

## Referat møte 1-2024 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 07.02.2024, kl. 12.30-14.30

Sted: Teams

Møteleder: Gøril Bertheussen

Referent: Guri Moen Lajord

---

Til stede: Gøril Bertheussen (UNN Personal), Ida Haug (Tromsø), Siv Jorunn Olsen (UNN Harstad), Hege Jensen (UNN Hjerne/lunge), Terje Olsen (brukerrepr.), Christin Andersen (Nordreisa), Hilde Weisner (UNN Personal), Astrid Gramstad (UiT Helsefak), Noeline Goos (Dyrøy), Marielle Hvalryg Pettersen (NSF Narvik kommune), Lene Kristiansen (UNN/sekretariatet), Guri Lajord (kommunene/sekretariatet)

Forfall: Evy Nordby (Senja), Siv Tone Furu (NSF Harstad kommune), Sindre Heide (fastlegerepr.), Hildegunn Dalsnes (Ibestad kommune), Marianne Starup (Fagforbundet Troms), Jorid Degerstrøm (fastlegerepr.), Jostein Berntzen (UNN Rehab)

---

**Sak: 01/24**

**Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**

Ingen merknader eller innspill.

**Vedtak:**

Innkalling og dagsorden er godkjent.

---

**Sak: 02/24**

**Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker**

Referatet fra møtet 01.11.2023 er godkjent via e-postrunde og publisert her:

<https://helsefelleskapet.no/wp-content/uploads/2023/11/Referat-med-vedlegg-01.11.2023-FSU-rekruttering-og-stabilisering.pdf>

Sak 25/23 om hospiteringsordning: I henhold til vedtakspunkt 3 skulle arbeidsgruppa legge fram forslag til modell og prosess i dagens møte. FSUet er orientert om forsinkelse og at arbeidet starter nå. Det ble ytret ønske om at hospiteringsutvalget arbeider mot en lite byråkratisk form som er gjennomførbar i praksis. Det ble spilt inn forslag om PSHT som deltaker i hospiteringsutvalget,

eventuelt som tema i videre arbeid. Det bør også ses på mulighet for å søke tilskudd gjennom rekrutterings og stabiliseringsmidlene fra HOD til Helse Nord. FSUet ber medlemmene i hospiteringsutvalget ta innspillene fra møtet med inn i arbeidet videre.

**Vedtak:**

FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

---

**Sak:** 03/24

**Tittel:** Rekrutteringskampanje og mobilisering inn mot søknadsfristen til høgare utdanning

Astrid Gramstad presenterte tiltak UiT har gjort for å øke søkermassen til studier innen helsefag. For å øke søkermassen til sykepleiestudiet og andre helseutdanninger, og sikre rekruttering og stabilisering av helsepersonell, er det nødvendig med en systematisk tilnærming og et samarbeid på tvers av ulike aktører.

FSUet drøftet mulige tiltak for å styrke innsøkingen. Fra diskusjonen:

- Økt fokus på praksisfeltet og heve statusen til arbeidet med studenter i praksis.
- Tilby lokale praksisplasser både i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten, da praksisplasser som medfører økonomiske utgifter/lengre pendling/leie av bolig påvirker søkertall negativt.
- Satsing på videreutvikling av praksisveilederkurs, gjerne felles for kommunene og UNN.
- Opprette mentorordninger for å støtte nye studenter.
- Nordiske og nasjonale rekrutteringskampanjer gjennom media, samt felles reklame der representanter fra UiT, kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten deltar for å vise til spennende prosjekter, kombistillinger mm. for å få frem bredden av muligheter etter endt utdanning.
- Omdømmebygging trekkes frem, og både lønnsstatus og identitetsutfordringer blant sykepleiere anses som viktig å adressere.
- Ordninger for bedre samarbeid på tvers ved å benytte mer spesialisert kompetanse inn i utdanningen, for eksempel diabetessykepleier som kan undervise studentene om diabetes. Øke fokus på velferdsteknologi for å gjøre sykepleiestudiet mer attraktivt. Det antas at dette kan gi økt rekruttering av menn inn i yrket.

På nasjonalt nivå diskuteres behovet for å endre opptakskravene og kompensere for praksiskostnader. UiT har derfor i denne omgangen fått avslag på søknad om å redusere opptakskrav for å kunne øke inntak på sykepleierutdanningen.

Samlet sett krever økning av søkermassen til sykepleiestudiet og rekruttering av helsepersonell en helhetlig tilnærming som adresserer både omdømme, lønn, arbeidsforhold og praksisopplevelser.

**Vedtak:**

1. FSU tar informasjonen fra UiT til orientering.
2. FSU ser det som vanskelig å bistå noe inn mot kommende søknadsfrist 1. mars, men tar innspill som kom i møtet med videre i eget rekrutteringsarbeid.

