

Møte 3/2023 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 30.08.2023, kl. 11.00-15.00

Sted: Rådhuset Tromsø, møterom Uvett (5. etg.) / Teams

Tema: Digitale tjenester og teknologiske løsninger – konsekvenser for rekruttering og stabilisering av nødvendig kompetanse

Saksliste

Sak 15/23 **Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**

Sak 16/23 **Oppfølging referat og tidligere saker**

Sak 17/23 **Gjensidig orientering**

Rapport etter sommeren (personellutfordringer, vikarbruk o.l.), status personell- og kompetansebehov, prosjekter (e-helse, velferdsteknologi e.l.), studentstatus o.a. aktuell informasjon

Sak 18/23 **Mål og strategi for e-helse + DHO-prosjektet i Nord-Troms**

Anne Sofie Pedersen, Kvæningen kommune

Sak 19/23 **Digitale helsetjenester i UNN: Behov, løsninger og erfaringer**

Tina Eide Kinge, Siv-Hege Blikfeldt og Ingjerd Eriksen Valbekmo, Seksjon for samhandling og helsetjenesteutvikling, UNN

Sak 20/23 **Velferdsteknologi (VFT) – betydning for kompetanse og tjenesteutvikling**

Ingebjørg Riise, Enhet for systemforvaltning, Tromsø kommune

Sak 21/23 **Eventuelt**

Møtelenke for deltakelse via Teams:

[Klikk her for å bli med i møtet](#)

De som ikke har Teams kan klikke på linken over for å bli med i møtet, og velge "Fortsett i denne nettleseren" på siden som kommer opp. Teams-lenken ligger også i kalenderinnkallingen.

Sak: 15/23
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Innkalling er sendt tidligere som kalenderinvitasjon. Møtedokumentene er sendt ut på e-post og lagt til i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:
Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 16/23
Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker

Referatet fra møtet 03.05.2023 er godkjent via e-postrunde og kan leses her:
<https://helsefelleskapet.no/wp-content/uploads/2023/06/Motereferat-med-vedlegg-03.05.2023-FSU-rekruttering-og-stabilisering.pdf>

Oppfølgingssaker
Ingen

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering tar saken til orientering.

Sak: 17/23
Tittel: Gjensidig orientering: Status personell- og kompetansebehov, prosjekter (e-helse, VFT e.l.), studentstatus o.a. aktuell informasjon

Innledningsvis i møtet tar vi en runde for å orientere hverandre om status nå med hensyn til personellutfordringer og hvordan disse løses for tiden. Videre bes det om informasjon om planlagte eller pågående prosjekter og tiltak hvor e-helse og digitalisering inngår og hvordan dette påvirker tjenesten. UiT bes orientere om årets studentinntak på helsefagene, og eventuelle planlagte endringer i antall studieplasser og -tilbud.

Forslag til vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.
2. Kommunene og UNN oppfordres til å se på muligheter for samarbeid på tvers og dele erfaringer i forbindelse med nye digitale og teknologiske løsninger prøves ut og eventuelt implementeres i helsetjenesten.

Sak: 18/23
Tittel: Mål og strategi for e-helse vs. kompetanse-/personellbehov
+ DHO-prosjektet i Nord-Troms

Anne Sofie Pedersen er systemansvarlig for helse og omsorg i Kvænangen kommune og prosjektleder for Digital hjemmeoppfølging (DHO) i Nord-Troms. Hun vil innledningsvis dele noen betraktninger rundt forholdet mellom bærekraft og kvalitet, og rekruttering og stabilitet. Hennes tanke er at målet må være at teknologi og digitalisering avhjelper behov slik at helsepersonell bruker tid og ressurser til sine kjerneoppgaver. Vi får også en orientering om DHO-prosjektet i Nord-Troms.

Både **Helsepersonellundersøkelsen om e-helse for 2022** og **Nasjonal e-helsestrategi for helse og omsorgssektoren** omtaler mål om en enklere arbeidshverdag gjennom tilgang til brukervennlige digitale arbeidsverktøy som vil bidra til styrket pasientsikkerhet, reduksjon i uønsket variasjon og en mer attraktiv arbeidssituasjon for helsepersonell.

Til diskusjon i møtet: Hvordan kan dette hjelpe oss med våre rekrutteringsutfordringer?

Forslag til vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for orienteringen.
 2. *(eventuell videre formulering til aktivt vedtak i møtet)*
-

Sak: 19/23
Tittel: Digitale helsetjenester i UNN - behov, løsninger og erfaringer

Innledning ved Tina Eide Kinge, Siv-Hege Blikfeldt og Ingjerd Eriksen Valbekmo, rådgivere ved Seksjon for samhandling og helsetjenesteutvikling, E-helse-, samhandlings- og innovasjonssenteret i UNN. De vil orientere om noen av de digitale satsingene innenfor pasientrettet virksomhet i sykehuset, hvilke erfaringer helsepersonellet har gjort seg, og hvordan det jobbes underveis i prosessen med å avdekke behov og finne løsninger som svarer på behovet.

Til diskusjon i møtet: Påvirker digitale pasienttenester samhandlingen mellom UNN, fastleger og kommuner? Gir det positive effekter i helsepersonellens arbeidshverdag, f.eks. i form av mindre arbeidsbelastning og tidsbruk?

Forslag til vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for orienteringen.
 2. *(eventuell videre formulering til aktivt vedtak i møtet)*
-

Sak: 20/23

Tittel: Velferdsteknologi (VFT) – betydning for kompetanse og tjenesteutvikling

Innledning ved Ingebjørg Riise som er fagleder helse og omsorg i enhet for systemforvaltning, Tromsø kommune. Hun er også nettverkskoordinator i Troms og Finnmark for KS kommunenettverk for innføring av velferdsteknologi og digital hjemmeoppfølging. I møtet gir Ingebjørg oss et innblikk i hva nettverket er og hvordan de jobber, og hvordan bruk av VFT i helsetjenesten påvirker både pasienter og ansatte.

Til diskusjon i møtet: Vil økende bruk av teknologi og digitale tjenester utløse nye og/større behov for spesiell kompetanse? Hvem bør inneha kompetanse (pleiepersonell, leger, teknisk, IT-folk, annet støttepersonell til helsetjenesten?)

Forslag til vedtak:

1. FSU rekruttering og stabilisering takker for orienteringen.
 2. *(eventuell videre formulering til aktivt vedtak i møtet)*
-

Sak: 21/23

Tittel: Eventuelt
