

Referat møte 4-2022 FSU rekruttering og stabilisering

Tid: 09.11.2022, kl. 12.30-15.30
Sted: Teams
Møteleder: Gøril Bertheussen
Referent: Guri Moen Lajord

Tilstede: Gøril Bertheussen (UNN Personal) Noeline Goos (Dyrøy), Ida Haug (Tromsø), Ingvild Grønvoll (Lyngen), Randi Børresen (UiT Helsefak.), Hilde Weisner (UNN Personal), Guri Lajord (kommunene/sekretariatet), Marit Bergh (UNN/sekretariatet)

Forfall: Jorid Degerstrøm (fastlegerepr.), Evy Nordby (Senja), Hege Jensen (UNN Hjerte/lunge), Siv Tone Furu (NSF Harstad kommune), Sindre Heide (fastlegerepr.), Anita D. Solbakken (Ibestad), Christin Andersen (Nordreisa), Siv Olsen (UNN Medisin), Jostein Berntzen (UNN Rehab), Terje Olsen (Brukerutvalget), Marianne Starup (Fagforbundet UNN)

Sak: 23/22
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden

Saksliste med saksframstilling er sendt ut på e-post og i kalenderinnkalling i forkant av møtet. Opprinnelig sak 26/22 «*Brukerblikket: Hvordan kan samhandling mellom helsepersonell og pasient som likepersoner bidra til rekruttering og stabilisering?*» måtte utgå grunnet sykdomsforfall og ble erstattet med ny sak: Kompetansetrappa. Det var ingen saker til eventuelt i dagens møte.

Vedtak:
Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 24/22
Tittel: Oppfølging referat og tidligere vedtak

Referatet fra møtet 31.08.2022 er godkjent via e-postrunde. Referat med vedlegg er publisert på www.helsefellesskapet.no og kan leses samlet [her](#).

Oppfølgingssaker:

- 04/22 og 10/22: Kompetanse- og personellbehov i UNN – se sak 25/22
- 18/22: Utdanningsmuligheter i distriktene – se sak 29/22
- 21/22: Tiltaksplan: Arbeidet er forsinket, saken utsettes til første møte i 2023.

Vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringen til orientering.

Sak: 25/22
Tittel: Personell- og kompetansebehov i UNN

Gøril Bertheussen, personalsjef i UNN, presenterte beregninger som viser UNNs framtidige behov for personell og kompetanse. UNN benytter en nasjonal bemanningsmodell tilpasset helseforetak, og som gir mulighet til å gjøre beregninger utfra ulike scenarier. Det er sett på behov fram til 2035. Beregninger viser underskudd innenfor flere yrkesgrupper, bl.a. helsefagarbeidere selv om det tas høyde for økt inntak av f.eks. lærlinger. Dette utfordrer igjen mulighet for oppgaveforskyvning og alternativ organisering av arbeidet i sykehuset.

Se vedlagte presentasjon for mer informasjon.

Vedtak:
FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om UNNs personellbehov til orientering.

Vedlegg: G. Bertheussen - UNNs personellbehov fram mot 2035

Sak: 26/22
Tittel: Kompetansetrappa

Christel Sundfær Johansen og Tove Hauan Løvli, rådgivere ved regional fag- og forskningsenhet, Rehabiliteringsavdelingen UNN, presenterte kompetansetrappa for FSU. Kompetansetrappa er et tiltak i fire trinn for å beholde, utvikle, bygge og dele sterkere fagkompetanse inn mot ulike sykdoms- og funksjonsområder. Vedlagte presentasjon viser tiltak på de ulike trinnene. Se vedlagte presentasjon for mer informasjon.

FSU opplevde dette som nyttig informasjon, spesielt for kommunene som i stor grad er ukjent med kompetansetrappa. FSU ser at trappa kan benyttes som et lett tilgjengelig og nyttig bidrag for rekruttering og stabilisering, da et sterkt fagmiljø er en viktig faktor i den sammenhengen.

Vedtak:

1. FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om kompetansetrappa til orientering.
2. Tove og Christel inviterer interkommunal samhandlingsleder til oppfølgingsmøte for å se på hvordan kommunene kan kobles tettere på arbeidet med og bruken av kompetansetrappa.

Vedlegg: Johansen og Løvli - presentasjon av kompetansetrappa

Sak: 27/22
Tittel: Status mandatet/oppdraget og evaluering av arbeidsform
Fra: Sekretariatet

Helsefelleskapet har nå vært i drift i halvannet år og FSU rekruttering og stabilisering i ett år. Driften av helsefelleskapet totalt sett, med mange utvalg, mange deltakere, hyppige møter, saksforberedende arbeid og vedtaksoppfølging er svært ressurskrevende. Sekretariatet har derfor initiert en prosess for å evaluere om vi har valgt en arbeidsform som gir resultat og gevinster i samsvar med ressursinnsatsen. Selv om det var stort forfall i dagens møte ble det tatt en runde på hvor FSU rekruttering og stabilisering står utfra mandatet, og om arbeidsformen er hensiktsmessig og tilfredsstillende.

