

Partnerskapsmøtet 2022

Tid: Torsdag 7. april 2022, kl. 11.00-15.30

Sted: Digitalt møte – Teams

Kl. 11.00 - 13.30

INNLEDENDE FOREDRAG

- | | |
|---------------|--|
| 11.00 – 11.05 | Velkommen! |
| 11.05 – 11.20 | Regjeringens forventninger til helsefelleskapene
Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol |
| 11.20 – 11.25 | Samhandlingsprisen 2021 – Introduksjon |
| 11.25 – 12.00 | Trygg akuttmedisin – alt håp er ute!
Representanter for vinnerne av Samhandlingsprisen 2021, Mads Gilbert, overlege Akuttmedisinsk klinikk UNN, og Steinar Konradsen, fastlege, Sørreisa kommune |
| 12.00 – 12.10 | 10 min. benstrekk |
| 12.10 – 13.00 | Helsefelleskapet Troms og Ofoten fyller ett år!
Hva har vi gjort så langt?
Sekretariatet og samarbeidspartnerne i SSU gir sin vurdering av arbeidet frem til nå |
| 13.00 – 13.30 | Personellmangel – en varslet krise, et felles ansvar
Magne Nicolaisen, medlem av Helsepersonellkommisjonen og avdelingsdirektør Helse- og omsorg, Tromsø kommune |
| 13.30 – 14.00 | <i>Pause</i> |

Kl. 14.00 - 15.30

PARTNERSKAPSMØTETS FORMELLE DEL

- Sak 01/2022** **Åpning og konstituering av PM 2022**
Valg av møteleder. Valg av referent.
- Sak 02/2022** **Godkjenning av innkalling og sakliste**
- Sak 03/2022** **Valg av leder og nestleder av Strategisk samarbeidsutvalg
kommende periode (vår 2022 – vår 2023)**
- Sak 04/2022** **Fastsetting av dato for Partnerskapsmøtet 2023**
- Sak 05/2022** **Hvordan tar vi helsefelleskapet videre?**
- Sak 06/2022** **Planlegging og utvikling av helsetjenester sammen**
Innledning ved Wenche Charlotte Hansen, seniorrådgiver,
Helsedirektoratet

Oppsummering og avrundning v/møteledelsen

Program og møteagenda med forbehold om mindre endringer.

Sak: 01/2022
Tittel: Åpning og konstituering av Partnerskapsmøtet 2022
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Helsefelleskapets sekretariat
Møtedato: 7. april 2022

Åpning av partnerskapsmøtets formelle del.

Ved møtestart tas et opprop for registrering av stemmeberettigete deltakere.

Avstemming i møtet skjer på følgende måte:

- Medlemmer som stemmer *for* forslag til vedtak bes holde seg i ro.
- Medlemmer som stemmer *mot* forslag til vedtak bes registrere dette med navn + kommune, eventuelt navn + UNN, i dialogfeltet (møtechat for digitalt møte).

Partnerskapsmøtet velger møteledere og sekretariat. Følgende er foreslått som møteledere: Hogne Eidissen og Anita Schumacher. Følgende er foreslått som møtesekretariat: Alf Lorentsen, helse- og omsorgssjef Karlsøy kommune, og Guri Moen Lajord, samhandlingssjef UNN. Eventuelle motforslag må fortrinnsvis meldes til sekretariatet i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:

1. Partnerskapsmøtet godkjenner forslag til avstemningsmåte.
2. Som møteleder for Partnerskapsmøtet 2022 foreslås Anita Schumacher, adm. direktør UNN.
3. Som møtets nestleder foreslås Hogne Eidissen, rådmann Senja kommune.
4. Som møtesekretariat velges Alf Lorentsen, helse- og omsorgssjef Karlsøy kommune, og Guri Moen Lajord, samhandlingssjef UNN.

