

## **Møte 8-22 Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)**

Møtetid: 02.12.2022  
Hovedmøte kl. 13.00-15.30  
Sted: Videokonferanse (Teams)

---

### **Saksliste**

- Sak 49/22 Innkalling, dagsorden og referat fra SSU-møtet 19.10.22**
- Sak 50/22 Møteplan og møteform 2023 for SSU (Oppfølging sak 40/22)**
- Sak 51/22 Anbefalinger om arbeidsform i helsefelleskapet (Oppfølging sak 43/22)**
- Sak 52/22 Mandat og sammensetning FSU PHR**
- Sak 53/22 Innmelding av behov for ALIS-plass i UNN**
- Sak 54/22 Muntlig orientering fra sekretariatet**
  - Programskisse parternes møte 2023
  - Status for avtalerevisjon
  - Status for etablering av FSU Samhandlingsavvik
  - Tilbakemelding i sak 34/22 – arbeidsgruppe vedlikehold og resultatmåling Trygg Akuttmedisin
- Sak 55/22 #Råbra samhandling i Narvik**
- Sak 56/22 Neste møte og kommende saker**

---

**Sak:** 49/22  
**Tittel:** Innkalling, dagsorden og referat fra SSU-møte 19.10.22  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.12.22

---

Utkast til referat fra SSU-møtet 19.10.22 ble sendt ut kort tid etter møtet. Det kom ingen innsigelser til referatet innen tilbakemeldingsfristen og referatet ble deretter publisert på Helsefelleskapet Troms og Ofotens nettside: [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no)

I sist møte ble det vedtatt at det skal opprettes ett FSU Digital samhandling. SSU skulle i dagens møte få forelagt mandat for og sammensetning. Dette må utsettes da sekretariatet ikke har hatt nok tid til å innhente aktuelle deltakere, og arbeide med ett mandat.

**Forslag til vedtak:**

1. Innkalling og dagsorden er godkjent.
2. Referat fra SSU-møte 19.10.22 er godkjent.

Vedlegg 1: Møtereferat 19.10.22 SSU Troms og Ofoten

---

**Sak:** 50/22  
**Tittel:** Møteplan og møteform 2023 for SSU (Oppfølging sak 40/22)  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.12.22

---

På SSU møtet 19.10.22 ble det fremlagt forslag på møteplan for SSU 2023. Sekretariatet har tatt med seg innspillene gitt i møtet og legger i dag frem nytt forslag på møteplan 2023.

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
<b>Onsdag 18. januar</b>	Formøte 12.00-12.50 Hovedmøte 13.00-15.00	Digitalt
<b>Torsdag 23. februar</b>	Formøte 10.30-11.30 Lunsj 11.30-12.00 Hovedmøte 12.00-15.30	UNN Breivika / Teams
<b>Onsdag 12. april</b>	Formøte 12.00-12.50 Hovedmøte 13.00-15.00	Digitalt
<b>Torsdag 20. april</b>	<b>Partnerskapsmøtet 2023</b> heldagsmøte	<b>Tromsø</b> (fysisk møte)

<b>Torsdag 1. juni</b>	Formøte 10.30-11.30 Lunsj 11.30-12.00 Hovedmøte 12.00-15.15	UNN Narvik / Teams
<b>Fredag 1. september</b>	Formøte 12.00- 12.50 Hovedmøte 13.00-15.00	Digitalt
<b>Torsdag 5. oktober</b>	Formøte 12.00-12.50 Hovedmøte 13.00-15.00	Digitalt
<b>Onsdag 8. november</b>	Formøte 12.00-12.50 Hovedmøte 13.00-15.00	Digitalt
<b>Onsdag 13. desember</b>	Formøte 10.30-11.30 Lunsj 11.30-12.00 Hovedmøte 12.00-15.30	Rådhuset Tromsø kommune/ Teams

**Forslag til vedtak:**

1. SSU vedtar ny møteplan for 2023, og ber sekretariatet sende kalenderinnkallinger til hovedmøtene.
2. Følgende deltar i de ulike formøtene:
  - Helseforetaket: UNN's representanter og ansattrepresentant helseforetak.
  - Kommunene: Kommunenes representanter og ansattrepresentant kommune.
  - Fastlegene: Fastlegerepresentantene.
  - Brukerorganisasjonene: Brukerrepresentanten og ungdomsrepresentanten.
3. Hver av partnerne har selv ansvar for å innkalle til digitale formøter.

