

## **Møte 3-2022 FSU rekruttering og stabilisering**

Tid: 09.11.2022, kl. 12.30-15.30  
Sted: Teams  
Hovedtema: Brukerblikket

---

### **Saksliste**

- Sak 23/22**    **Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**
- Sak 24/22**    **Oppfølging referat og tidligere vedtak**
- Sak 25/22**    **Personell- og kompetansebehov i UNN** (utsatt sak fra møte 1-2022)
- Sak 26/22**    **Brukerblikket: Hvordan kan samhandling mellom helsepersonell og pasient som likepersoner bidra til rekruttering og stabilisering?**
- Sak 27/22**    **Status mandatet/oppdraget og evaluering av arbeidsform**
- Sak 28/22**    **Møteplan 2023 og rullering utvalgsledere**
- Sak 29/22**    **Utdanningsmuligheter i distriktene**
- Sak 30/22**    **Eventuelt**

Møtelenke:

Microsoft Teams-møte

[Klikk her for å delta i møtet](#)

For brukere som ikke har Teams så klikk på linken over for å bli med i møtet, bruk valget "Fortsett i denne nettleseren" på siden som da kommer opp

Teams-lenken ligger også i kalenderinnkallingen.

**Sak:** 23/22  
**Tittel:** Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Saksliste med saksframstilling er sendt ut på e-post og i kalenderinnkalling i forkant av møtet.

**Forslag til vedtak:**  
Innkalling og dagsorden er godkjent.

---

**Sak:** 24/22  
**Tittel:** Oppfølging referat og tidligere vedtak

Referatet fra møtet 31.08.2022 er godkjent via e-postrunde. Referat med vedlegg er publisert på [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no) og kan leses samlet [her](#).

Oppfølgingssaker:

- 04/22 og 10/22: Kompetanse- og personellbehov i UNN – se sak 25/22
- 18/22: Utdanningsmuligheter i distriktene – se sak 29/22
- 21/22: Tiltaksplan: Arbeidet er forsinket, saken utsettes til første møte i 2023.

**Forslag til vedtak:**  
FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

---

**Sak:** 25/22  
**Tittel:** Personell- og kompetansebehov i UNN

Gøril Bertheussen, personalsjef i UNN, presenterer beregninger som viser UNNs framtidige behov for personell og kompetanse.

Det åpnes for spørsmål, diskusjon og innspill.

**Forslag til vedtak:**  
FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om UNNs personellbehov til orientering.

---

**Sak:** 26/22  
**Tittel:** Brukerblikket: Hvordan kan samhandling mellom helsepersonell og pasient som likepersoner bidra til rekruttering og stabilisering?

FSU-et har i sin arbeidsplan for 2022 valgt å fokusere på brukernes rolle i rekrutterings- og stabiliseringsarbeidet. Temaet er nærmere beskrevet i årsplanen: «*Pasienter/brukere er kunnskapsrike og oppdatert om egen helse, sykdom og tjenestetilbud. De vil kunne bidra mer i egen helse om ti år enn i dag. Hvordan kan samhandling mellom helsepersonell og pasient som likepersoner bidra til rekruttering og stabilisering?*»

Terje Olsen, brukerrepresentant og utvalgsmedlem, innleder i saken. FSU-et inviteres deretter til diskusjon om hvordan pasienter, brukere og pårørende kan inkluderes i rekrutterings- og stabiliseringsarbeidet.

**Forslag til vedtak:**

*Utformes i møtet.*

---

**Sak:** 27/22  
**Tittel:** Status mandatet/oppdraget og evaluering av arbeidsform  
**Fra:** Sekretariatet

Helsefelleskapet har nå vært i drift i halvannet år og FSU rekruttering og stabilisering i ett år. Driften av helsefelleskapet totalt sett, med mange utvalg, mange deltakere, hyppige møter, saksforberedende arbeid og vedtaksoppfølging er svært ressurskrevende. Sekretariatet har derfor initiert en prosess for å evaluere om vi har valgt en arbeidsform som gir resultat og gevinster i samsvar med ressursinnsatsen. I forkant av sist SSU-møte 19.10 var det gjennomført evalueringsmøter i hhv. UNN inkl. brukerrepresentantene, og med kommunenes faste representanter og vararepresentanter. Fastlegene er også oppfordret til å gi sine tilbakemeldinger.

Resultatene fra evalueringene ble behandlet i SSU i oktobermøtet. Sekretariatet er bedt om å se nærmere på evalueringsinnspillene, vurdere eventuelle endringer i arbeidsform og gi sine anbefalinger til SSU. I saken ble det også gitt i oppdrag å sørge for at FSU-er som har vært virksom over ei tid får gi sine tilbakemeldinger.

I dagens møte gjør vi opp status for hvor arbeidet i FSU rekruttering og stabilisering står utfra mandatet, og vi diskuterer om arbeidsformen vi har nå er ønskelig å videreføre eller endre.

**Forslag til vedtak:**

*Utformes i møtet.*

---

**Sak:** 28/22  
**Tittel:** Møteplan 2023 og rullering utvalgsledere  
**Fra:** Sekretariatet

Dersom FSU-et ønsker å videreføre nåværende arbeidsform anbefaler sekretariatet at utvalget som et utgangspunkt berammer fire hovedmøter i 2023. Møter i eventuelle mindre arbeidsgrupper berammes etter behov.

Pga. medlemmenes geografiske spredning avholdes tre av fire møter digitalt. Ett av møtene skal være fysisk, og møtested avklares med utvalgets medlemmer.

Forslag til møteplan 2023:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Ons 01.02.23	12.30-15.30	Digitalt
Ons 03.05.23	12.30-15.30	Digitalt
Ons 30.08.23	11.00-15.00	Fysisk
Ons 01.11.23	12.30-15.30	Digitalt

I FSU-ets første virkeår har Gøril Bertheussen ledet utvalget, med Anita Dahl Solbakken som nestleder. I likhet med praksis med årlig rullering på ledervervene i SSU velges ny leder og nestleder for FSU-et i dagens møte. For kontinuitet foreslås at Anita Dahl Solbakken overtar som leder, og Gøril Bertheussen er nestleder kommende år.

**Forslag til vedtak:**

1. FSU Rekruttering og stabilisering godkjenner møteplanen for 2023 og ber sekretariatet sende kalenderinnkalling til alle fastsatte møtetidspunkt.
2. Leder for FSU i 2023 er ... og nestleder er ...

---

**Sak: 29/22**  
**Tittel: Utdanningsmuligheter i distriktene**

Utsatt sak fra sist møte.

Informasjon v/UiT:

- Hvilke tilbud finnes i dag?
- Hvilke planer foreligger eventuelt framover for desentralisert utdanning?

Til diskusjon:

Har vi de riktige mulighetene? Hvordan meldes behovene?

**Forslag til vedtak:**

*Vedtak utformes i møtet*

---

**Sak: 30/22**  
**Tittel: Eventuelt**