Vedlegg 1: Presentasjon fra UiT/Helsefak

**Sak:** 04/24  
**Tittel:** Årsrapport 2023

Forslag til årsrapport for FSU REST 2023 ble lagt fram til behandling.

**Vedtak:**

FSU rekruttering og stabilisering godkjenner årsrapporten for 2023.

---

**Sak:** 05/24  
**Tittel:** Egevaluering FSU REST og veien videre

FSUet har hatt sitt virke i snart 2.5 år og er snart ferdig med å utføre alle punktene i mandatet gitt fra SSU. Med bakgrunn i dette drøftet FSUet egen innsats og nytteverdi i dagens møte. Det ble også diskutert behovet for spisset mandat og oppgaver for å sikre effektivitet og forankring. Kontinuitet og fremdrift ble fremhevet som viktige faktorer, med forslag om for eksempel heldagsseminarer for å styrke deltakelsen og effektiviteten.

FSU REST ønsker å fortsette sitt arbeid, men med et mer konkret og avgrenset mandat. Videre arbeid vil delvis avhenge av innhold i ny partnerskapsklæring for helsefellesskapet. Denne skal behandles i april. Videre avhenger det av ei helhetlig vurdering/evaluering av strukturen i helsefellesskapet Troms og Ofoten, og om SSU eventuelt vil endre dagens oppbygging.

**Vedtak:**

1. FSU REST ferdigstiller oppdrag gitt i nåværende mandat i løpet av våren 2024.
  2. Hvis FSU REST videreføres fra høsten 2024 ber vi om nytt og mer avgrenset mandat fra SSU, gjerne med helt konkrete oppdrag.
- 

**Sak:** 06/24  
**Tittel:** Eventuelt

Det er behov for ny leder av FSU REST. Lederen skal i 2024 være fra kommunesiden. Sekretariatet sender ut henvendelse til de kommunale representantene om dette. Det må også oppnevnes ny representant fra distriktskommune i Tromsø-området region.

---

# Det helsevitenskapelige fakultet

UiT Norges arktiske universitet

1



## Kort om fakultetet

- Studietilbud
  - 17 bachelor utdanninger
  - 14 masterprogram
  - 4 årsstudier
  - 2 profesjonsutdanninger
  - 3 forskerlinjer
- 4 775 studenter
- 1 058 årsverk
- Multi-campus
  - Alta, Hammerfest, Harstad, Narvik
  - Studiesteder/studiesenter spredt utover landsdelen

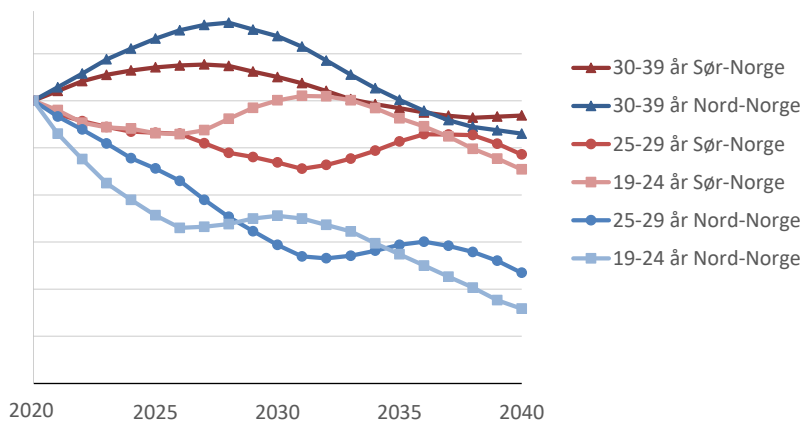


2



## Demografi og utfordringer i nord

- Fallende ungdomskull
- Eldre studenter
- Eldre befolkning
- Færre fødsler
- Tilgang til kompetanse innen helse og omsorg
- Nyhetsbildet og omtale om helseyrker



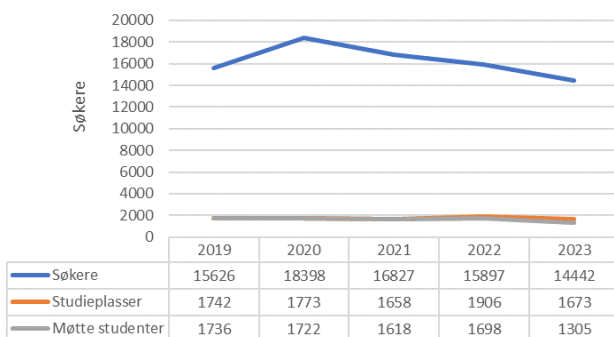
3



## Fallende søkertall

- 1000 færre studenter ved UiT i høst, sammenlignet med 2022.
- 1455 færre søkere til helsefag i 2023
- Demografiske utfordringer
- Konsekvenser

Utvikling i søkertall til helsefag ved UiT



**Rekordmange sykepleiere utdannes ved UiT – allikevel kan det bli for få: – Vi hadde større utfordringer med rekrutteringen i høst**



**Stadig færre vil bli sykepleier: – Historisk lave tall**

Over hele landet går søkertallene til sykepleierutdanninga nedover. I nord lyser varselampene rødt, for her vil man mangle sykepleiere framover.