**Sak:** 51/22

**Tittel:** **Anbefalinger om arbeidsform i helsefelleskapet (Oppfølging sak 40/22)**

**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

**Fra:** Glenn-Helge Hattmann, samhandlingssjef i UNN og Guri Moen Lajord, interkommunal samhandlingsleder

**Møtedato:** 02.12.2022

**Sammendrag**

SSU har bedt samhandlingslederne og sekretariatet se nærmere på evalueringssinnspill som er kommet fra partnerne i helsefelleskapet når det gjelder arbeidsform, struktur, saksrelevans og så videre, vurdere eventuelle endringer i arbeidsform og gi sine anbefalinger til SSU. I saken redegjøres det for nåværende struktur og mottatte innspill.

Det foreslås flere endringer for å systematisere og effektivisere helsefelleskapets arbeidsprosesser. Noen er gjennomførbare innen kort tid mens andre vil ta noe mer tid å få iverksatt.

## Bakgrunn

Helsefelleskapet har vært i funksjon i halvannet år og det er initiert en gjennomgang av aktiviteten og arbeidsformen slik det har utviklet seg ilt. perioden. Driften av helsefelleskapet med mange utvalg, mange deltakere, hyppige møter, saksforberedende arbeid og vedtaksoppfølging er svært ressurskrevende. Det er et spørsmål om vi har valgt en arbeidsform som gir resultat og gevinster i samsvar med ressursinnsatsen.

## Dagens struktur



Foreløpig er rundt 140 personer involvert i utvalgene på nivå 2 og 3. Det er to nye FSU under etablering, med mellom 9 og 18 deltakere i hver.

Helsefelleskapet har etter hvert sju ulike FSU i gang, samt et midlertidig revisjonsutvalg med seks tilhørende underutvalg. To av de prioriterte gruppene i nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023, pasienter med flere kroniske sykdommer og skrøpelig eldre, har ikke egne FSU. Samhandling om forløpene for disse pasientene skal i stor grad ivaretas gjennom stormottakersatsingen. Dette tiltaket er initiert av UNN og er derfor ikke tegnet inn som en fast del av helsefelleskapets struktur, men som en pågående aktivitet ved siden av.

## Innspillene fra kommune- og fastlegerepresentanter i SSU

- Det er ingen tydelig beskrivelse eller rutiner for hva utvalgsrepresentantene har ansvar for.
- Noen tar kontakt med de kommunene de representerer, forespør om saker, sender ut referat m.v., mens andre ikke har system eller rutiner for dette.
- Interkommunal samhandlingsleder bør sende ut møtedokumenter til alle kommunene.
- Det er ønske om regionvise interkommunale helseledernetter for forankring, innhenting av saker, saksgjennomgang og oppfølging av SSU-vedtak. (Etter velfungerende modell fra Agder.)
- Sakene til SSU må være av strategisk karakter (de «riktige» sakene). Kan også være saker om interkommunalt samarbeid.

- Kommunene må bli flinkere til å melde saker til SSU, og på den måten bidra til å sette agenda og fremme primærhelsetjenestens perspektiv og betydning.
- Møteagendaen må gi rom for drøftinger og diskusjoner i større grad enn nå.
- Orienteringssaker er ok inni mellom, men også disse kan drøftes med tanke på overføringsverdi og læring.
- Linken mellom SSU og FSU-ene må forsterkes, slik at SSU er oppdatert og kan bidra til implementering og spredning av nye tiltak.
- Evaluering av helsefelleskapet som samhandlingsstruktur og arbeidsform bør være tema i partnerskapsmøtet.

#### Innspillene fra UNN- og brukerrepresentanter i SSU

- Brukere og ansatte oppgir at de selv er godt kjent med SSU, men at dette er mindre kjent blant kollegaer.
- Saker som bør opp i Helsefelleskapet diskuteres bare i noen grad med kollegaer og sakene har bare noen grad av engasjement og relevans.
- Det er ønskelig at saker er mer konkret i forhold til problemstillinger som handler om samarbeidet mellom kommunene og foretak.
- Det ønskes mindre av orienteringssaker.
- Til forbedring ønskes det noe mer tid til hver sak og diskusjon om konkrete utfordringer.
- Rene orienteringssaker bør presenteres kort i skriftlig form og gjøres tilgjengelig på egnet format.
- Saker bør inneholde konkrete problemstillinger knyttet til samhandling mellom foretak og kommunene, og legge opp til diskusjon og felles løsninger.

#### Innspill fra FSU

SSU ba også om at FSU som har vært virksom over ei viss tid får gi sine tilbakemeldinger. Foreløpig er det bare FSU rekruttering og stabilisering som har behandlet sak om dette.

