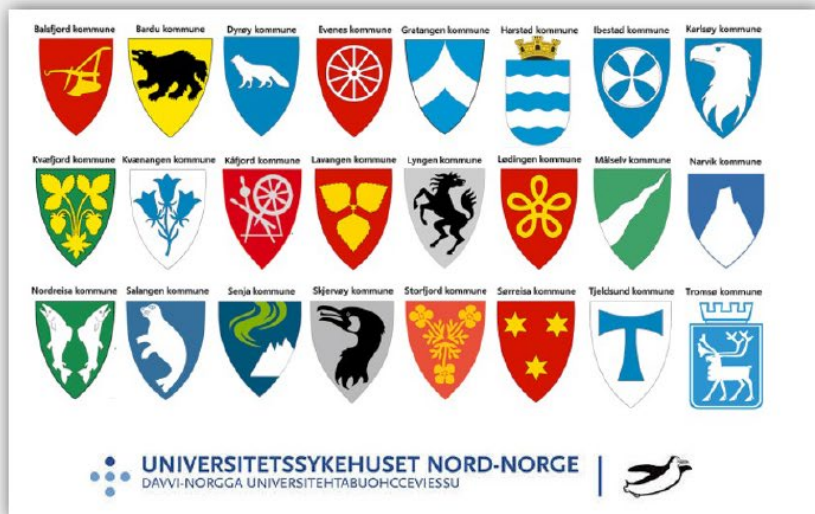




**HELSEFELLESKAPET**  
TROMS OG OFOTEN

# ÅRSRAPPORT 2022



Sak 05/23

Til: Partnerskapsmøtet

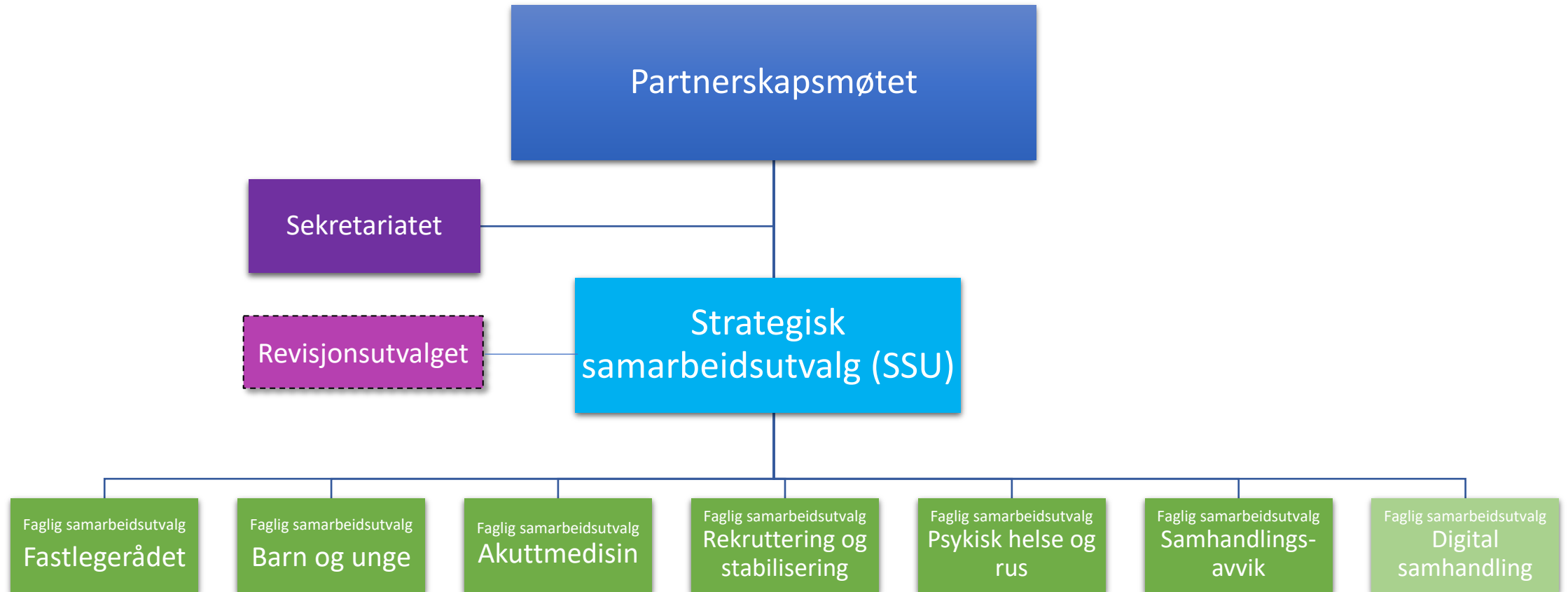
Fra: Sekretariatet på vegne av  
Strategisk samarbeidsutvalg