1 dagens time ved sykepleierutdanninga i Hammerfest over studentene på å lytte til hva pasienten sier og signaliserer fra slykesonga.  
FOTO: VILDE KVAMMEN / NRK

4



## Rekrutteringsarbeid for helsefag ved UiT

Målgruppe 18 - 25år:

- Åpen dag
- Digital markedsføring

Strategisk kommunikasjon og markedsføring

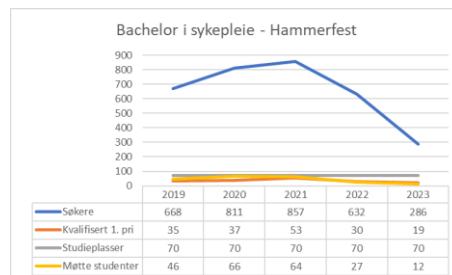
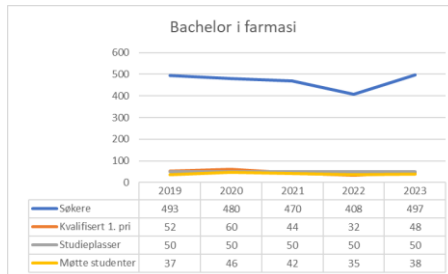
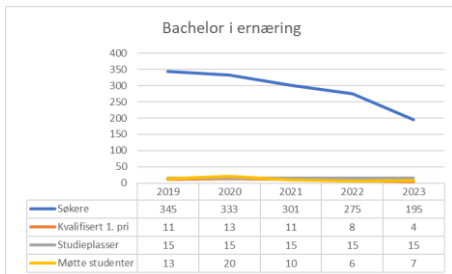
- Analysering av søkertall og tiltak for studieprogram som har lav rekruttering
  - Farmasi
  - Ernæring
  - Sykepleie



5



## Utvikling søkertall



6



### Stadig færre vil bli sykepleier: – Historisk lave tall

Over hele landet går søkertallene til sykepleierutdanninga nedover. I nord lyser varsellampene rødt, for her vil man mangle sykepleiere framover.



I dagens time ved sykepleierutdan-  
pasienten sier og signaliserer fra s  
FOTO: VILDE KVAMMEN / NRK



Espen Kristiansen har statistikker som viser for det meste røde tall for sykepleierutdanninga i nord.  
FOTO: VILDE KVAMMEN / NRK

De foreløpige tallene for sykepleierutdanninga ved UIT før studieavgiften er betalt 1. september viser følgende:

- **Hammerfest:** 70 plasser – 12 møtt opp
- **Harstad:** 70 plasser – 25 møtt opp
- **Tromsø:** 145 plasser – 152 møtt opp
- **Narvik:** 70 plasser – 28 møtt opp  
(Tall fra UIT – Norges arktiske universitet)

Kun i Tromsø ser man positive tall for utdanninga i nord.

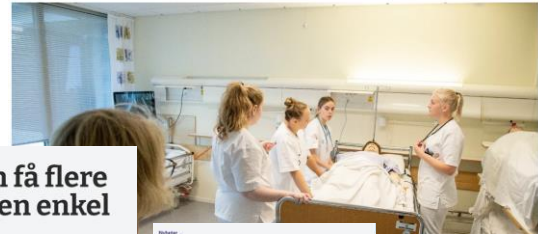
7



SYKEPLEIER

## 15 av 37 utdanninger klarer ikke å fylle studieplassene

Antall ledige studieplasser ved hovedopptaket til sykepleierutdanningene har økt fra 79 til 338 på ett år.



### Svarer på hvordan få flere sykepleiere: – Ingen enkel løsning



#### Fikk bare syv søkere: Fare for kutt av sykepleierutdanning i Kautokeino

– Vi mener sykepleierutdanningen må opprettholdes, selv med få studenter i en klasse.