Sak: 02/2022
Tittel: Godkjenning av innkalling og saksliste
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Helsefelleskapets sekretariat
Møtedato: 7. april 2022

Møtedato var opprinnelig fastsatt til 21.04.2022, men ble av SSU endret til 07.04. på grunn av møtekollisjoner. Varsel om endret møtedato ble sendt 21.01.2022. SSU har i møte 02.12.2021 besluttet at Partnerskapsmøtet 2022 gjennomføres digitalt. Frist for å melde inn saker og tema var 01.03.2022. SSU har gitt innspill til møteprogram og agenda. Ut over dette er det ikke meldt noen saker fra samarbeidspartnerne. Innkalling til digitalt møte, inkludert program og påmeldingsinformasjon, er sendt 17.03.2022. Sakspapirer og oppkoblingsinformasjon er sendt til påmeldte møtedeltakere 31.03.2022.

Forslag til vedtak:

1. Innkalling er godkjent.
2. Saksliste er godkjent.

Sak: 03/2022
Tittel: Valg av leder og nestleder i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) kommende periode (vår 2022 – vår 2023)
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Helsefelleskapets sekretariat
Møtedato: 7. april 2022

I Partnerskapsmøtet 22.04.2021 ble Hogne Eidissen, rådmann i Senja, valgt som leder 2021-2022. Anita Schumacher, adm. direktør i UNN, ble valgt som nestleder samme periode. I henhold til vedtektene §6, 2. ledd, skal Partnerskapsmøtet velge leder og nestleder av SSU. Funksjonstiden er ett år, men kan forlenges ved behov. Det anbefales at ledervervene alternerer mellom samarbeidspartnerne, og at leder og nestleder ikke representerer samme samarbeidspartner. Det foreslås derfor at UNN ivaretar ledervervet kommende periode, og kommunene ivaretar nestledervervet.

Som ny leder av SSU er det kommet forslag på Anita Schumacher, administrerende direktør i UNN. Som ny nestleder av SSU er det kommet forslag på Hogne Eidissen, rådmann i Senja kommune. Kandidatene er forespurt og har sagt seg villig til å påta seg vervene. Valg av Schumacher og Eidissen sikrer kontinuitet i ledelsen av Strategisk samarbeidsutvalg.

Eventuelle motforslag må fortrinnsvis meldes til sekretariatet i forkant av Partnerskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

1. Som leder av Strategisk samarbeidsutvalg 2022-2023 velges Anita Schumacher, administrerende direktør UNN.
2. Som nestleder av Strategisk samarbeidsutvalg 2022-2023 velges Hogne Eidissen, rådmann Senja kommune.

Vedlegg 1: Vedtekter for Helsefelleskapet Troms og Ofoten

Sak: 04/2022
Tittel: Fastsetting av dato for Partnerskapsmøtet 2023
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Helsefelleskapets sekretariat
Møtedato: 7. april 2022

I henhold til vedtektene §6, 4. ledd, skal dato for neste års partnerskapsmøte vedtas i årets møte. Det foreslås at Partnerskapsmøtet 2023 avholdes torsdag 20.04. Det må videre besluttes om møtet skal avholdes fysisk eller digitalt. Siden de to første partnerskapsmøtene har vært digitale møter foreslås det at det neste år planlegges for ett fysisk møte, og at dette legges til Tromsø.

Forslag til vedtak:

1. Neste års partnerskapsmøte for Helsefelleskapet Troms og Ofoten avholdes 20.04.2023
2. Partnerskapsmøtet 2023 skal være et fysisk møte og avholdes i Tromsø.

Sak: 05/2022
Tittel: Hvordan tar vi Helsefelleskapet Troms og Ofoten videre?
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 7. april 2022

I partnerskapsmøtet for helsefelleskapet skal øverste politiske og administrative ledelse i kommunene, styret for UNN, direktørens ledergruppe i UNN, brukerrepresentanter og fastlegerepresentanter møtes for å forankre overordnet retning og ta opp prinsipielle saker. Samarbeidspartnerne skal drøfte og beslutte mål og rammer for videre arbeid. (Ref. vedtektene §3.) Vedtak og beslutninger er basert på konsensus, og hvis det ikke oppnås full tilslutning fra stemmeberettigete skal det protokollføres hvordan den enkelte har stemt. (Ref. vedtektene §6.)