**HELSEFELLESKAPET**  
TROMS OG OFOTEN

# Forløp 2021-2022 og status desember 2022

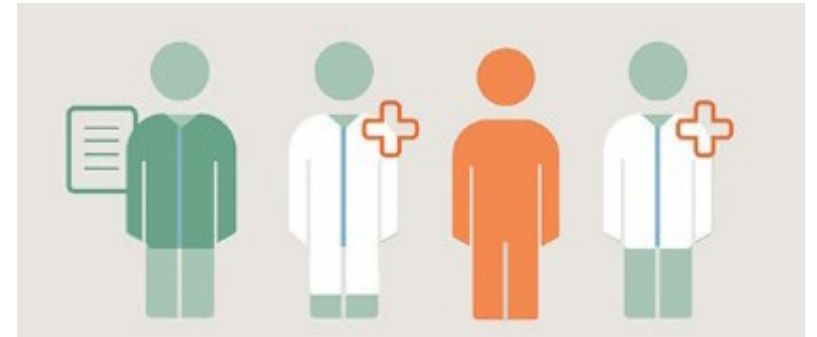
- Ved inngangen til 2022: Helsefellesskapet i drift rundt åtte måneder
- Fra oppstart våren 2021 og gjennom 2022: Danne struktur, rekruttere deltakere til utvalg og finne arbeidsformen
- Ved utgangen av 2022 består helsefellesskapet av:
  - Seks faglige samarbeidsutvalg
  - Strategisk samarbeidsutvalg
  - Partnerskapsmøtet
  - Felles samhandlingssekretariat
  - Overordnet revisjonsutvalg med seks underutvalg (for utarbeidelse av fornyet samarbeidsavtale)
  - Til sammen er rundt 140 personer inne i aktive roller
  - Et sjuende FSU (for digital samhandling) er under etablering



# Møtevirksomhet 2022

- Ett partnerskapsmøte
- Sju SSU-møter
- 17 FSU-møter
- Fire møter i revisjonsutvalget

Sekretariatet møtes minimum en gang per uke.



# Eksempler på tema/saker



- Tjenesteutvikling
- Ny samarbeidsavtale
- Felles prosedyrer
- Felles tiltak for stabilisering og rekruttering
- Pakkeforløp
- FACT Ung
- System for læring av avviksmeldinger

# Hva vil vi med helsefellesskapet? (Fra partnerskapsmøtet i 2021)

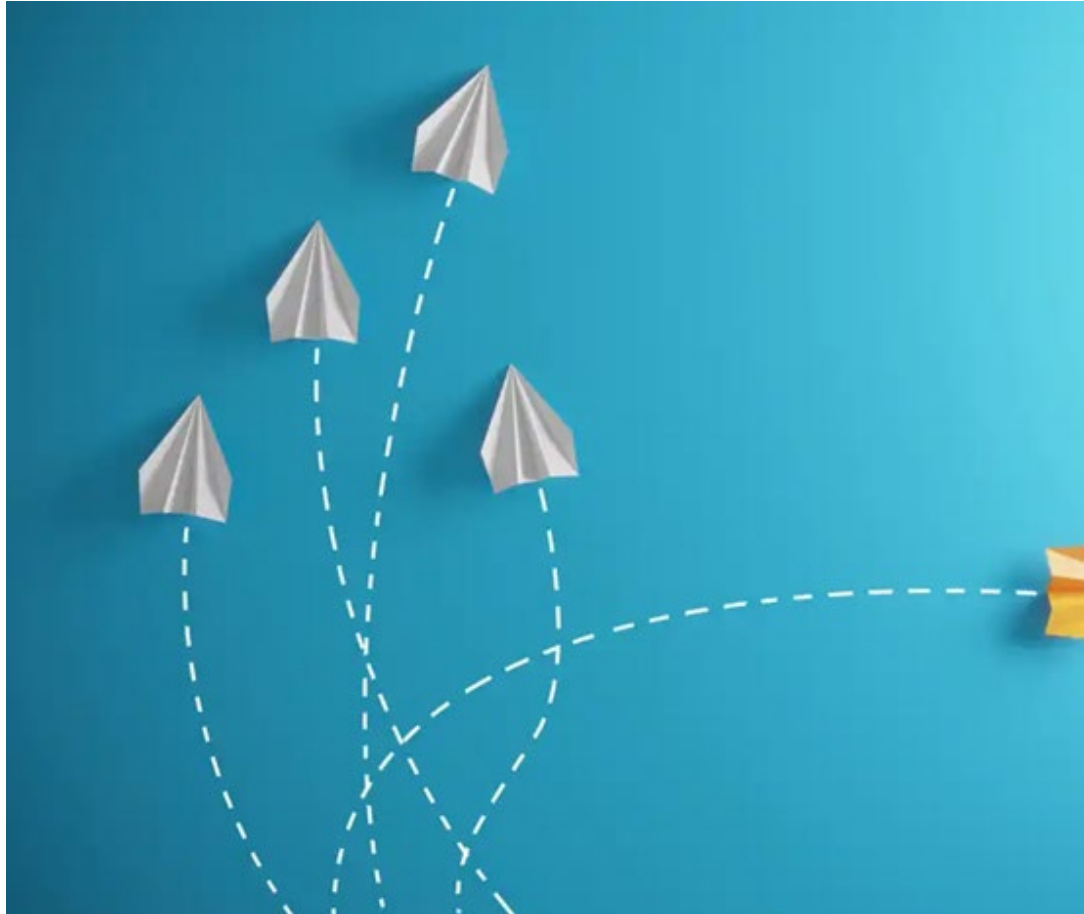
- Kommunene, UNN, fastlegene og brukerne anser hverandre som **likeverdige** partnere
- Vi erkjenner **felles** utfordringer
- Fastleger og brukere, deriblant ungdomsrepresentanter, får sterkere innflytelse gjennom **stemmerett** i Strategisk samarbeidsutvalg
- Vi har en **partnerskaps erklæring** som prioriterer satsningsområder
- Vi anser **forebygging** av sykdom og skader som like viktig som behandling
- Vi planlegger og **utvikler** tjenester sammen
- Vi tar i bruk verktøy som gjør det mulig å samhandle **på avstand**
- Vi satser mer på å jobbe som **team** enn som enkeltaktører