Tilbakemeldingene her er:

- FSU er en nyttig møteplass for informasjonsutveksling.
- Mandatet er for stort og må konkretiseres mer for å kunne prioritere og jobbe målrettet.
- Bedre å ha hyppigere møter av kortere varighet?
- FSU mangler kompetanse utfra noen av oppdragene i mandatet, behov for å supplere med deltakere fra andre sektorer?
- FSU er for stort til å fungere som et effektivt team.
- FSUs størrelse fører til at det er stort forfall i møtene? Man regner med at «de andre alltid stiller»?
- Manglende svar på møteinnkallinger medfører usikkerhet rundt gjennomføring av møtene.
- FSU har stor relevans og er viktig og riktig i helsefelleskapet og utfra Ishavserklæringen. Utvalget bør videreføres men endre noe på arbeidsform, prioritere og strukturere arbeidet mer, og øke innsatsen i periodene mellom møtene.

Det er usikkert om tilbakemeldingene fra FSU rekruttering og stabilisering er representativt for øvrige FSU men noen momenter antas gå igjen.

#### Øvrige innspill

Bør vi ha en felles mediestrategi for helsefelleskapet? Kan f.eks. innebære at partnerne kontakter hverandre når media har bedt om uttalelse. Hver partner står fritt til å uttale seg, men for å ivareta et godt samhandlingsklima kan det være greit å orientere hverandre, sjekke

ut om man er omforent i saken, eller bli enig om å være uenig. Det er viktig at UNN og kommunene framstår som partnere med gjensidig respekt og anerkjennelse, med felles mål om en trygg og sammenhengende helsetjeneste, og at eventuell uenighet ikke går på bekostning av pasientene. Et punkt om felles mediestrategi kan inngå i samarbeidsavtalen mellom UNN og kommunene.

Fra kliniske miljø både i kommunene og UNN kommer det tilbakemeldinger om at man savner møtearenaer som tar for seg daglige og løpende samhandlingstema, knyttet til utfordringer og tiltak for utvikling av gode pasientforløp. I den gamle samhandlingsstrukturen hadde man dette i form av samarbeidsforum somatikk bygget opp rundt lokalsykehus med tilhørende kommunegruppe, og samarbeidsforum psykisk helse og rus, bygget opp rundt sentrene (SPHR) med tilhørende kommunegruppe.

### **Vurdering og anbefaling**

Samhandlingslederne vil i første omgang foreslå å ta følgende grep for å bedre og effektivisere arbeidsformen:

- Sakslista til utvalgsmøtene sorteres i beslutningssaker, orienteringssaker og referatsaker. Sistnevnte gjelder spesielt referater fra FSU til SSU, og vil forsterke linken mellom nivåene.
- Saksmengden begrenses og det settes av bedre tid til hver enkelt sak i møtene.
- Interkommunal samhandlingsleder etablerer system for informasjon, forankring, saksinnspill og vedtaksoppfølging på kommune- og fastlegesiden.
- Samhandlingssjef i UNN etablerer system for informasjon, forankring, saksinnspill og vedtaksoppfølging i sykehuset og for brukerrepresentantene.
- Det utarbeides en rolle- og ansvarsbeskrivelse for representanter i SSU og FSU.
- Det utarbeides et e-læringskurs for utvalgsrepresentanter med stemmerett. (I FSU anses alle å ha stemmerett.)
- Det utarbeides en felles mediestrategi for helsefelleskapet.

På sikt bør SSU ta stilling til hvor mange FSU vi skal ha og størrelse på utvalg (minimums representasjon). Det bør også vurderes om man har de riktige utvalgene utfra prioriteringene i Ishavserklæringen og de mest aktuelle samhandlingsutfordringene i pasientrettet tjeneste.

### **Forslag til vedtak:**

1. SSU ber sekretariatet iverksette tiltak i tråd med forslag framsatt i saken.
2. SSU ser nærmere på FSU-nivået når flere av utvalgene har evaluert arbeidsformen, noe som skal være gjennomført innen mars 2023.

---

**Sak:** 52/22  
**Tittel:** Mandat og sammensetning FSU PHR  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.12.22

---

Med bakgrunn i Nasjonal helse og sykehusplan (St.meld 7 2020-2023), ble det i SSU-møtet 03.06.21, under sak 9/21 vedtatt at det skal etableres ett faglig samarbeidsutvalg (FSU) for psykisk helse og rus (PHR) under nivå 3 i Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

I dagens møte får SSU presentert mandat og medlemssammensetning for FSU PHR

**Forslag til vedtak:**

1. SSU godkjenner forslag til mandat for FSU psykisk helse og rus
2. SSU godkjenner forslag til medlemssammensetning av FSU psykisk helse og rus

Vedlegg 1: Mandat for FSU PHR

Vedlegg 2: Medlemssammensetning FSU PHR

---

**Sak:** 53/22  
**Tittel:** Innmelding av behov for ALIS-plass i UNN  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Åsa Nordheim, lokal koordinator for LIS v/ UNN HF  
**Møtedato:** 02.12.22

---

**Sammendrag**

Orienteringssak om ALIS som skal til UNN HF i 6 mnd spesialiseringsperiode.

