

## Referat møte 1-22 FSU rekruttering og stabilisering

Møtetid: 02.02.2022, kl. 13.30-15.30  
Sted: Teams  
Møteleder: Anita Dahl Solbakken, nestleder FSU  
Referent: Guri Moen Lajord, sekretariatet

Tilstede: Anita D. Solbakken (Ibestad), Noeline Goos (Dyrøy), Evy Nordby (Senja), Christin Andersen (Nordreisa), Ida Haug Tromsø, Ingvild Grønvoll (Lyngen), Hilde Weisner (UNN Personal), Hege Jensen (UNN Hjerte/lunge), Siv Olsen (UNN Medisin), Anne Karin Arvola (UNN BUP), Terje Olsen (Brukerutvalget), Randi Børresen (UiT Helsefak), Siv Tone Furu (NSF Harstad kommune), Marianne Starup (Fagforbundet UNN), Guri Lajord (sekretariatet)

Forfall: Gøril Bertheussen (UNN Personal), Jorunn Nygaard (fastlegerepr.), Jorid Degerstrøm (fastlegerepr.), Sindre Heide (fastlegerepr.), Disa Håkstad (UNN Rehab), Lene Kristiansen (sekretariatet).

---

**Sak: 01/22**  
**Tittel: Åpning av møtet, innkalling og dagsorden**  
Møtedato: 02.02.2022

---

Saksliste med saksframstilling er sendt ut på e-post i forkant av møtet. Ingen saker meldt til eventuelt, men ett spørsmål underveis i møtet er likevel omtalt under sak 07/22.

**Vedtak:**  
Innkalling og dagsorden er godkjent.

---

**Sak: 02/22**  
**Tittel: Oppfølging referatsaker**  
Fra: Sekretariatet  
Møtedato: 02.02.2022

---

Referatet fra oppstartsmøtet 25.11.2021 er godkjent via e-postrunde og publisert på [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no)

Ønske om at det i referat framkommer hvem som har møtt/ikke møtt tas til følge.

Oppfølgingssaker:

- Sak 04/21: Plan for FSU-ets arbeid og prioritering fulgt opp i sak 03/22.
- Sak 05/21: Kalenderinnkalling ihht. vedtatt møteplan er sendt ut.
- Sak 06/21: Deltakelse fra Fylkeskommunen i FSU-et er pånytt etterspurt med begrunnelse, men ingen respons.

**Vedtak:**

FSU rekruttering og stabilisering tar oppdateringene til orientering.

---

**Sak:** 03/22  
**Tittel:** Plan for arbeidet og prioriteringer i 2022  
**Fra:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 02.02.2022

---

FSU-ets arbeidsutvalg har lagt fram forslag til framdriftsplan basert på innspillene som kom i møtet 25.11.2021. Innspillene sorterer seg naturlig i fire hovedbolker og planen for 2022 legger opp til ett hovedtema per møte.

Ved behov etableres mindre arbeidsgrupper på avgrensede tema eller oppdrag, og arbeidsgruppene er i funksjon i mellomperiodene.

**Vedtak:**

1. FSU Rekruttering og stabilisering vedtar foreslått arbeids- og prioriteringsplan for 2022, med ett hovedtema per møte.
  2. Ved behov for videre utredninger innenfor hvert hovedtema etableres mindre arbeidsgrupper som er i funksjon mellom møtene.
- 

**Sak:** 04/22  
**Tittel:** Personal- og kompetansebehov UNN  
**Fra:** Gøril Bertheussen, personalsjef UNN og leder FSU  
**Møtedato:** 02.02.2022

---

Pga. forfall fra saksframstiller ble ikke denne saken behandlet i dagens møte.

**Vedtak:**

Sak om UNNs personellbehov er utsatt til neste møte 04.05.2022.

