

# **Vedtekter for Helsefellesskapet Troms og Ofoten**

## **Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) HF, kommunene, brukerrepresentanter og fastlegerepresentanter i lokalsykehusområdet**

Gjeldende fra 08.09.2022

### **§ 1 Formål**

Helsefellesskapets formål er å skape sammenhengende og bærekraftige helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten. Gjennom å utvikle et velfungerende partnersamarbeid mellom kommuner, UNN, fastleger og brukere skal helsefellesskapet legge til rette for gode og sammenhengende pasientforløp.

### **§ 2 Oppgaver**

Helsefellesskapet skal ha særlig fokus på å utvikle gode tjenester for:

- Barn og unge
- Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
- Skrøpelige eldre
- Personer med flere kroniske lidelser

I tråd med formålet skal helsefellesskapet bygge på følgende prinsipper;

#### **En tydeligere samarbeidsstruktur:**

Helsefellesskapet består av en tredelt struktur; et partnerskapsmøte, et strategisk samarbeidsutvalg og faglige samarbeidsutvalg. Brukere og fastleger skal involveres på alle nivå, både i det strategiske arbeidet og i utvikling av konkrete prosedyrer.

#### **Bedre felles planlegging:**

Samarbeidspartnerne i helsefellesskapet skal sammen planlegge og utvikle tjenester for pasienter som trenger tjenester fra begge nivå, gjennom å etablere konkrete avtaler om hvordan man skal drive utvikling og planlegging av tjenestene.

#### **Bedre beslutningsprosesser:**

Den formelle beslutningsmyndigheten ligger i UNN og kommunene. Helsefellesskapet skal bidra til at beslutningsprosessen i partnerskapet blir bedre og mer forpliktende. Helsefellesskapet tilstreber konsensusbeslutninger som forplikter partnerne i det videre arbeidet.

## § 3 Representasjon

### 1) Partnerskapsmøtet

I partnerskapsmøtet skal øverste politiske og administrative ledelse i kommunene, styret for UNN, direktørens ledergruppe i UNN, brukerrepresentanter og fastlegerepresentanter møtes årlig for å forankre overordnet retning og ta opp prinsipielle saker. I partnerskapsmøtet skal samarbeidspartnerne drøfte og beslutte mål og rammer for arbeidet i helsefelleskapet.

- **Medlemmer med stemmerett**

- Ordfører eller den ordfører delegerer stemmerett til fra hver av kommunene som inngår i helsefelleskapet
- Styret for UNN samt adm. direktør UNN

Vedtak krever tilslutning fra begge partnere. Tilslutning defineres som flertall av stemmene hos hver av partnene.

- **Medlemmer med møte- og talerett**

- To brukerrepresentanter, derav en ungdomsrepresentant
- To fastlegerepresentanter

### 2) Strategisk samarbeidsutvalg

Strategisk samarbeidsutvalg skal innenfor de rammene som partnerskapsmøtet beslutter, drive felles strategisk planlegging og fatte beslutninger i konkrete samarbeidssaker. Her skal faglige og administrative ledere i kommuner og helseforetak, samt bruker- og fastlegerepresentanter møtes.

Medlemmer og varamedlemmer oppnevnes for fire år av gangen.

- **Medlemmer med stemmerett**

Strategisk samarbeidsutvalg har 16 medlemmer. UNN HF har seks representanter, kommunene har seks representanter, fastlegene har to representanter og brukerne har to representanter, derav en ungdomsrepresentant.

Kommunenes representanter oppnevnes av de interkommunale politiske rådene i Troms og Ofoten. Tromsøområdetets interkommunale politiske råd oppnevner to representanter hvorav en skal være fra Tromsø kommune, Hålogalandsrådet oppnevner to representanter, Nord-Tromsrådet og Midt-Tromsrådet oppnevner en representant hver.

UNNs representanter oppnevnes av direktøren.

Brukerrepresentanter oppnevnes av Brukerutvalget i UNN og Ungdomsrådet i UNN på vegne av brukerorganisasjonene.

Fastlegerepresentanter oppnevnes av Den norske legeforening.

### **Personlig vara for stemmeberettigete medlemmer**

Det oppnevnes personlig vara for faste representanter med stemmerett. Vararepresentantene får tilsendt alle saksdokumenter, men har stemmerett bare når fast representant er forhindret fra å møte.

Ved forfall gir den faste representanten beskjed til sekretariatet og personlig vara.

#### ▪ **Medlemmer med møte- og talerett**

- Statsforvalteren i Troms og Finnmark, og Statsforvalteren i Nordland
- Kommunesektorens organisasjon (KS) Nord-Norge
- Det helsevitenskapelige fakultet, UiT Norges arktiske universitet
- Ansattes organisasjoner, med en representant fra UNN og en fra kommune
- En representant for koordinerende enhet i UNN, og en felles representant for koordinerende enhet i kommunene

### **3) Faglige samarbeidsutvalg**

Strategisk samarbeidsutvalg oppnevner faglige samarbeidsutvalg for spesifikke tema og arbeidsområder hvor ansatte i helse- og omsorgstjenesten i kommuner og i UNN, samt fastlege- og brukerrepresentanter deltar. I faglige samarbeidsutvalg skal man utarbeide konkrete prosedyrer og tjenestemodeller basert på føringer fra nivåene ovenfor. De faglige samarbeidsutvalgene rapporterer til strategisk samarbeidsutvalg.

