

Møte 1-2022 FSU rekruttering og stabilisering

Møtetid: 02.02.2022, kl. 12.30-15.30
Sted: Teams
Hovedtema: Kartlegging av personellstatus og -behov

Saksliste

- Sak 01/22** Åpning av møtet, innkalling og dagsorden
- Sak 02/22** Oppfølging referatsaker
- Sak 03/22** FSU-ets arbeidsplan og prioriteringer
- Sak 04/22** Personell- og kompetansebehov i UNN
- Sak 05/22** Personell- og kompetansebehov i kommunene
- Sak 06/22** Drøfting av felles behov og muligheter
- Sak 07/22** Eventuelt

Sak: 01/22
Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden
Møtedato: 02.02.2022

Saksliste med saksframstilling er sendt ut på e-post i forkant av møtet.

Forslag til vedtak:
Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 02/22
Tittel: Oppfølging referatsaker
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 02.02.2022

Referatet fra oppstartsmøtet 25.11.2021 er godkjent via e-postrunde og publisert på www.helsefelleskapet.no

Oppfølgingssaker:

- Sak 04/21: Plan for FSU-ets arbeid og prioritering følges opp i dagens møte (sak 03/22).
- Sak 05/21: Kalenderinnkalling ihht. vedtatt møteplan er sendt ut.
- Sak 06/21: Deltakelse fra Fylkeskommunen i FSU-et er pånytt etterspurt med begrunnelse, men ingen respons.

Forslag til vedtak:
FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringene til orientering.

Vedlegg 1: referat oppstartmøte FSU rekruttering og stabilisering

Sak: 03/22
Tittel: Plan for arbeidet og prioriteringer i 2022
Fra: Arbeidsutvalget
Møtedato: 02.02.2022

I FSU-møtet 25.11.21 ble det gitt innspill til hvordan utvalget skal planlegge og prioritere arbeidet med utgangspunkt i mandatet gitt av Strategisk samarbeidsutvalg. Sekretariatet og utvalgsledelsen utgjør et arbeidsutvalg (AU) som har utarbeidet et forslag til framdriftsplan basert på innspillene som kom. Innspillene sorterer seg naturlig inn i fire hovedbolker. FSU-et har vedtatt fire hovedmøter i 2022. AU foreslår at FSU drøfter og behandler ett hovedtema per møte, se vedlagte plan

Hvis behov for å sette ned miniarbeidsgrupper på avgrensede tema eller oppdrag vedtas dette i hovedmøtene, og arbeidsgruppene er i funksjon i mellomperiodene.

Forslag til vedtak:

1. FSU Rekruttering og stabilisering vedtar foreslått arbeids- og prioriteringsplan for 2022, med ett hovedtema per møte.
2. Ved behov for videre utredninger innenfor hvert hovedtema etableres mindre arbeidsgrupper som er i funksjon mellom møtene.

Vedlegg 2: Plan for arbeid og prioritering av tema i 2022

Sak: 04/22
Tittel: Personal- og kompetansebehov UNN
Fra: Gøril Bertheussen, personalsjef UNN og leder FSU
Møtedato: 02.02.2022

I møtet legges det fram tall som viser UNNs behov for personell og kompetanse.

Det åpnes for spørsmål. Diskusjon og innspillsrunde kommer i sak 6.

Forslag til vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om UNNs personellbehov til orientering.

Sak: 05/22
Tittel: Personal- og kompetansebehov i kommunene
Fra: Kommunale representanter og fastlegerepresentanter
Møtedato: 02.02.2022

I møtet er det ønskelig at representantene fra kommunene og fastlegene orienterer behov for personell og kompetanse så langt en har oversikt over dette. Informasjon kan gis for egen kommune eller på vegne av den kommuneregionen en tilhører.

Det åpnes for spørsmål. Diskusjon og innspillsrunde kommer i sak 6.

Forslag til vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om kommunenes personellbehov til orientering.

Sak: 06/22
Tittel: Drøfting av felles behov og muligheter
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 02.02.2022

På bakgrunn av orienteringene gitt i sak 5 og 6 i dagens møte diskuterer FSU-et om det er behov for videre kartlegging og undersøkelser knyttet til personell- og kompetansebehov.

- Har vi tilstrekkelig oversikt til å gi innspill til tiltak eller begynne på en handlingsplan?
- Hva må eventuelt kartlegges og hvordan gjør vi dette?

