

Møte 2/2023 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 03.05.2023, kl. 12.30-15.30

Sted: Teams

Tema: OPPGAVEGLIDNING MELLOM YRKESGRUPPER

Saksliste

- Sak 08/23** **Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**
 - Sak 09/23** **Oppfølging referat og tidligere saker**
 - Sak 10/23** **Oppgavefordeling – eksempel fra Sverige**
 - Sak 11/23** **Hvordan jobber vi med oppgavefordeling i Tromsø kommune?**
 - Sak 12/23** **Hvordan jobber vi med oppgavefordeling internt i UNN?**
 - Sak 13/23** **Hvordan kan oppgaveglidning bidra til å beholde personell og bedre rekrutteringen?**
 - Sak 14/23** **Eventuelt**
-

Møtelenke for digital deltakelse via Teams:

[Klikk her for å delta i møtet](#)

De som ikke har Teams kan klikke på linken over for å bli med i møtet, og velge "Fortsett i denne nettleseren" på siden som kommer opp. Teams-lenken ligger også i kalenderinnkallingen.

Sak: 08/23
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Innkalling er sendt tidligere som kalenderinvitasjon. Møtedokumentene er sendt ut på e-post og lagt til i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:
Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 09/23
Tittel: Oppfølging referat og tidligere saker

Referatet fra møtet 01.02.2023 er godkjent via e-postrunde og publisert på www.helsefellesskapet.no

Oppfølgingssak

06/23: Oppdatering fra Tromsø kommune om status for henvendelse til UiT om å etablere kompletterende utdanningstilbud som gir norsk autorisasjon for helsepersonell som mangler dette på grunnlag av utenlandsk utdanning, eventuelt kombinert med oppfriskningskurs for helsepersonell som har vært lenge ute av yrket.

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

Vedlegg: Referat fra FSU REST møte 1/2023, 01.02.23

Sak: 10/23
Tittel: Oppgavefordeling – eksempel fra Sverige

Leena Vourinen er avdelingschef Äldreomsorg och HSL, Äldre- och omsorgsförvaltningen i Sigtuna kommune i Sverige. Hun har tidligere vært sykehjemsleder i Tromsø.

Leena gir oss en presentasjon om hvordan de har jobbet med oppgaveglidning i egen tjeneste, spesielt mellom mellom leger, sykepleiere, helsefagarbeidere (underskjöterska), og eventuelt assistenter (ufaglærte).

Det blir anledning til å stille spørsmål.

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.

Sak: 11/23
Tittel: Hvordan jobber vi med oppgavefordeling i Tromsø kommune?

Tromsø kommune gis i møtet.
Det blir anledning til å stille spørsmål.

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.

Sak: 12/23
Tittel: Hvordan jobber vi med oppgavefordeling internt i UNN?

Innledning ved Gøril Bertheussen. Orientering ved konst. avdelingsleder ortopedisk avdeling, May-Liss Johansen, og fysioterapeut Kim Martinsen.
Det blir anledning til å stille spørsmål.

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering takker for informasjonen og tar denne til orientering.

Sak: 13/23
Tittel: Hvordan kan oppgaveglidning bidra til å beholde personell og bedre rekrutteringen?

Tema til diskusjon.
Stikkord: Andre eksempler på oppgaveglidning, oppgaver som *ikke* kan forskyves, pasientsikkerhet og faglig trygghet/forsvarlighet.

Hvordan kan FSU REST følge opp saken?

Forslag til vedtak:
Utformes i møtet

Sak: 14/23
Tittel: Eventuelt