Ønsker å minne om bruk av *innmeldingsskjema* som finnes på UNN.no for å melde inn ALIS til spes.periode i UNN HF. Foreløpig er det veldig få kommuner som har meldt inn behov – færre enn estimert/forventet antall, selv om vi fortsatt er i opptapping. Det er viktig at disse periodene planlegges i god tid slik at vi i størst mulig grad kan legge til rette for at ALIS kan gjennomføre periode ved den avdelingen og det tidspunktet ALIS og kommunen selv ønsker. Jf. nettside skal dette inn til UNN HF minst 12 mnd før ønsket oppstart.

Se nettside for mer informasjon og innmeldingsskjema: <https://unn.no/fag-og-forskning/spesialistutdanning-for-leger-i-unn/alis-sin-spesialiseringsperiode-i-unn/innmelding-av-alis-med-behov-for-gjennomforing-av-tjeneste-ved-unn>  
(se også <https://unn.no/fag-og-forskning/spesialistutdanning-for-leger-i-unn/alis-sin-spesialiseringsperiode-i-unn> for ytterligere informasjon)

**Bakgrunn**

ALIS som har behov for spes.periode i spesialisthelsetjenesten ved UNN HF, skal meldes inn via innmeldingsskjema på overnevnte nettside. Når lokal koordinator ved UNN HF får meldt behov via skjema, legges kandidaten inn i Fiktiv enhet (FE) som er systemet HN bruker til å holde oversikt og melde behov over alle LIS (deriblant ALIS) til avdelingene. ALIS

registrert i FE opparbeider seg også ansiennitet som kan tas med i vurderingen ved prioritering av ALIS og ledige gjennomstrømningsstillinger til UNN HF. Ved ledige gjennomstrømningsstillinger i UNN, eller planlegging av fremtidige ledige gjennomstrømningsstillinger i UNN, ser vi først på ALIS (og generelt alle LIS) som er registrert i FE. ALIS som ikke er registrert i FE vil dermed ikke bli vurdert da vi ikke vet om dem. Det er derfor viktig for alle parter at ALIS meldes inn. Om ønsket periode i senere tid viser seg å ikke passe sender man inn nytt innmeldingsskjema.

### **Vurdering**

For at systemet skal fungere så optimalt som mulig er det viktig at ALIS sitt behov for spes.periode i UNN HF meldes inn, og meldes inn i god tid. Det er bedre at man sender inn nytt skjema om ønsket periode må forandres, enn at skjema blir sendt inn kort tid før ønsket oppstart da sannsynligheten for at UNN HF klarer å innfri ønsket periode vil være mer begrenset. ALIS kan som tidligere fortsatt søke på utlyste vikariater.

### **Forslag til vedtak:**

SSU tar informasjonen til orientering.

---

**Sak:** 54/22  
**Tittel:** Muntlig orientering fra sekretariatet  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.12.2

---

Sekretariatet informerer om pågående prosesser.

- Programskisse parternes møte 2023
- Status for avtalerevisjon
- Status for etablering av FSU Samhandlingsavvik
- Tilbakemelding i sak 34/22 – arbeidsgruppe vedlikehold og resultatmåling Trygg Akuttmedisin

### **Forslag til vedtak:**

SSU tar informasjonen til orientering

---

**Sak:** 55/22  
**Tittel:** #Råbra samhandling i Narvik  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:**  
**Møtedato:** 02.12.22

---

Årets siste SSU-møte avsluttes med ett eksempel på #Råbra samhandling i Narvik.

### **Forslag til vedtak:**

SSU takker for presentasjon og tar denne til orientering



---

**Sak:** 56/22  
**Tittel:** Neste møte og kommende saker  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.12.22

---

Neste møte avholdes digitalt 18.01.23, kl 13.00-15.00.

**Oppfølgingssaker:**

- Planlegging og utvikling av helsetjenester/ handlingsplan
- Data og styringsinformasjon til helsefelleskap
- Videre planlegging partnerskapsmøtet 2023

**Kommende saker:**

- Felles kvalitetssystem for helsefelleskapet?
- Årsrapport 2021 FSU Fastlegerådet

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet.

