

Møte 4/2023 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 01.11.2023, kl. 12.30-15.30

Sted: Teams

Tema:

Hospiteringsordninger

Utenforskap

Saksliste

- Sak 22/23** **Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**
 - Sak 23/23** **Oppfølging referat og tidligere saker**
 - Sak 24/23** **Hospiteringsordningen på Agder**
 - Sak 25/23** **Hvordan etablere hospiteringsordning i Troms og Ofoten?**
 - Sak 26/23** **Kan vi rekruttere personell blant de som står utenfor alt?**
 - Sak 27/23** **Møteplan 2024**
 - Sak 28/23** **Valg av leder og nestleder for FSU i 2024**
 - Sak 29/23** **FSU-ets vei videre – prioriteringer for 2024**
 - Sak 30/23** **Eventuelt**
-

Møtelenke for deltakelse via Teams:

[Klikk her for å delta i møtet](#)

De som ikke har Teams kan klikke på linken over for å bli med i møtet, og velge "Fortsett i denne nettleseren" på siden som kommer opp. Teams-lenken ligger også i kalenderinnkallingen.

Sak: 22/23
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Innkalling er sendt tidligere som kalenderinvitasjon. Møtedokumentene er sendt ut på e-post og lagt til i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 23/23
Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker

Referatet fra møtet 30.08.2023 er godkjent via e-postrunde og publisert her:

<https://helsefellesskapet.no/wp-content/uploads/2023/10/Motereferat-30.08.2023-FSU-rekruttering-og-stabilisering.pdf>

Oppfølgingssaker: Fra diskusjon i tidligere møte følges temaet «utenforskap» opp i dagens møte, sak 26/23.

Forslag til vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

Sak: 24/23
Tittel: Hospiteringsordningen på Agder

FSU rekruttering og stabilisering har gjennom mandat fra Strategisk samarbeidsutvalg fått i oppdrag å utrede og foreslå hospiteringsordning mellom UNN og kommunene. Sekretariatet har undersøkt hvilke ordninger som er etablert i andre helsefellesskap og funnet at hospiteringsordningen for Sørlandet sykehus og kommunene på Agder ser ut til å være den best fungerende per nå.

Linda Kvilekval, rådgiver, Kompetanseenheten, Sørlandet sykehus, er invitert til utvalgsmøtet for å gi oss ei innføring i ordningen på Agder. Etter innledningen blir det mulighet for spørsmål og avklaringer.

Forslag til vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.

Sak: 25/23

Tittel: Hvordan etablere hospiteringsordning i Troms og Ofoten?

Orienteringen i forrige sak om hospiteringsordningen på Agder gir FSU et utgangspunkt for å diskutere hvordan det kan etableres et hospiteringstilbud for UNN og kommunene i Troms og Ofoten. Målet er at FSU skal kunne svare på oppdraget i mandatet og gi Strategisk samarbeidsutvalg noen anbefalinger, forslag eller ideer som kan utredes videre.

Forslag til vedtak:

Vedtak utformes i møtet.

Sak: 26/23

Tittel: Kan vi rekruttere personell blant de som står utenfor alt?

I et tidligere FSU-møte refererte sekretariatet til en presentasjon som Nav Troms og Finnmark holdt i forbindelse med et rekrutteringsseminar i regi av Norsk sykepleierforbund. I presentasjonen framkom det tall som viser hvor mange personer som i dag ikke er under utdanning, i jobb eller er registrert som mottaker av offentlige stønader. Dette er personer i såkalt utenforskap og tallet er forholdsvis høyt.

FSU-ets medlemmer har stilt spørsmål om det kan være et rekrutteringspotensial blant de som er havnet i utenforskap, og har ønsket en nærmere dialog med Nav om dette.

Til dagens møte har vi invitert Torjar Urdal, opplæringskoordinator i Nav, til å gi FSU mer detaljert informasjon om temaet og hva som kan gjøres for å hjelpe noen ut av utenforskapet og inn i utdanning og arbeid. Det blir anledning til å stille spørsmål og det er rom for diskusjon.

Forslag til vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.
 2. *Eventuell videre formulering til aktivt vedtak utarbeides i møtet.*
-

Sak: 27/23

Tittel: Møteplan 2024

Dersom FSU-et ønsker å videreføre nåværende arbeidsform anbefaler sekretariatet at utvalget som et utgangspunkt berammer fire hovedmøter i 2024. Møter i eventuelle mindre arbeidsgrupper berammes etter behov.

Pga. manglende oppslutning anbefales det at alle møtene avholdes digitalt.

