja kommune i større grad kommer tidligere inn i forhold til å forebygge- og behandle. Det vil gi mindre press på BUP, og derav en arbeidshverdag hvor den enkelte behandler

Tverrfaglig- og sektorielt samarbeid er en arbeidsform som mange helsepersonell søker seg til, som forventes å kunne rekruttere til særlig sårbare spesialiststillinger. Med erkjennelsen av at helsehjelpen må være «flytende» i forhold til den enkelte pasients behov, ønsker vi å bidra til å bygge en helsetjeneste utformet som en benk, hvor pasienten kan forflytte seg sømløst mellom nivå. Dagens tjeneste er bygget som individuelle stoler, hvor pasientene lett ramler mellom disse.

Eventuelle øvrige opplysninger

- Senja kommune har allerede søkt om midler til prosjekt barn og unge med sammensatte utfordringer og styrking av familieteam. Det er i denne forbindelse inngått likelydende samarbeidsavtaler mellom BUP Silsand og Senja kommune.
- BUP Silsand har p.t. 78 pasienter som ikke har fått startet oppfølgingen etter henvisning.
- BUP Silsand har hittil i år hatt jevnt 60 % av alle henvisninger knyttet opp mot ADHD- og atferds-utfordringer i skole- og barnehage.
- BUP Silsand får i gjennomsnitt 75 % av alle henvisninger fra barn- og unge i Senja kommune. Innbyggertall fra SSB pr. februar 2024 viser at Senja kommune utgjør dette 61 % totalt innbyggertall tilhørende BUP Silsand. Henvisningsgrad er derav markant høyere enn hva innbyggertall tilsier.

03.04.24

Samhandlingsforpliktelse mellom BUP-Midt-Troms og Senja kommune

BUP Midt-Troms og Senja kommune er enige om at begge parter må samarbeide for sammen, best ivareta de mest utsatte- og sårbare ungdommene i Senja kommune. BUP Midt-Troms er svært positiv til Senja kommunes etablering av familieteamet og støtter kommunens søknad til statsforvalteren om ekstra ressurser til dette arbeidet.

BUP erfarer p.t. at 80 % av alle henvisninger kommer fra ungdommer som bor- eller oppholder seg i Senja kommune. Tallet burde ligget på 60% basert på folketallet i de andre kommunene. Det er ulike årsaksforklaringer til dette, men manglende tiltakskjede i kommunehelsetjenesten vurderes som en av hovedårsakene for dette. Senja kommunes tiltak med oppbygging av familieteam vurderes derav som særlig nødvendig, for å sikre tilstrekkelig oppfølging av målgruppen.

BUP Midt-Troms og Senja kommune vurderer det p.t. ikke aktuelt å inngå en felles samarbeidsmodell som FACT-ung, grunnet anbefalingen fra NAPHA om det å etablere lavterskel- og ressursteam samtidig. Det presiseres samtidig at BUP og kommunen legger opp til felles avklaringsteam hvor pasienter som henvises BUP, skal vurderes for avklaring om mest effektive og hensiktsmessige behandlingsnivå, kommunalt eller i spes.helse. og hvordan man kan optimalisere ressursbruken inn mot hvert enkelt barn og ungdom. BUP Midt-Troms støtter også tankegangen om at familieteamet må gå seg til, og gitt at denne ressursen ikke er nok, så ønsker man å kunne vurdere sammen med kommunen en mer formalisert behandlingsmodell; FACT-ung.

BUP Midt-Troms


Bodil Iren Hansen

Seksjonsleder

Senja kommune


Rune Hoholm

Fungerende Rådmann/kommunalsjef