## **§ 4 Myndighet**

Helsefellesskapet tar beslutninger på vegne av alle kommunene og UNN, med de begrensninger som følger av lovverk og overordnet samarbeidsavtale. Konkrete samarbeidstiltak som krever beslutningsmyndighet ut over det de utøvende ledd har, skal forelegges helsefellesskapet.

Tiltak som har vesentlige økonomiske eller andre konsekvenser og som går ut over den fullmakt partnerne har, må behandles på ordinær måte i kommunene og helseforetaket, samt i brukerutvalg, ungdomsråd og fastlegegruppen, før behandling i helsefellesskapet.

## **§ 5 Budsjet**

Helsefellesskapet har ikke eget budsjett. UNN og kommunene bærer selv sine egne kostnader. UNN dekker kostnader for brukerrepresentasjon mens kommunene dekker fastlegerepresentasjon.

Kommunene og UNN oppretter egne driftsbudsjetter for sine respektive samhandlingssekretariat.

## § 6 Arbeidsform

Det årlige partnerskapsmøtet konstituerer seg med valg av møteledelse og referent.

Partnerskapsmøtet velger leder og nestleder av strategisk samarbeidsutvalg (SSU). SSU-ledelsens funksjonstid er ett år, men ledelsen fungerer inntil ny ledelse er valgt. SSU's ledelse bør alternere mellom samarbeidspartnerne. Leder og nestleder i SSU bør komme fra to ulike partnere.

Saker som ønskes tatt opp i helsefellesskapet meldes partnernes sekretariater.

### Om møtevirksomheten i helsefellesskapet

#### Partnerskapsmøtet

1. Partnerskapsmøtet arrangeres minimum én gang pr. år
2. Møtene er i prinsippet åpne
3. Møter kan avholdes som fysiske møter, videokonferanse eller telefonmøte
4. Dato for neste års partnerskapsmøte fastsettes på møtet året før
5. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes på e-post til deltakerne to-tre uker før møtet, og legges ut på [www.helsefellesskapet.no](http://www.helsefellesskapet.no)
6. Vedtak og beslutninger er basert på konsensus
7. Ved avstemming hvor det ikke oppnås enstemmighet, skal det protokolleres hvordan den enkelte har stemt. Ved eventuelle tvister, se overordnet samarbeidsavtale.
8. Protokoll fra partnerskapsmøtet ferdigstilles og sendes deltakerne sju-ti dager etter møtet, og legges ut på [www.helsefellesskapet.no](http://www.helsefellesskapet.no)

#### Strategisk samarbeidsutvalg

1. Strategisk samarbeidsutvalg møtes minst åtte ganger pr. år
2. Møtene er i prinsippet åpne
3. Møter kan avholdes som fysiske møter, videokonferanse eller telefonmøte
4. Det utarbeides og vedtas møteplan for hvert kalenderår før året starter
5. Saker kan fremsettes av enhver interessent, i samråd med leder/nestleder/sekretariat
6. Saker til strategisk samarbeidsutvalg meldes fortløpende til sekretariatet
7. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes medlemmer og varamedlemmer sju-ti dager før møtet
8. Innkalling sendes elektronisk i kalender. Dagsorden og sakspapirer sendes på e-post og legges ut på [www.helsefellesskapet.no](http://www.helsefellesskapet.no)
9. Strategisk samarbeidsutvalg kan ikke gjøre beslutninger i saker som ikke er meldt og utsendt på forhånd
10. Strategisk samarbeidsutvalg er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene fra hver av partnerne er representert
11. Der ikke annet er bestemt gjøres forpliktende vedtak ved konsensus. 2/3 flertall anses som konsensus.
12. I vedtak hvor det ikke oppnås enstemmighet skal det protokolleres hvordan den enkelte har stemt. Ved eventuelle tvister, se overordnet samarbeidsavtale.
13. Referater anses godkjent dersom møtedeltakerne etter en frist på fire arbeidsdager ikke har gitt tilbakemelding om ønskede endringer
14. Referat fra møter skal være tilgjengelig for alle interesserte senest to uker etter møtet
15. Referater sendes medlemmene på e-post, og legges ut på [www.helsefellesskapet.no](http://www.helsefellesskapet.no) når godkjent

16. Det kan i helt spesielle tilfeller innkalles til ekstraordinære møter med minimum én ukes varsel
17. Leder, nestleder og sekretariat danner et arbeidsutvalg for prioritering av saker til møter i strategisk samarbeidsutvalg

### **Faglige samarbeidsutvalg**

Møtehyppighet, antall møter og møte- og arbeidsform med videre besluttes utfra mandat og eventuelle fastsatte tidsfrister. Utvalgene konstituerer seg selv ved oppstart.

## **§ 7 Endringer i vedtektene**

Strategisk samarbeidsutvalg kan vedta endringer i vedtektene med 2/3 flertall av de fremmøtte medlemmer med stemmerett. Vedtektsendringene drøftes først på et møte, og vedtas i et påfølgende møte. Der vedtektene sammenfaller med overordnet samarbeidsavtale mellom UNN og kommunene, kan det ikke gjøres endringer uten at alle avtalepartnere er involvert.

---

Vedtektene er første gang vedtatt i partnerskapsmøtet torsdag 22. april 2021. Endringer er vedtatt i strategisk samarbeidsutvalg 8. september 2022.