Forslag til møteplan 2024:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Ons 07.02.24	12.30-15.30	Digitalt
Ons 08.05.24	12.30-15.30	Digitalt
Ons 28.08.24	12.30-15.00	Digitalt
Ons 20.11.24	12.30-15.30	Digitalt

Forslag til vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering godkjenner møteplanen for 2024 og ber sekretariatet sende kalenderinnkalling til de fastsatte møtetidspunktene.

Sak: 28/23

Tittel: Valg av leder og nestleder for FSU i 2024

I FSU-ets første to virkeår har Gøril Bertheussen ledet utvalget, med Anita Dahl Solbakken som nestleder første året, og Ida Haug som nestleder det andre året. For samarbeidsutvalgene i helsefellesskapet anbefales årlig rullering på leder-/nestledervervene. FSU-et skal utfra dette nå velge ny leder og nestleder. For å få kontinuitet i utvalgsledelsen foreslås at nåværende nestleder, Ida haug, overtar som leder. UNN skal ha nestlederen, og det bes om forslag på navn fra helseforetaket.

Eventuelle forslag til motkandidat til ledervervet, samt forslag til nestlederkandidat, ønskes primært meldt på forhånd, men kan også fremsettes i selve møtet.

Forslag til vedtak:

1. Som leder for FSU rekruttering og stabilisering i 2024 velges xx fra y kommune.
 2. Som nestleder for FSU rekruttering og stabilisering i 2024 velges XX fra UNN.
-

Sak: 29/23

Tittel: FSU-ets vei videre – prioriteringer for 2024

FSU-ets medlemmer gjennomgår mandatet og evaluerer arbeidet gjennom 2023. Det er mulig å foreslå endringer i mandatet dersom utvalget finner dette hensiktsmessig. Eventuelt nytt mandat må forelegges Strategisk samarbeidsutvalg for godkjenning før det blir førende for FSU-ets arbeid videre inn i 2024.

I gjeldende mandat står bl.a. følgende: «FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning.»

I møtet drøftes behov for endringer og hvilke tema og saker som bør prioriteres neste år.

Forslag til vedtak:

I 2024 vil FSU rekruttering og stabilisering jobbe (videre) med følgende hovedtema: *Videre formulering utformes i møtet*

Vedlegg: Mandat for Faglig samarbeidsutvalg rekruttering og stabilisering

Sak: 30/23

Tittel: Eventuelt

Saker kan meldes sekretariatet på forhånd eller til møteleder ved møtestart.

Vedtatt i SSU-møte 05.11.21, sak 43/21

FSU rekruttering og stabilisering - mandat

Faglig samarbeidsutvalg for rekruttering og stabilisering av helsepersonell er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Kommunenes medlemmer fordeler seg på de ulike kommuneregionene. UNN sine medlemmer kommer fra ulike lokalisasjoner og klinikker. Brukerne, fastlegene og ansatte er representert. Samarbeid med utdanningsinstitusjonene anses som viktig for dette utvalget. UiT Norges arktiske universitet er representert ved Helsefakultetet. Troms og Finnmark fylkeskommune er også invitert til å delta. Sammensetning vil kunne bli endret/supplert utfra oppdrag, behov og etablering av mindre arbeidsgrupper. Aktører som lokale studiesentra og Nasjonalt senter for distriktmedisin er aktuelle som medlemmer eller samarbeidspartnere.

FSU-ets hovedoppdrag er å følge opp føringene som framkommer i Ishavserklæringen 2021-2023:

Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har i tillegg beskrevet følgende aktuelle oppdrag:

- Drøfte framtidige behov for kompetanse og bruk av tilgjengelig kompetanse på best mulig måte, også på tvers mellom spesialist- og primærhelsetjeneste
- Initiere tjenesteinnovasjon med mål om å redusere personellbehov, f.eks. logistikk-løsninger og arbeidsflyt
- Undersøke, vurdere og anbefale teknologiske løsninger som kan understøtte og avlaste helsepersonellens arbeid
- Drøfte etablering av desentraliserte utdannings- og kompetanseutviklingstilbud, og gi anbefalinger rundt dette
- Gi råd til arbeidsgiverne om hvordan framstille Troms og Ofoten som en attraktiv region å arbeide i, og bosette seg i – for hele familien
- Vurdere og drøfte muligheter for intern oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette
- Utrede betydningen av et helsefremmende arbeidsmiljø og et godt fagmiljø
- Innhente erfaringer fra andre områder i landet hvor en har lyktes godt med rekruttering og stabilisering, og vurdere om dette er overførbart til Troms og Ofoten
- Utrede og foreslå hospiteringsordning mellom UNN og kommunene
- Utrede og foreslå system for kompetansehevende tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.

FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.