Basert på det vi nå vet tar vi en runde på hva som kan være aktuelle tiltak umiddelbart, samt på kortere sikt og i et lengre perspektiv.

- Hvilke tiltak gjør UNN og kommunene allerede?
- Hva kan vi gjøre felles?
- Er det kritiske områder (faggrupper, kommuner, avdelinger) som bør avhjelpes umiddelbart?

Forslag til vedtak:

Utformes i møtet.

Sak: 07/22
Tittel: Eventuelt
Møtedato: 02.02.2022

Tema:

Meldt av:

Forslag til vedtak/oppfølging:

Referat oppstartsmøte FSU rekruttering og stabilisering

Møtetid: 25.11.21, kl. 13.30-15.30
Sted: Teams

Sak: 01/21
Tittel: Åpning av møtet
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Sekretariatet redegjorde for bakgrunn og oppbygging av Helsefelleskapet Troms og Ofoten, Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) sitt vedtak om etablering av FSU-et, og gjennomførte presentasjonsrunde blant møtedeltakerne.

Vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar informasjon om bakgrunnen for utvalget og sammensetning til orientering.

Sak: 02/21
Tittel: Konstituering – valg av leder og nestleder
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Forslag til leder og nestleder ble framsatt i møtet. Anbefalt at vervene fordeles mellom partnerne, f.eks. hvis leder er fra UNN bør nestleder være fra kommune, fastlege- eller brukerrepresentantene.

Vedtak:

1. Som leder av FSU rekruttering og stabilisering i perioden nov. 2021- desember 2023 velges Gøril Bertheussen.
2. Som nestleder av FSU rekruttering og stabilisering i perioden nov. 2021- desember 2023 velges Anita Solbakken.

Sak: 03/21
Tittel: Gjennomgang av mandat
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Mandatet er gitt av Strategisk samarbeidsutvalg. FSU-et ser dette som et stort og vidt mandat, og at det vil være hensiktsmessig å dele opp i mindre seksjoner og se punktene enkeltvis.

Vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering tar mandat gitt Strategisk samarbeidsutvalg til etterretning, og stiller seg bak dette.

Sak: 04/21
Tittel: Hvordan skal vi jobbe, hvor begynne, hvordan prioritere?
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Fra diskusjonen i møtet:

Kartlegging av status og behov

Flere melder behov for å danne seg en oversikt over hvordan bemanningssituasjonen er i dag (Både i kommunene og på UNN). Hva har vi og hva er behovet? Innspill på viktigheten av å ikke se tall for tall, men behovet. Mangel på en sykepleier er mer kritisk i småkommuner enn større kommuner. Det vil bli lettere å ta strategiske valg for arbeidet i gruppen når vi vet hvor behovet ligger. Professor dr. med Inger Mjølstad, Institutt for samfunnsmedisin, UiT, har nylig skrevet rapport på demografisk utvikling av helsetjenesten. Presentasjon av rapporten sendes ut sammen med møtereferatet.

Hva finnes av gode tiltak

Viktig å få en oversikt over hvilke tiltak som allerede er utprøvd, og kan man innhente inspirasjon fra tiltak med god effekt? Hvilke erfaringer har andre gjort seg/hvilken praksis ble fulgt/ ble det gjort spesifikke grep/ anbefalinger? Studentavtalen i Senja ble nevnt som eksempel.

Tiltak i tidlig fase

Det er viktig å starte prosessen med rekruttering og stabilisering allerede i utdanningsløpet. Innspill på at arbeidsgiver bør være mer synlig i utdanningsinstitusjoner. (Hva kan man som arbeidsgiver tilby?) Det er ønskelig å se på om vi har riktige utdanningsmuligheter i distriktene. Hva trenger vi? Kan man danne seg ett bilde av hvorfor studenter faller ut allerede i studietiden? Har vi god statistikk og oversikt over hvem som slutter i vårt område? Viktig å sikre tilstrekkelig kompetanse på velferdsteknologi allerede i studietiden. Vi får ikke nok hender, og da må kompetansen på teknologiske hjelpemidler være tilstrekkelig. Verden er mer moderne og utdanningene må tilpasses tjenesteutviklingen.