Fjorårets partnerskapsmøte vedtok Ishavserklæringen 2021-2023 som lokalt styringsdokument for Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Denne partnerskapsklæringen peker ut tre hovedområder helsefelleskapet skal satse på. SSU hadde i møte 03.06.2021 en gjennomgang av Ishavserklæringen og vedtok ei prioritering blant de tre satsingsområdene. Som første område valgte SSU følgende: «*Felles innsats for helsetjenester til personer med sammensatte behov*». I SSU-møtet 03.09.2021 ble det gitt prioritet til et ytterligere område; «*Felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten*». Oppfølging av de prioriterte områdene er påbegynt, men vil kreve stor innsats videre fra samarbeidspartnerne før større effekter og gevinster oppnås.

Under innledende foredrag tidligere i dag er det gitt en redegjørelse for arbeidet så langt i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Det er også pekt på en stor, felles utfordring når det gjelder å rekruttere og beholde kompetent helsepersonell.

Med dette som bakteppe oppfordres årets partnerskapsmøte til å drøfte hvilken retning en ønsker videre for Helsefelleskapet Troms og Ofoten. SSU vil justere sitt videre arbeid utfra de innspill og føringer som gis i Partnerskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg bes innrette sitt videre arbeid for Helsefelleskapet Troms og Ofoten utfra de innspill og føringer som framkom i partnerskapsmøtet.
2. Strategisk samarbeidsutvalg bes gi en statusrapport vedrørende arbeidets framdrift og resultater på Partnerskapsmøtet 2023.

Vedlegg 2: Ishavserklæringen

Sak: 06/2022
Tittel: Planlegging og utvikling av helsetjenester sammen
Til: Partnerskapsmøtet
Fra: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 7. april 2022

I proposisjon 102 L (2020-2021) til Stortinget ble det foreslått å gjøre ei endring i helse- og omsorgstjenesteloven (hotjl) som gir kommuner og helseforetak plikt til å planlegge og utvikle tjenester sammen. Stortinget behandlet proposisjonen juni 2021 og vedtok at det innføres et nytt krav til samarbeidsavtale, lovfestet gjennom hotjl §6-2, pkt.12. Det nye lovkravet trår i kraft 01.08.2022, og innebærer at avtalen skal omfatte en konkret beskrivelse av hvordan partnerne skal utvikle og planlegge tjenestene.

Det stilles flere spørsmål fra både kommuner og helseforetak vedrørende forpliktelser, økonomiske påvirkninger, praktiske løsninger med mer. Helsedirektoratet vil som innledning i saken redegjøre for bakgrunnen for lovkravet, innholdet og en del andre forhold, blant annet forventningene til helsefelleskapets rolle og agering.

Samarbeidspartnerne inviteres til å stille spørsmål og komme med innspill til hvordan kommunene i Troms og Ofoten og UNN sammen skal planlegge og utvikle tjenester. F.eks.:

- Hvordan kan UNNs utviklingsplan samkjøres med de enkelte kommunedelplanene?
- I hvilken grad *må* man involvere hverandre i planlegging og beslutninger?
- Hva bør nasjonale myndigheter gjøre med hensyn til finansieringsordninger og økonomiske insentiver?

Forslag til vedtak:

1. Partnerskapsmøtet tar informasjonen fra Helsedirektoratet til orientering.
2. Partnerskapsmøtet ber Strategisk samarbeidsutvalg utrede hvordan helse- og omsorgstjenestelovens §6-2, pkt. 12 best kan ivaretas, og følge opp dette når lovendringen trer i kraft.