Saker meldes og framstilles på egen mal. Malen finnes på [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no). Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes [lene.kristiansen@unn.no](mailto:lene.kristiansen@unn.no) med kopi til [guri.moen.lajord@tromso.kommune.no](mailto:guri.moen.lajord@tromso.kommune.no)

**Forslag til vedtak:**

SSU tar informasjonen om neste møte og rutine for innmelding av saker til orientering

## Møtereferat Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

Møtetid: 19.10.2022

Sted: UNN Breivika, PET-senteret, plan 9, møterom G-914 / Teams

---

### Tilstede

#### Medlemmer med stemmerett

Anita Schumacher	Administrerende direktør UNN
Hogne Eidissen	Rådmann, Senja kommune, Midt-Tromsrådet
Jan Hugo Sørensen	Kommunedirektør, Nordreisa Kommune, Nord-Tromsrådet
Magne Nicolaisen	Avdelingsdirektør, Tromsø kommune, Tromsø-området interkommunale politiske råd (IKP)
Torill Skår	Kommunalsjef, Harstad kommune, Hålogalandsrådet
Heidi Eriksen Laksaa	Kommunalsjef, Narvik kommune, Hålogalandsrådet
Rigmor Hamnvik	Kommunalsjef, Balsfjord kommune, Tromsø-området IKP, vara for Alf Lorentsen
David Johansen	Klinikkssjef, Medisinsk klinikk UNN
Vemund Myrbakk	Fungerende klinikkssjef Psykisk helse- og rusklinikken, vara for Eirik Stellander
Grete Åsvang	Konstituert klinikkssjef, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Gina Johansen	Driftsleder, UNN Harstad
Jon H. Mathisen	Klinikkssjef Akuttmedisinsk klinikk
Lise Figenschou	Fastlegerepresentant
Bernard Holte	Fastlegerepresentant, vara for Leif Røssås
Terje Olsen	Brukerrepresentant
Kamilla Mari Sørensen	Ungdomsrepresentant

#### Medlemmer med møte- og talerett

Silje C. Wangberg	Institutt for helse og omsorgsfag UIT
Marion Høgmo	Seniorrådgiver KS Nord-Norge, vara for Lisa Friborg
Lena Nordås	Statsforvalteren i Troms og Finnmark, vara for Anne Grethe Olsen
Lena Røsæg Olsen	Fylkesleder NSF, ansattrepresentant UNN
Kjersti Dragland	Koordinerende enhet kommune
Tony Berntsen	Koordinerende enhet UNN

#### Sekretariatet

Guri Moen Lajord	Interkommunal samhandlingssjef
Lene Kristiansen	Rådgiver, Samhandlingsseksjonen UNN
Glenn Helge Hattmann	Avdelingsleder, E-helse, Samhandling og innovasjonssenteret UNN. Samhandlingssjef UNN
Marit Bergh	Seksjonsleder Samhandling og helsetjenesteutvikling

#### Deltakere på sak

Evy Nordby	Distriktsmedisinsk senter Midt-Troms (Sak 41/22)
Cecilie Ingebritsen	Lokal digital samhandling (Sak 45/22)
Lars Erik Tunby	Digitale egenregistreringsskjema og behovsstyrt poliklinisk oppfølging (Sak 46/22)

#### Forfall:

Alf Lorentsen	Helse- og omsorgssjef Karlsøy kommune Tromsø-området IKP
Leif Røssås	Fastlegerepresentant
Eirik Stellander	Klinikkssjef Psykisk helse- og rusklinikken

Lisa Friborg  
Anne Grethe Olsen  
Sonja Revhaug  
Hilde T. B. Wikeland  
Morten Juul Sundnes  
Espen Sørensen

Seniorrådgiver Helse og velferd KS Nord-Norge  
Helse- og sosialdirektør/Fylkeslege Statsforvalteren i Troms og Finnmark  
Ass. fylkeslege, Statsforvalteren i Nordland  
Nestleder Fagforbundet Troms Ansattrepresentant kommunene  
Fylkeslege, Statsforvalteren i Nordland, vara for Sonja Revhaug  
Fagforbundet, ansattrepresentant kommunene, vara for Hilde Wikeland

---

**Sak:** 39/22  
**Tittel:** Innkalling, dagsorden og referat fra SSU-møte 08.09.22  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

SSUs leder Anita Schumacher ønsket velkommen til møtet for Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

