

## Referat møte 2-2024 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 08.05.2024, kl. 12.30-14.50  
Sted: Teams  
Møteledere: Ida Haug/Guri Lajord  
Referent: Guri Lajord

---

Til stede: Ida Haug (Tromsø), Evy Nordby (Senja), Jostein Berntzen (UNN Rehab), Christin Andersen (Nordreisa), Hilde Weisner (UNN Personal), Marielle Hvalryg Pettersen (NSF Narvik kommune), Lene Kristiansen (UNN/sekretariatet), Guri Lajord (kommunene/sekretariatet)

Forfall: Gøril Bertheussen (UNN Personal), Siv Tone Furu (NSF Harstad kommune), Sindre Heide (fastlegerepr.), Hildegunn Dalsnes (Ibestad kommune), Marianne Starup (Fagforbundet Troms), Jorid Degerstrøm (fastlegerepr.), Siv Jorunn Olsen (UNN Harstad), Hege Jensen (UNN Hjerne/lunge), Ulf Bergstrøm (brukerrepr.), Astrid Gramstad (UiT Helsefak), Noeline Goos (Dyrøy)

---

**Sak: 07/24**  
**Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**

Ingen merknader.

**Vedtak:**  
Innkalling og dagsorden er godkjent.

---

**Sak: 08/24**  
**Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker**

Referatet fra møtet 07.02.2024 er godkjent via e-postrunde og publisert her:  
<https://helsefelleskapet.no/wp-content/uploads/2024/02/Motereferat-med-vedlegg-FSU-REST-07.02.2024-1.pdf>

Sak om hospiteringsordning ble fulgt opp i sak 09/24.

**Vedtak:**  
FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

---

**Sak:** 09/24  
**Tittel:** Hospiteringsordning for UNN og kommunene

FSU besluttet før jul å etablere ei egen arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å utrede muligheter for hospitering satt i system, på tvers av nivå og virksomheter. Arbeidsgruppa har gjennomført behovskartlegging, og på bakgrunn av denne ble det foreslått en mulig startmodell eller pilot.

Resultatene av kartleggingen ble presentert i møtet, sammen med hvilke prioriteringer som arbeidsgruppa anbefaler, og et forslag til hvordan komme i gang. FSU drøftet forslaget, hvilke forutsetninger dette innebærer, og hva som må være med i en eventuell søknad om tilskuddsmidler.

**Vedtak:**

1. FSU rekruttering og stabilisering stiller seg bak arbeidsgruppa forslag og anbefaler at det kjøres en pilot med sikte på oppstart høsten 2024, forutsatt at finansiering er på plass.
  2. FSU rekruttering og stabilisering ber sekretariatet utforme en søknadsmal for midler til hospitering fra rekrutterings- og samhandlingstilskuddet som er tildelt helsefelleskapet for 2024.
- 

**Sak:** 10/24  
**Tittel:** Ishavserklæringen 2024-2027

Ishavserklæringen 2024-2027 er satsing på samarbeid om stabilisering og rekruttering videreført. Ordlyden er noe justert sammenliknet med den gamle erklæringa, og retter seg nå mer mot utdanning, kompetanseutvikling/-deling, og funksjons- og oppgavefordeling.

FSU-et drøftet hva som bør spesifiseres i et nytt mandat fra SSU, jf. sak 05/24, vedtaks punkt 2: *Hvis FSU REST videreføres fra høsten 2024 ber vi om nytt og mer avgrenset mandat fra SSU, gjerne med helt konkrete oppdrag.*

Innspill fra FSU til konkret innhold i nytt mandat:

- Praksismodeller, for eksempel parpraksis, tverrprofesjonell samarbeidslæring (TPS),
- Felles veilederutdanning/-samlinger
- Bruk av simulering og VR-teknologi
- Felles lederutdanning (lokal variant av BIs topplederprogram i helse og omsorg), hvor bl.a. redusering av sykefravær inngår som tema
- Omdømmebygging
- TØRN (oppgavedeling)
- Hvordan få sykepleiere til å jobbe ett år lenger
- Framskrivningsmodeller

Videre ble det foreslått at innsatsen bør prioriteres slik; 1) Studenter/elever/lærlinger, 2) Nytdannete, og 3) tidligere («gammel») utdannet.

**Vedtak:**

1. FSU rekruttering og stabilisering ber sekretariatet videreformidle behov for et nytt og avgrenset mandat til SSU.
  2. FSU rekruttering og stabilisering ber SSU om at nytt mandat tilpasses Ishavserklæringen 2024-2027, og gjøres gjeldende fra høsten 2024, eller januar 2025.
-

**Sak:** 11/24  
**Tittel:** Orienteringer

Det ble gitt orientering om personellsituasjonen før ferieavvikling. De fleste har fått tak i vikarer, og bruk av vikarbyrå holdes på et minimum. For noen er det fortsatt utfordringer.

Helse Nord har vedtatt handlingsplan for bruk av de 200 mill. kr de fikk over statsbudsjettet til rekrutterings- og stabiliseringstiltak. [styresak 54-24 med handlingsplan](#) Flere av de foreslåtte tiltakene vekker bekymring blant kommunene i nord. Helse Nord vil få en fordel i konkurransen om helsepersonellet, da kommunene ikke har mottatt tilsvarende ekstra pott for å rekruttere til kommunehelsetjenesten.

Det er gitt 18 mill. til samhandlings- og rekrutteringstiltak i Troms og Ofoten. Midlene skal brukes etter enighet mellom kommunene og UNN. Tildeling vil skje etter søknad. Tilskuddet forventes utlyst månedsskiftet mai/juni. *(I etterkant av FSU-møtet er det varslet at det kommer ytterligere ca. 40 mill. kr til lokal disposisjon. Det vil da bli flere søknadsrunder.)*

Statsforvalterens har etablert et partssammensatt kompetansenettverk i Troms og Finnmark. Nettverket består av fylkeskommunene, fagskolen, NAV, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjeneste (USHT), interkommunale samhandlingsledere, KS, UiT, Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM) m. fl. Det er avholdt ett møte, hvor temaene i stor grad var sammenfallende med det som tas opp i dette FSU-et.

**Vedtak:**  
FSU tar informasjonen til orientering.

---

**Sak:** 12/24  
**Tittel:** Eventuelt

Ingen saker.