Vedtekter for Helsefelleskapet Troms og Ofoten

(Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) HF, kommunene, brukerrepresentanter og fastlegerepresentanter i lokalsykehusområdet)

§ 1 Formål

Helsefelleskapets formål er å skape sammenhengende og bærekraftige helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelse-tjenesten og primærhelsetjenesten. Gjennom å utvikle et velfungerende partnersamarbeid mellom kommuner, UNN, fastleger og brukere skal helsefelleskapet legge til rette for gode og sammenhengende pasientforløp.

§ 2 Oppgaver

Helsefelleskapet skal ha særlig fokus på å utvikle gode tjenester for:

- Barn og unge
- Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
- Skrøpelige eldre
- Personer med flere kroniske lidelser

I tråd med formålet skal helsefelleskapet bygge på følgende prinsipper;

En tydeligere samarbeidsstruktur:

Helsefelleskapet består av en tredelt struktur; et partnerskapsmøte, et strategisk samarbeidsutvalg og faglige samarbeidsutvalg. Brukere og fastleger skal involveres på alle nivå, både i det strategiske arbeidet og i utvikling av konkrete prosedyrer.

Bedre felles planlegging:

Samarbeidspartnerne i helsefelleskapet skal sammen planlegge og utvikle tjenester for pasienter som trenger tjenester fra begge nivå, gjennom å etablere konkrete avtaler om hvordan man skal drive utvikling og planlegging av tjenestene.

Bedre beslutningsprosesser:

Den formelle beslutningsmyndigheten ligger i UNN og kommunene. Helsefelleskapet skal bidra til at beslutningsprosessen i partnerskapet blir bedre og mer forpliktende. Helsefelleskapet tilstreber konsensusbeslutninger som forplikter partnerne i det videre arbeidet.

§ 3 Representasjon

1) Partnerskapsmøtet

I partnerskapsmøtet skal øverste politiske og administrative ledelse i kommunene, styret for UNN, direktørens ledergruppe i UNN, brukerrepresentanter og fastlegerepresentanter møtes årlig for å forankre overordnet retning og ta opp prinsipielle saker. I partnerskapsmøtet skal samarbeidspartnerne drøfte og beslutte mål og rammer for arbeidet i helsefelleskapet.

- **Medlemmer med stemmerett**

- Ordfører eller den ordfører delegerer stemmerett til fra hver av kommunene som inngår i helsefelleskapet
- Styret for UNN samt adm. direktør UNN

Vedtak krever tilslutning fra begge partnere. Tilslutning defineres som flertall av stemmene hos hver av partnerne.

- **Medlemmer med møte- og talerett**

- To brukerrepresentanter, derav en ungdomsrepresentant
- To fastlegerepresentanter

2) Strategisk samarbeidsutvalg

Så snart partnerskapsmøtet har konstituert seg og oppnevnt representanter til Strategisk samarbeidsutvalg, oppløses dagens OSO (Overordnet samarbeidsorgan) og Strategisk samarbeidsutvalg viderefører OSO's arbeid.

Strategisk samarbeidsutvalg skal innenfor de rammene som partnerskapsmøtet beslutter, drive felles strategisk planlegging og fatte beslutninger i konkrete samarbeidssaker. Her skal faglige og administrative ledere i kommuner og helseforetak, samt bruker- og fastlegerepresentanter møtes.

Medlemmer og varamedlemmer oppnevnes for 4 år av gangen.

- **Medlemmer med stemmerett**

Strategisk samarbeidsutvalg har 16 medlemmer. UNN HF har 6 representanter, kommunene har 6 representanter, fastleger har 2 representanter og brukere har 2 representanter, derav en ungdomsrepresentant.

Kommunenes representanter oppnevnes av de interkommunale politiske rådene i Troms og Ofoten. Tromsøområdet interkommunale politiske råd oppnevner to representanter hvorav en skal være fra Tromsø kommune, Hålogalandsrådet oppnevner to representanter, Nord-Troms interkommunale politisk råd og Midt-Troms interkommunale politisk råd oppnevner en representant hver.

UNN HF sine representanter oppnevnes av direktøren.