**Vedtak:**

1. Innkalling og dagsorden er godkjent.
  2. Referat fra SSU-møte 08.09.22 er godkjent.
- 

**Sak:** 40/22  
**Tittel:** Møteplan 2023  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

Det ble fremlagt forslag til møteplan for SSU 2023. Møtene i 2023 er satt opp med fem digitale møter og tre fysiske møter med mulighet for digital tilstedeværelse. Møteform ble vedtatt, med ønske om å variere på lokalisasjon for fysisk møte. Det er også ønskelig at møtene fordeles mer jvnt på ulike ukedager. Sekretariatet ser på alternative møtedatoer og nytt forslag til møteplan legges frem i SSU 02.12.22

**Forslag til vedtak:**

1. SSU vedtar ny møteplan og ber sekretariatet sende kalenderinnkallinger til hovedmøtene
2. Følgende deltar i de forskjellige formøtene:
  - Helseforetaket: UNN`s representanter og ansattrepresentant helseforetak
  - Kommunene: Kommunenes representanter og ansattrepresentant kommune
  - Fastlegene: Fastlegerepresentantene
  - Brukerorganisasjonene: Brukerrepresentant og ungdomsrepresentant
3. Hver av partnerne har selv ansvar for å innkalle til digitale formøter

**Vedtak:**

SSU ber sekretariatet justere forslag til møteplan etter innspill i dagens møte, og legge fram revidert forslag til SSU i neste møte 02.12.22.

---

**Sak:** 41/22  
**Tittel:** Distriktmedisinsk senter (DMS) Midt-Troms - Presentasjon  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Senja kommune  
**Møtedato:** 19.10.22

---

I dagens møte har Evy Nordby, leder ved DMS Midt-Troms, orientert om tilbudet som er lokalisert i Senja kommune.

**Vedtak:**

SSU tar informasjonen til orientering

Vedlegg 1: Presentasjon DMS Midt-Troms

---

**Sak:** 42/22  
**Tittel:** Felles planlegging og utvikling av helsetjenester  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet for helsefelleskapets overordnede revisjonsutvalg  
**Møtedato:** 19.10.22

---

01.08.2022 fikk helseforetak og kommuner en lovfestet plikt til å planlegge og utvikle helsetjenester sammen. Det er nedsatt ett overordnet revisjonsutvalg som skal utarbeide nytt forslag til samarbeidsavtale mellom kommunene og UNN. SSUs medlemmer har gjennom en workshop i dagens møte gitt innspill til videre arbeid.

**Vedtak:**

SSU viser til innspill gitt i møtet og ber overordnet revisjonsutvalg ta innspillene med i det videre arbeidet med ny samarbeidsavtale mellom UNN og kommunene i Troms og Ofoten.

Vedlegg 2: Oversikt Mentimeter, innspill gitt fra SSU til revisjonsutvalget.

---

**Sak:** 43/22  
**Tittel:** Evaluering av arbeidsformen i helsefelleskapet  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

SSUs medlemmer drøftet hvilken retning og arbeidsform det er ønskelig å ta videre for Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Sak følges opp i neste SSU-møte 02.12.22.

**Vedtak:**

1. SSU ber samhandlingssjefene, i samarbeid med øvrige i sekretariatet, vurdere om innspillene som er kommet gjennom evalueringsmøter og i dagens SSU-møte tilsier at arbeidsformen bør endres. Vurderingen med tilhørende anbefaling om eventuelle justeringer legges fram for SSU i neste møte.

2. SSU ber samhandlingssjefene følge opp konkrete forslag fra henholdsvis kommunenes og UNNs representanter, og etablere rutiner som sikrer informasjons- og dokumentflyt, og medvirker til at vedtak iverksettes.
3. SSU ber utvalgslederne i FSU-ene som har vært virksom en stund initiere evalueringsrunder i eget FSU.

---

**Sak:** 44/22  
**Tittel:** Partnerskapsmøtet 2023  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

På Partnerskapsmøtet den 07.04.22 ble det vedtatt at neste års Partnerskapsmøte skal avholdes fysisk i Tromsø 20.04.23. I dagens møte ble det drøftet ønsket struktur, program og rammer for møtet.

**Forslag til vedtak:**

1. Alt. 1 SSU ber om at planlegging av Partnerskapsmøtet 2023 baseres på fysisk oppmøte.  
Alt. 2 SSU ber om at planlegging av Partnerskapsmøtet 2023 baseres på en kombinasjon av fysisk oppmøte og digital deltakelse.  
Alt. 3 SSU ber om at planlegging av Partnerskapsmøtet 2023 baseres på digital deltakelse.
2. SSU oppnevner en programkomité bestående av følgende SSU-medlemmer: xx fra UNN, xx fra kommunene, xx for fastlegen og xx for brukerne, i tillegg til samhandlingssjef i UNN og interkommunal samhandlingssjef.
3. Alle SSU-medlemmer oppfordres til å melde inn aktuelle saker og aktuelle tema og innledere.
4. Frist for å melde inn saker og tema er 01.03.2023.