Brukerblikket

Faglig kunnskap er viktig, men like viktig er brukerkunnskap. Helsepersonell må forstå at pasient/bruker er svært kunnskapsrike og oppdatert rundt sin situasjon. Brukere vil kunne bidra mer i egen helse om ti år enn i dag. Helsetjenestene er i endring. Det å utdanne personell utfra en tilnærming som likeperson kan være viktig. Samvalg er et eksempel på god pasientinvolvering og hvor helsepersonell møter pasienter som likepersoner.

Øvrig innspill:

- Hva oppleves som stabiliserende faktorer for folk?
- Sette LIS1-ordningen mer på kartet – få ett tettere samarbeid mellom sykehus og kommune med felles plattform.

- Spesialisthelsetjenesten skal ikke være på sykehuset, men mer hjem til folk. Samhandling er viktig.
- FSU-et må begynne med å sette både kortsiktige og langsiktige mål for sitt arbeid.
- Tenke nyskapende som arbeidsgiver. For eksempel turnusordninger – kan man tenke nytt og få ansattorganisasjonene med på det?
- Egenrekruttering i kommunen er viktig. Hvorfor skal familier slå seg ned her?
- Hvem rekrutterer vi fra?

Vedtak:

På bakgrunn av innspill gitt i møtet utarbeider sekretariatet og utvalgsledelsen et forslag til prioritering og plan for arbeidet. Forslag sendes FSU-medlemmene og behandles i neste møte.

Vedlegg: Presentasjon av Inger Njølstad, «Norge 2030 - Demografisk utvikling – konsekvenser for helsetjenesten»

Sak: 05/21
Tittel: Møteplan 2022
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

FSU ønsker ett fysisk og tre digitale møter ila. neste år. Det fysiske møtet settes opp i mai og blir et utvidet møte. Utfra dette foreligger følgende justerte møteplan for 2022:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Ons 02.02.22	12.30-15.30	Digitalt
Ons 04.05.22	10.30-15.15	UNN Breivika, møterom D1-707
Ons 31.08.22	12.30-15.30	Digitalt
Ons 09.11.22	12.30-15.30	Digital

Vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering godkjenner møteplanen for 2022 og ber sekretariatet innen kort tid om å sende kalenderinnkalling til alle fastsatte møtetidspunkt.

Sak: 06/21
Tittel: Eventuelt
Møtedato: 25.11.2021

Det er et sterkt ønske om å få Troms og Finnmark fylkeskommune representert i FSU-et, da de har ansvar for flere helsefaglige utdanninger og fagskoleutdanning for helsepersonell. Fylkeskommunens utdanningsetat har allerede fått invitasjon men har ikke svart på henvendelser. Sekretariatet sender henvendelsen på nytt med oppfordring om deltakelse.

Plan for arbeid og prioritering av tema i 2022

Møte	Dato	Tema	Oppfølging / arbeid mellom møtene
1	2/2-22	<p>Kartlegging av personellstatus og kompetansebehov i kommunene og UNN</p> <p><i>Hva har vi og hva er behovet? I hvilken tidshorisont ser vi se behovet? God oversikt over behovet nå og framover vil gjøre det lettere for FSU å ta strategiske valg for arbeidet videre.</i></p>	
2	4/5-22	<p>Rekrutterings- og stabiliseringstiltak</p> <p><i>Hvilke tiltak er allerede utprøvd? Hvor innhente inspirasjon fra tiltak med god effekt? Hvilke erfaringer har andre gjort seg? (Hvilken praksis ble fulgt, spesifikke grep, anbefalinger)</i></p>	
3	31/8-22	<p>Tiltak i tidlig rekrutterings- og stabiliseringsfase</p> <p><i>Arbeidsgiver bør være mer synlig i utdanningsinstitusjoner. Har vi de riktige utdanningsmulighetene i distriktene? Hvorfor faller studenter ut av yrket allerede i studietiden? Hvem slutter i vårt område og hvorfor? (oversikt og statistikk)</i></p>	
4	9/11-22	<p>Brukerblikket</p> <p><i>Pasienter/brukere er kunnskapsrike og oppdatert om egen helse, sykdom og tjenestetilbud. De vil kunne bidra mer i egen helse om ti år enn i dag. Hvordan kan samhandling mellom helsepersonell og pasient som likepersoner bidra til rekruttering og stabilisering?</i></p>	