Brukerrepresentanter oppnevnes av Brukerutvalget i UNN og Ungdomsrådet i UNN på vegne av brukerorganisasjonene.

Fastlegerepresentanter oppnevnes av Den norske legeförening.

Personlig vara

Det oppnevnes personlig vara for alle faste representanter. Vararepresentantene får tilsendt alle saksdokumenter, men har stemmerett bare når fast representant er forhindret fra å møte.

Ved forfall gir den faste representanten beskjed til sekretariatet og personlig vara.

▪ **Medlemmer med møte- og talerett**

- Statsforvalteren i Troms og Finnmark, og Statsforvalteren i Nordland.
- Kommunesektorens organisasjon (KS) Nord-Norge.
- Det helsevitenskapelige fakultet, UiT Norges arktiske universitet.
- Ansattes organisasjoner, med en representant fra UNN HF og en fra kommune.

3) Faglige samarbeidsutvalg

Strategisk samarbeidsutvalg oppnevner faglige samarbeidsutvalg for spesifikke tema og arbeidsområder hvor ansatte i helse- og omsorgstjenesten i kommuner og i UNN, samt fastlege- og brukerrepresentanter deltar. I faglige samarbeidsutvalg skal man utarbeide konkrete prosedyrer og tjenestemodeller basert på føringer fra nivåene ovenfor. De faglige samarbeidsutvalgene rapporterer til strategisk samarbeidsutvalg.

§ 4 Myndighet

Helsefellesskapet tar beslutninger på vegne av alle kommunene og UNN HF, med de begrensninger som følger av lovverk og Overordnet samarbeidsavtale. Konkrete samarbeidstiltak som krever beslutningsmyndighet ut over det de utøvende ledd har, skal forelegges helsefellesskapet.

Tiltak som har vesentlige økonomiske eller andre konsekvenser og som går ut over den fullmakt partnerne har, må behandles på ordinær måte i kommunene og helseforetaket, samt i brukerutvalg, ungdomsråd og fastlegegruppen, før behandling i helsefellesskapet.

§ 5 Budsjett

Helsefellesskapet har ikke eget budsjett. UNN og kommunene bærer selv sine egne kostnader. UNN dekker kostnader for brukerrepresentasjon mens kommunene dekker fastlegerepresentasjon.

Kommunene og UNN oppretter egne driftsbudsjetter for sine respektive samhandlingssekretariat.

§ 6 Arbeidsform

Det årlige partnerskapsmøtet konstituerer seg med valg av møteledelse og referent.

Partnerskapsmøtet velger leder og nestleder av Strategisk samarbeidsutvalg (SSU). SSU-ledelsens funksjonstid er ett år, men ledelsen fungerer inntil ny ledelse er valgt. SSU's

ledelse bør alternere mellom samarbeidspartnerne. Leder og nestleder i SSU bør komme fra to ulike partnere.

Saker som ønskes tatt opp i helsefelleskapet meldes partnernes sekretariater.

Om møtevirksomheten i helsefelleskapet

Partnerskapsmøtet

1. Partnerskapsmøtet arrangeres minimum én gang pr. år
2. Møtene er i prinsippet åpne
3. Møter kan avholdes som fysiske møter, videokonferanse eller telefonmøte
4. Dato for neste års partnerskapsmøte fastsettes på møtet året før
5. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes deltakerne 2-3 uker før møtet
6. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes kun på e-post
7. Vedtak og beslutninger er basert på konsensus
8. Ved avstemming hvor det ikke oppnås enstemmighet, skal det protokolleres hvordan den enkelte har stemt. Ved eventuelle tvister, se Overordnet samarbeidsavtale.
9. Protokoll fra partnerskapsmøtet ferdigstilles og sendes deltakerne senest en uke etter møtet