---

**Sak:** 05/22  
**Tittel:** Personal- og kompetansebehov i kommunene  
**Fra:** Kommunale representanter og fastlegerepresentanter  
**Møtedato:** 02.02.2022

---

Det ble gitt informasjon om behov for personell og kompetanse. Kommunene har ikke verktøy for å beregne behov eller framstille scenarier slik som UNN. Det benyttes derfor ulike metoder og oversikter, som danner grunnlag for kompetanseplaner. De fleste kommunene har kompetanseplaner men en del er utgått og skal revideres/oppdateres. Det er utfordrende å holde planene oppdatert pga. raske endringer, rekrutteringsutfordringer og behov for stadig kompetanseutvikling.

Det kom forslag om å lage en modell for behovskartlegging som kan være felles for kommunene, og gi sammenlikningsgrunnlag. Kompetanse må kartlegges og planlegges mtp. pasienter fra 0-100. Bemerket fra UNN-representant at helseforetaket ser de samme utfordringene som kommunene mht. personell og kompetanse, og en felles modell kan godt også omfatte UNN. Det bør også ses årsaker til turnover.

Tromsø kommune har en grundig rapport fra 2016 som beskriver behov og tiltak. Nord-Troms-kommunene fikk i 2018 utarbeidet en rapport vha. UiT, og har laget en rekrutterings- og kompetanseplan. FSU-et får rapportene og planen tilsendt.

Forslag til vedtak

FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om kommunenes personellbehov til orientering.

**Vedtak:**

1. FSU Rekruttering og stabilisering tar informasjon om kommunenes personellbehov til orientering.
2. Ei arbeidsgruppe bestående av Evy Nordby, Ida Haug, Randi Børresen og Hege Jenssen utarbeider forslag til felles kartleggingsmodell som beskriver personell- og kompetansebehov, og hvordan registrere årsaker til turnover.

---

**Sak:** 06/22  
**Tittel:** Drøfting av felles behov og muligheter  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 02.02.2022

---

Det ble diskutert om det er behov for videre kartlegging og undersøkelser knyttet til personell- og kompetansebehov. I mai-møtet får vi presentert hva som er UNNs behov. Sekretariatet vil i mellomtida undersøke om det er andre rapporter e.l. tilgjengelig som beskriver utfordringsbildet for Troms og Ofoten. I tillegg vises til vedtaks punkt 2 i sak 05/22.

I møtet ble det diskutert en del tiltak, både pågående og mulige. Dette vil bli nærmere diskutert i neste møte. Eksempler som ble nevnt:

- Fleksibilitet og mangfold i arbeidsoppgaver
- Teamorganisering -> faglig trygghet
- Arbeidstidsordninger
- Kompetanseutvikling (samarbeid og ressurser til det)
- Rekrutteringsstillinger
- Felles utlysninger?
- Studentstillinger
- Stipendordninger
- Endre inntakskrav på utdanningene (f.eks. sykepleier)?
- Tidlig kartlegging yrkesinteresse (ungdom i egen kommune)
- Kompensasjonsordninger for praksisveiledere (motvirke «veiledertrøtthet», øke motivasjon -> bedre praksis -> fremmer rekruttering og stabilisering)

Tromsø kommune skal være med på et KS-prosjekt kalt «Jobbvinner». Ønske om å få prosjektet presentert i neste møte, i tillegg til et annet KS-rekrutteringstiltak kalt «Menn i helse».

Forslag til vedtak:  
Utformes i møtet.

**Vedtak:**

1. KS inviteres til å presentere prosjektene «Jobbvinner» og «Menn i helse» på neste møte.
2. Sekretariatet undersøker om det finnes tilgjengelige rapporter/kartlegginger som viser utfordringsbildet i Troms og Ofoten mht. personell- og kompetansebehov og -tilgang. Eventuelle funn sammenstilles og presenteres for FSU.

---

**Sak:** 07/22  
**Tittel:** Eventuelt  
**Møtedato:** 02.02.2022

---

Spørsmål knyttet til studentstillinger, og belastningen med å jobbe vs. fulltidsstudier:  
Svar fra kommunene: Studentene jobber i mindre stillingsprosent underveis i semestrene, og i større still.prosent i sommerferiene. Avlønning som helsefagarbeider. Kommunene plikter å tilby full stilling etter endt utdanning. Ordningen gjelder primært sykepleierstudenter.