

Møte 3/2024 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 23.09.2024, kl. 13.00-15.30

Sted: Teams

Saksliste

- Sak 13/24** **Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**
 - Sak 14/24** **Oppfølging referat og tidligere saker**
 - Sak 15/24** **Hospiteringsordning for UNN, kommunene og fastlegene – oppfølging sak 09/24**
 - Sak 16/24** **Handlingsplan 2025-2026**
 - Sak 17/24** **UiT's satsing på å rekruttere menn, og status etter studiestart høst 2024**
 - Sak 18/24** **Gjensidig orientering**
 - Sak 19/24** **Eventuelt**
-

Møtelenke for deltakelse via Teams:

[Klikk her for å bli med i møtet](#)

Teams-lenken ligger også i kalenderinnkallingen.

De som ikke har Teams kan klikke på linken over for å bli med i møtet, og velge "Fortsett i denne nettleseren" på siden som kommer opp.

Sak: 13/24
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Innkalling er sendt tidligere som kalenderinvitasjon. Møtedokumentene er sendt ut på e-post og lagt til i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 14/24
Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker

Referatet fra møtet 08.05.2024 er godkjent via e-postrunde og publisert her:

<https://helsefellesskapet.no/wp-content/uploads/2024/06/Motereferat-08.05.2024-FSU-rekruttering-og-stabilisering.pdf>

Oppfølging sak 10/24: FSU-et har bedt om å få et nytt mandat, eventuelt ei justering av nåværende mandat. SSU har ikke tatt stilling til dette ennå, men har ut fra Ishavserklæringen bedt FSU lage forslag til tiltak som skal inn i helsefellesskapets handlingsplan, se sak 16 i dagens møte.

Sak 09/10 om hospiteringsordning følges opp i dagens møte, se sak 15.

Forslag til vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

Sak: 15/24
Tittel: Hospiteringsordning for UNN og kommunene - – oppfølging sak 09/24

FSU besluttet sist møte å søke om rekrutterings- og samhandlingstilskudd for å etablere og pilotere en hospiteringsordning i Troms og Ofoten. Tilskuddet var lyst ut i begynnelsen av juni og Tromsø kommune søkte på vegne av FSU REST, som ble tildelt kr. 3 315 000. Det var opprinnelig søkt om 3,9 mill. kr. Dette var utfra antall foreslåtte hospiteringsplasser, og skulle dekke frikjøp/vikar, reise og opphold for hospiteringskandidater. Beløpet som er tildelt er likevel av en størrelse som gjør det mulig å etablere ei prøveordning, men da noe nedskalert i forhold til opprinnelig tenkt. Saken følges opp av FSU-ets leder, nestleder og sekretariat, som gi ytterligere informasjon i møtet.

I første omgang er det nødvendig å få på plass koordinator/-er som kan ivareta det praktiske og følge opp lokalt overfor de ulike hospiteringsstedene. Disse var i utgangspunktet lokalisert til de tre lokalsykehusene og DMS-ene, samt de fem vertskommunene Narvik, Harstad, Senja, Tromsø og Nordreisa.

FSU REST bes drøfte løsninger for å få på plass koordinatorene, avklare kommunikasjonsbehov og -linjer og annet som det eventuelt kan være behov for å diskutere i fellesskap. Er det f.eks. behov for et eget arbeidsutvalg sammensatt av FSU-representanter, for å sikre god oppfølging og støtte til koordinatorene?

Forslag til vedtak:

Vedtak utformes i møtet basert på hva FSU-et kommer fram til.

Sak: 16/24**Tittel: Handlingsplan 2025-2026**

Det vises til sak 10/24 som ble behandlet i sist møte. Det var en innspillsrunde hvor FSU kom med forslag til hva som bør inngå i et nytt mandat. SSU har ikke tatt stilling til om det skal utarbeides nytt mandat per nå, men forholder seg inntil videre til formuleringene om personell og kompetanse i Ishavserklæringen 2024-2027:

BEHOLDE OG REKRUTTERE KVALIFISERT HELSEPERSONELL

- Legge til rette for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell, tilpasset lokale utfordringer
- Sørge for kompetansedeling, og god funksjons- og oppgavefordeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Samarbeide og bistå hverandre i rekrutteringsarbeidet der dette er hensiktsmessig

Det pågår nå et arbeid med handlingsplan for helsefellesskapet basert på den nye Ishavserklæringen. SSU har bedt FSU REST foreslå tiltak for det området som gjelder personell og kompetanse.

Sekretariatet foreslår at FSU jobber videre med de punktene som kom fram i sist møte, og konkretiserer hvilke tiltak som kan iverksettes for å oppnå resultater. Det som ble nevnt er:

- Praksismodeller, for eksempel parpraksis, tverrprofesjonell samarbeidslæring (TPS),
- Felles veilederutdanning/-samlinger
- Bruk av simulering og VR-teknologi
- Felles lederutdanning (lokal variant av BIs topplederprogram i helse og omsorg), hvor bl.a. redusering av sykefravær inngår som tema
- Omdømmebygging
- TØRN (oppgavedeling)
- Hvordan få sykepleiere til å jobbe ett år lenger
- Framskrivningsmodeller

Videre ble det foreslått at innsatsen bør prioriteres slik; 1) Studenter/elever/lærlinger, 2) Nyutdannede, og 3) tidligere («gammel») utdannet.

I møtet drøftes mulige tiltak, hvor av to til tre tiltak skal prioriteres som forslag som overbringes SSU som tiltak i ny handlingsplan.

Forslag til vedtak:

FSU REST ber om at våre forslag til tiltak for å beholde og rekruttere kvalifisert helsepersonell tas inn i handlingsplan 2025-2026 for helsefellesskapet Troms og Ofoten.

Sak: 17/24

Tittel: UiT's satsing på å rekruttere menn, og status etter studiestart høst 2024

UiT Norges Arktiske Universitet jobber for å bidra til at flere gutter velger seg inn i helse- og omsorgsutdanning i Troms. Prosjektet, som allerede har fått 3 millioner kroner i støtte fra regjeringen, får nå ytterligere 1 million så det kan utvides til å omfatte også Finnmark og Nordland. Prosjektet retter seg mot elever og ansatte i ungdomsskole og videregående.

I møtet orienterer Astrid Gramstad om hva tilskuddet betyr for UiT, hvordan de bruker midlene, om de ser effekter allerede og videre planer.

I tillegg orienteres det om status for student-antall på de ulike helsefagstudiene etter studiestart i høst.

Forslag til vedtak:

FSU takker for informasjonen og tar denne til orientering.

Sak: 18/24

Tittel: Gjensidig orientering

Sak: 19/24

Tittel: Eventuelt

-

-