## Noen resultater

- Strukturen er nå på plass
- Møteplasser som styrker samhandlingskulturen og dialog
- Forslag til ny samarbeidsavtale er ute på høring
- 65 tiltak for stabilisering og rekruttering
- Brukernes og fastlegenes stemmer er blitt mer tydelig
- Nettsiden blir brukt (2309 oppslag i 2022 – 914 unike brukere)
- Digital hjemmeoppfølging prøves ut
- Ishavserklæringen er blitt «verdensberømt»



# Noen erfaringer



- Forankring og formidling er krevende
- Klinisk miljø opplever helsefellesskapet som topptungt
- Krevende å omsette vedtak til praktisk handling
- Vanskelig å måle konkrete gevinster foreløpig



# ISHAVSERKLÆRINGEN 2021-2023

## Felles erklæring for partnerne i Helsefellesskapet Troms og Ofoten

Partnerne i helsefellesskapet er Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN), kommunene Balsfjord, Bardu, Dyrøy, Evenes, Gratangen, Harstad, Ibestad, Karlsøy, Kvæfjord, Kvænangen, Kåfjord, Lavangen, Lyngen, Lødingen, Målselv, Narvik, Nordreisa, Salangen, Senja, Skjervøy, Storfjord, Sørreisa, Tjeldsund og Tromsø, samt fastlegerepresentanter og brukerrepresentanter

Ishavserklæringen bygger på partnernes erkjennelse av felles utfordringer. Overordnet mål er «innbyggerens helsetjeneste» - en god og trygg helsetjeneste basert på innbyggernes behov og premisser.

## Helsefellesskapet Troms og Ofoten vil

- **Satse på felles innsats for helsetjenester til personer med sammensatte behov**
  - ✓ Arbeide for at helsetjenesten er basert på prinsippene personsentrert, helhetlig og proaktiv
  - ✓ Sørge for et tett og forpliktende samarbeid mellom brukere, fastleger, kommuner og UNN
  - ✓ Ta i bruk teknologi og digitale løsninger som understøtter tjenesten og muliggjør samhandling
- **Satse på forebygging og egenmestring som en viktig del av innbyggerens helsetjeneste**
  - ✓ Styrke forebyggings- og folkehelseperspektivet i utøvende tjeneste
  - ✓ Sørge for gode tilbud om læring og mestring
  - ✓ Dele kunnskap om og konkrete erfaringer med forebyggende tiltak med god effekt på egenmestring og folkehelse
- **Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten**
  - ✓ Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
  - ✓ Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
  - ✓ Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell



# ÅRSRAPPORT 2022



## Forslag til vedtak sak 05/23

Partnerskapsmøtet tar Årsrapport 2022 for Helsefelleskapet Troms og Ofoten til orientering.