#### Rekordmange sykepleiere utdannes ved UIT – allikevel kan det bli for få: – Vi hadde større utfordringer med rekrutteringen i høst



# Hvordan håndtere de lave søkertallene?

- Historisk lave tall
- Tenke nytt og alternativt
- Sikre kompetanse i distriktene
- Fysiske og digitale informasjonsmøter
- Målgruppe og informasjonsbehov
  - distrikt vs. by, ungdom vs. karrierebyttene

### Resultater:

- Tre fysiske informasjonsmøter - totalt 56 oppmøtte
- Ett digitalt informasjonsmøte
- Mange ønsker å bli sykepleiere – men mangler karakterkrav i norsk og matte
- 13 av de 56 som deltok på møtene søkte til enten Harstad eller Alta

8

## VIL DU BLI VÅR NESTE SYKEPLEIER?

Delta på åpent informasjonsmøte om mulighetene til å studere sykepleie fleksibelt og på deltid fra Alta eller heltid i Hammerfest

**Tid:** 6. september 2023, 18:00 – 20:00

**Sted:** 233 Auditorium Skaidi,

Publisert: Elinde, nyheter | 6. september 2023

## Tar grep for å få flere søkere til sykepleierstudiet

UIT setter nå trakk på rekrutteringen til sykepleierstudiet i Harstad ved å tilby 25 nye studieplasser til 2024.

**Informasjon**  
UIT er godt i gang med å gjennomføre en bred rekke tiltak for å sikre utdanninga i distriktene. I tillegg til de nye studieplassene vil det bli gjennomført flere informasjonsmøter og opplysningsarbeid i samarbeid med kommunene i distriktene. Dette er viktig for å sikre at de som ønsker å studere sykepleie får den informasjonen de trenger for å ta de beste beslutningene sine.

**Møter for alle**  
UIT har allerede gjennomført tre informasjonsmøter i Harstad for nå. Informasjonsmøtet er åpent for alle som er interessert i å studere sykepleie, men også for de som vurderer å studere sykepleie i distriktene. Møtet er gratis og det er ingen kostnader for å delta. Møtet er også åpent for foreldre og pårørende som ønsker å vite mer om utdanninga i distriktene.

**Rekruttering til distriktene**  
UIT har allerede gjennomført tre informasjonsmøter i Harstad for nå. Informasjonsmøtet er åpent for alle som er interessert i å studere sykepleie, men også for de som vurderer å studere sykepleie i distriktene. Møtet er gratis og det er ingen kostnader for å delta. Møtet er også åpent for foreldre og pårørende som ønsker å vite mer om utdanninga i distriktene.

**Rekordmange sykepleiere utdannes ved UIT**  
UIT har allerede gjennomført tre informasjonsmøter i Harstad for nå. Informasjonsmøtet er åpent for alle som er interessert i å studere sykepleie, men også for de som vurderer å studere sykepleie i distriktene. Møtet er gratis og det er ingen kostnader for å delta. Møtet er også åpent for foreldre og pårørende som ønsker å vite mer om utdanninga i distriktene.



## Om rekruttering av menn til helse og omsorg

- Svært ujevn kjønnsbalanse i helse og omsorg – kun 1 av 10 sykepleiere er menn
- Stort flertall av jenter ved studiene, og guttene faller fra i større grad enn jentene
- Utredning om rekruttering av menn til helse- og omsorgssektoren (2020) anbefaler ulike tiltak



9



## Pilotprosjekt ved UiT

- Et resultat av tidligere arbeid ved UiT
- UiT har mottatt penger fra Bufdir for oppstart av piloten i 2023
- Ønske og mål om langsiktig innsats, med etablering av nasjonalt tiltak
- NTNU er med som samarbeidspartner

10





11



## Informasjon til elever, lærere og rådgivere

- God og nyansert informasjon om mulighetene i helse og omsorg
- Undervisningsopplegg for faget Utdanningsvalg i ungdomsskolen
- Lærere og rådgivere skal ha økt kunnskap om problemstillingen, samt helsefaglige utdanninger og yrker



12



## Ønske om videre arbeid

- Videre samarbeid med NTNU i 2024, før ytterligere tre institusjoner deltar i prosjektet i 2025
- Søkt om 3,2 millioner kroner fra Bufdir for 2024. Prosjektet er nå tilgodesett med 1 million kroner i forslag til statsbudsjett
- Arbeider nå med finansiering for å sikre ønsket aktivitet og fremdrift i 2024
- For fremtidig rekruttering til sykepleie må vi få guttene med

13

UiT Norges  
arktiske universitet

Sámi  
allaskuvla



## Samisk sykepleie ved UiT/Sámi allaskuvla

- Første opptak januar 2021
- Opptak januar 2023 - få kvalifiserte søkere - ikke opptak i Kautokeino
- Neste opptak er planlagt til januar 2025
- Målet på sikt er å annonsere i hele det samiske området
- Samarbeid med den samiske høyskolen i Kautokeino
- Rekrutteringskampanje vår og høst 2024

14