Strategisk samarbeidsutvalg

1. Strategisk samarbeidsutvalg møtes minst åtte ganger pr. år
2. Møtene er i prinsippet åpne
3. Møter kan avholdes som fysiske møter, videokonferanse eller telefonmøte
4. Det utarbeides og vedtas møteplan for hvert kalenderår før året starter
5. Saker kan fremsettes av enhver interessent, i samråd med leder/nestleder/ sekretariat
6. Saker til Strategisk samarbeidsutvalg må meldes senest tre uker før møtet
7. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes medlemmer og varamedlemmer 10-14 dager før møtet
8. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes kun på e-post
9. Strategisk samarbeidsutvalg kan ikke gjøre beslutninger i saker som ikke er meldt og utsendt på forhånd
10. Strategisk samarbeidsutvalg er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene fra hver av partnerne er representert
11. Der ikke annet er bestemt gjøres forpliktende vedtak ved konsensus
12. Ved avstemming hvor det ikke oppnås enstemmighet, skal det protokolleres hvordan den enkelte har stemt. Ved eventuelle tvister, se Overordnet samarbeidsavtale.
13. Referater anses godkjent dersom møtedeltakerne etter en frist på fire arbeidsdager ikke har gitt tilbakemelding om ønskede endringer
14. Referat fra møter skal være tilgjengelig for alle interesserte senest én uke etter møtet
15. Referater sendes medlemmene og legges ut på www.unn.no/samhandling
16. Det kan i helt spesielle tilfeller innkalles til ekstraordinære møter med minimum en ukes varsel
17. Leder, nestleder og sekretariat danner et arbeidsutvalg for prioritering av saker til møter i Strategisk samarbeidsutvalg

Faglige samarbeidsutvalg

Møtehyppighet, antall møter og møte- og arbeidsform m.v. besluttes utfra mandat og eventuelle fastsatte tidsfrister.

§ 7 Endringer i vedtektene

Strategisk samarbeidsutvalg kan vedta endringer i vedtektene med 2/3 flertall av de fremmøtte medlemmer med stemmerett. Vedtektsendringene drøftes først på et møte, og vedtas i et påfølgende møte. Der vedtektene sammenfaller med Overordnet samarbeidsavtale mellom UNN HF og kommunene, kan det ikke gjøres endringer uten at alle avtalepartnere er involvert.

Vedtektene er vedtatt i Partnerskapsmøtet torsdag 22. april 2021.

ISHAVSERKLÆRINGEN 2021-2023

Felles erklæring for partnerne i Helsefelleskapet Troms og Ofoten

Partnerne i helsefelleskapet er Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN), kommunene Balsfjord, Bardu, Dyrøy, Evenes, Gratangen, Harstad, Ibestad, Karlsøy, Kvæfjord, Kvæningen, Kåfjord, Lavangen, Lyngen, Lødingen, Målselv, Narvik, Nordreisa, Salangen, Senja, Skjervøy, Storfjord, Sørreisa, Tjeldsund og Tromsø, samt fastlegerepresentanter og brukerrepresentanter.

Ishavserklæringen bygger på partnernes erkjennelse av felles utfordringer. Overordnet mål er «innbyggerens helsetjeneste» - en god og trygg helsetjeneste basert på innbyggernes behov og premisser.

Helsefelleskapet Troms og Ofoten vil

➤ **Satse på felles innsats for helsetjenester til personer med sammensatte behov**

- ✓ Arbeide for at helsetjenesten er basert på prinsippene personsentrert, helhetlig og proaktiv
- ✓ Sørge for et tett og forpliktende samarbeid mellom brukere, fastleger, kommuner og UNN
- ✓ Ta i bruk teknologi og digitale løsninger som understøtter tjenesten og muliggjør samhandling

➤ **Satse på forebygging og egenmestring som en viktig del av innbyggerens helsetjeneste**

- ✓ Styrke forebyggings- og folkehelseperspektivet i utøvende tjeneste
- ✓ Sørge for gode tilbud om læring og mestring
- ✓ Dele kunnskap om og konkrete erfaringer med forebyggende tiltak med god effekt på egenmestring og folkehelse

➤ **Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten**

- ✓ Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
- ✓ Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- ✓ Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell

Partnerskapsmøtet 22. april 2021