Fra diskusjonen:

- Mandatet er stort og omfattende, bør brytes opp og det må gjøres noen prioriteringer på hva FSU skal arbeide med.
- FSU besitter ikke kompetanse til å ivareta alle punktene i mandatet. Vi må spille på andre sektorer/aktører/fagmiljø, noe som igjen gir en krevende logistikk og utfordrer framdrift i arbeidet.
- Det er sjeldne møter og det skjer ikke noe særlig mellom møtene. Vi bør ha oftere men kortere møter?
- Møtene er nyttige som informasjons- og orienteringsarena
- Det er stort forfall til møtene de siste gangene, hvorfor?
- Bør vi ha ei samling over lengre tid (dager) hvor vi møtes fysisk til en «re-kick-off»?

Vedtak:

FSU beslutter veien videre for egen del når tiltaksliste/tiltaksplan er behandlet i neste møte.

Sak: 28/22
Tittel: Møteplan 2023 og rullering utvalgsledere
Fra: Sekretariatet

I påvente av hva FSU selv ønsker for veien videre berammes fire hovedmøter som utgangspunkt i 2023. Hvis vi etter hvert skal gå over til oftere møter justeres møteplanen. Møter i eventuelle mindre arbeidsgrupper berammes etter behov.

Pga. medlemmenes geografiske spredning avholdes tre av fire møter digitalt. Ett av møtene skal være fysisk, og møtested avklares med utvalgets medlemmer.

Møteplan 2023:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Ons 01.02.23	12.30-15.30	Digitalt
Ons 03.05.23	12.30-15.30	Digitalt
Ons 30.08.23	11.00-15.00	Fysisk / avklares senere
Ons 01.11.23	12.30-15.30	Digitalt

I FSU-ets første virkeår har Gøril Bertheussen ledet utvalget, med Anita Dahl Solbakken som nestleder. Da Gøril har vært forhindret til å delta på tre av fire møter er hun villig til å ivareta ledervervet også kommende år. Ida Haug går inn som nestleder.

Vedtak:

1. FSU Rekruttering og stabilisering godkjenner møteplanen for 2023 og ber sekretariatet sende kalenderinnkalling til alle fastsatte møtetidspunkt.
 2. Leder for FSU i 2023 er Gøril Bertheussen og nestleder er Ida Haug.
-

Sak: 29/22

Tittel: Utdanningsmuligheter i distriktene

Utsatt sak fra sist møte.

UiTs tilbud om desentralisert utdanning avhenger av flere faktorer, bl.a. søkertall til eksisterende tilbud og universitetets økonomiske rammer. Det pågår prosesser nå for å se på framtidige tilbud. UiT v/Randi Børresen vil derfor komme tilbake med mer informasjon i neste møte. FSU ønsker gjerne status for søkertall til sykepleie, vernepleie, helsesykepleie og kreft.

Under diskusjonen ble det tatt opp at det i veldig mange tilfeller er for vanskelig for dem som har sykepleierutdanning (og andre helsefaglige utdanninger) fra utlandet å få autorisasjon i Norge. De må reise til Oslo for å få tatt de nødvendige fagene, noe som både er kostbart og tilsier mye tid vekk fra barn og familie. Flere kommuner melder om kompetanse som ikke kan benyttes fullt ut og medarbeidere som ikke kan myndiggjøres grunnet manglende autorisasjon. Sannsynligvis finnes disse også i UNN. Personell må gå i stillinger med lavere kompetansekrav enn det de har utdanning til. Dette er en ressurslekkasje FSU vil rette fokus mot, særlig med tanke på sykepleierkompetanse. Ida Haug tar ansvar for å kartlegge omfanget i Troms og Ofoten. FSU utfordrer helsefelleskapet til å vurdere om dette bør løftes som en politisk sak fra partnerskapsmøtet, med krav om desentralisert kvalifiseringstilbud i regi av universitetene.

Vedtak:

1. Randi Børresen, UiT, kommer tilbake i neste møte med mer informasjon om søkertall, dagens tilbud og videre planer for utdanningstilbud i distrikt.
 2. Ida Haug undersøker omfanget av helsepersonell som ikke får brukt sin kompetanse i helsefelleskapet Troms og Ofoten grunnet manglende lokal kvalifiseringsmulighet etter gjennomført fagutdanning i utlandet.
 3. Sekretariatet tar innspill om mulig politisk sak videre til programkomiteen for partnerskapsmøtet 2023.
-

Sak: 30/22

Tittel: Eventuelt

Ingen saker.