**Vedtak:**

1. SSU ber om at planlegging av Partnerskapsmøtet 2023 baseres på fysisk oppmøte.
2. SSU oppnevner en programkomité bestående av fire medlemmer fra SSU, en fra UNN, en fra kommunene, en fastlegerepresentant og en brukerrepresentant. I tillegg deltar begge samhandlingssjefene. Representanter meldes til sekretariatet innen 01.11.22.
3. Alle SSU-medlemmer oppfordres til å melde inn aktuelle saker og aktuelle tema og innledere.
4. Frist for å melde inn saker og tema er 01.03.2023.

---

**Sak:** 45/22  
**Tittel:** Lokal digital samhandling  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

SSU har i tidligere møte fått presentert pågående nasjonalt og regionalt (helse nord-området) arbeid med e-helse og digitale løsninger innen helsetjenesten. I dagens møte ble temaet fulgt opp med presentasjon om status og planer for lokale og regionale løsninger, prosjekt og tiltak.

**Forslag til vedtak:**

1. SSU tar informasjonen til orientering
2. SSU vil ta stilling til om det bør opprettes et eget FSU Digital samhandling i 2023 i møtet 02.12.22.

**Vedtak:**

1. SSU tar informasjonen til orientering
2. SSU oppretter et eget FSU Digital samhandling. Mandat og forslag til sammensetning presenteres i SSU møtet 02.12.22.

Vedlegg 3: Presentasjon lokal digital samhandling

---

**Sak:** 46/22  
**Tittel:** UNN i fremtiden. Digitale egenregistreringer og behovsstyrt poliklinisk oppfølging  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Lars Erik Tunby, Prosjektleder, Samhandling og helsetjenesteutvikling, UNN  
**Møtedato:** 19.10.22

---

Lars Erik Tunby, prosjektleder ved samhandling og helsetjenesteutvikling UNN informerte om UNN's implementering av digitale egenregistreringer og behovsstyrt poliklinisk oppfølging, og hvilke muligheter dette gir for helsepersonell og pasienter.

**Vedtak:**

SSU takker for presentasjonen og tar informasjonen til orientering

Vedlegg 4: Presentasjon Digitale egenregistreringer og behovsstyrt poliklinisk oppfølging

---

**Sak:** 47/22  
**Tittel:** Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

Representantene for partnerne i helsefelleskapet informerte om aktuelle saker i egen region/klinikk/organisasjon.

**Vedtak:**

Informasjon fra SSU-medlemmene tas til orientering.

---

**Sak:** 48/22  
**Tittel:** Neste møte og kommende saker  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 19.10.22

---

Neste møte avholdes digitalt 02.12.22, kl 13.00-15.30.

Oppfølging og kommende saker:

- Planlegging og utvikling av helsetjenester/ handlingsplan
- Data og styringsinformasjon til helsefelleskap
- Videre planlegging partnerskapsmøtet 2023
- Mandat og sammensetning arbeidsgruppe Trygg akuttmedisin
- Mandat og sammensetning FSU Digital samhandling
- Møteplan 2023
- Utskrivningsklare pasienter
- Løypemelding og forslag til tiltaksplan fra FSU rekruttering og stabilisering

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet.

Saker meldes og framstilles på egen mal. Malen finnes på [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no). Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes [lene.kristiansen@unn.no](mailto:lene.kristiansen@unn.no) med kopi til [guri.moen.lajord@tromso.kommune.no](mailto:guri.moen.lajord@tromso.kommune.no)

**Vedtak:**

SSU tar informasjonen om neste møte og rutine for innmelding av saker til orientering

## Mandat FSU psykisk helse og rus

<p><b>Forankring og formål</b></p> <p>Jf. Nasjonal helse og sykehusplan (St. meld 7 2020-2023) og oppdraget som er gitt til helsefelleskapene om å prioritere pasienter med alvorlig psykisk lidelse og rusproblemer</p>	<p>Faglig samarbeidsutvalg psykisk helse og rus (FSU PHR) er oppnevnt av strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i helsefelleskapet Troms og Ofoten.</p> <p>Hovedmålet for FSU PHR er å styrke behandlingstilbudet til pasientgruppen.</p> <p>Dette oppnås gjennom å forsterke kompetanse, samarbeid og samhandling og bidra til felles planlegging og utvikling av tjenester som gir god kvalitet og bedre pasientforløp.</p> <p>Mandatet omfatter både pasientene selv og deres pårørende og gjelder for lokalsykehusområdet UNN og kommunene i Troms og Ofoten.</p>
<p><b>Felles roller og ansvar</b></p>	<p>Faglig samarbeidsutvalg er et faglig rådgivende utvalg som skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidra med kunnskapsbaserte anbefalinger, foreslå tiltak og legge til rette for kompetansedeling mellom tjenestene</li> <li>- Identifisere utfordringer knyttet til kontinuitet, med særlig vekt på pasienter som overføres fra døgntil behandling, samt personer under tvunget psykisk helsevern</li> <li>- Arbeide for gode forløp for stormottakere av helsetjenester/komplekse forløp innenfor rus, psykiatri og somatikk</li> <li>- Bidra til god samhandling knyttet til administrative rutiner, kliniske problemstillinger og pasientforløp</li> <li>- Sikre dialog, koordinering og involvering med relevante fagmiljøer og egen ledelse</li> <li>- Identifisere utfordringer med særlig vekt på de sårbare unge voksne og arbeide konkret for å sikre gode overganger fra ungdom til voksenbehandling</li> <li>- Understøtte digital tjenesteutvikling i pasientforløp</li> <li>- Se på samarbeid mellom ambulant team og kommunal tjeneste, og hvordan det kan legges til rette for bedre samhandling mellom tjenesteaktørene og brukeren/Fastlegen, via «tidlig støttet utskrivning».</li> <li>- Opprette arbeidsgrupper av tidsavgrenset varighet ved behov</li> <li>- Arbeide med å tydeliggjøre ansvarsfordelingen mellom tjenestenivåene i pasientforløp</li> <li>- Se konkret på prosedyrer for å samordne overganger mellom UNN og kommunehelsetjenesten</li> </ul>
<p><b>Rammebetingelser</b></p>	<p>Faglig samarbeidsutvalg arbeider på vegne av helsefelleskapet. FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker.</p> <p>Kommunene og UNN skal tilrettelegge for at representantene kan prioritere utvalgets arbeid.</p>



	<p>Leder og nestleder skal representere hver av partnerne kommunene og UNN, og oppnevnes av SSU for ett år av gangen.</p> <p>Oppdrag av større omfang som krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.</p> <p>Økonomi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lønnskostnader/utgifter knyttet til den enkeltes rådsaktivitet dekkes av arbeidsgiver</li> <li>- brukerrepresentanter godtgjøres av UNN</li> <li>- honorar for fastleger dekkes av kommunene</li> <li>- det bør tilstrebes å søke ekstern finansiering for prosjekter</li> </ul>
Oppdrag og bestilling	<p>Utvalget tar fortløpende imot henvendelser/oppdrag fra helsefelleskapet.</p> <p>Utvalget initierer selv saker</p> <p>Utvalget rapporterer årlig til SSU</p>
Representasjon	<p>FSU PHR er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i helsefelleskapet Troms og Ofoten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UNN</li> <li>- Kommunene</li> <li>- Brukere</li> <li>- Fastleger</li> </ul> <p>Sammensetning vil kunne endres og suppleres ved behov.</p>

## **FSU Psykisk helse og rus**

Oppdatert 29.11.2022

<b>Navn</b>	<b>Tittel og tilhørighet</b>
<b>Kommunene</b>	
Karin Hanstad	Avdelingsleder ROP, Bardu
Øivind Pedersen	Enhetsleder PHOR, Brua adm., Tromsø
Gørill Traasdahl	Avdelingsleder ROP, Bo og oppfølging, Målselv
Monica Nygård	Avdelingsleder ROP, Harstad
Svein-Arne Kristiansen	Avdelingsleder ROP, Balsfjord
Ann-Ellen Johansen	Tjenesteleder PHR/BU, Karlsøy
<b>UNN - PHRK</b>	
Hanne Nergård	Konst. avdelingsleder, Rusavdelingen
Vemund Myrbakk	Avdeling nord
Sarah-Karine Dalan	Psykolog, AAT/FACT Midt-Troms
Beathe Fridfeldt	Avdelingsleder, Avdeling sør
Åshild Vangen	Psykiatrisk sykepleier, Psykiatrisk avdeling
Charlotte Goll	Seksjonsoverlege, Psykiatrisk avdeling
<b>Fastlegene</b>	
Marie Barlindhaug	Fastlege Tromsø
<b>Brukerne</b>	
Nina Benjaminsen Esben Haldorsen	Brukerutvalget UNN Vara
<b>Øvrige etater, f.eks. NAV?</b>	

**Sekretariat:**

Marit Bergh (seksjonsleder samhandling og helsetjenesteutvikling UNN)  
Guri Moen Lajord (Interkommunal samhandlingsleder)