

Møtereferat Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

Møtetid: 22.02.2022
Sted: Videokonferanse (Teams)

Tilstede

Medlemmer med stemmerett

Hogne Eidissen	Rådmann, Senja kommune, Midt-Tromsrådet
Jan Hugo Sørensen	Kommunedirektør, Nordreisa Kommune, Nord-Tromsrådet
Magne Nicolaisen	Avdelingsdirektør, Tromsø kommune, Tromsø-områdets interkommunale politiske råd
Alf Lorentsen	Helse- og omsorgssjef Karlsøy kommune Tromsø-områdets regionråd
Heidi Eriksen Laksaa	Kommunalsjef, Narvik kommune, Hålogalandsrådet
Anita Schumacher	Administrerende direktør UNN
Eirik Stellander	Klinikkssjef, Psykisk helse og rusklinikken
Jon H. Mathisen	Klinikkssjef Akuttmedisinsk klinikk
David Johansen	Klinikkssjef, Medisinsk klinikk UNN
Gina Marie Johansen	Driftsleder, UNN Harstad
Marianne Nordhov	Konstituert klinikkssjef, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Lise Figenschou	Fastlegerepresentant
Bernard Holte	Fastlegerepresentant, vara for Leif Røssås
Kirsti Baardsen	Brukerutvalget UNN. Vara for Paul Dahlø
Mia Berggren Norddahl	Ungdomsrådet UNN. Vara for Kamilla Mari Sørensen

Medlemmer med møte- og talerett

Marion Høgmo	Seniorrådgiver KS Nord-Norge Vara for Lisa Friborg
Hilde T. B. Wikeland	Nestleder Fagforbundet Troms Ansattrepresentant kommunene
Sonja Revhaug	Ass. Fylkeslege Statsforvalteren i Nordland
Anne Grethe Olsen	Helse- og sosialdirektør/Fylkeslege Statsforvalteren i Troms og Finnmark
Lena Røsæg Olsen	Fylkesleder NSF, Ansattrepresentant UNN
Silje Wangberg	Professor/ass instituttleder/predekan forskerutdanning UIT

Sekretariat

Guri Moen Lajord	Avdelingsleder, E-helse, Samhandling og innovasjonssenteret UNN
Lene Kristiansen	Rådgiver, Samhandlingsseksjonen UNN

Deltakere på sak

Hege Andersen	Leder, Kontinuerlig forbedring UNN
Heidi Høifødt	Medisinsk faglig rådgiver, Kvalitetsavdelingen UNN
Anne Helen Hansen	Forsker og rådgiver i UNN, Samhandlingsseksjonen

Observatør

Mariann Sundstrøm	Koordinator Ungdomsrådet, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Marit Bergh	Konstituert seksjonsleder Samhandlingsseksjonen UNN
Elisabeth Warvik	Klinikkrådgiver, Barne og ungdomsklinikken

Øvrige observatører på sak

Meldt forfall faste deltakere:

Leif Røssås	Fastlegerepresentant
Paul Dahlø	Brukerutvalget UNN
Kamilla Mari Sørensen	Ungdomsrådet
Toril Skår	Kommunalsjef, Harstad kommune, Hålogalandsrådet

Sak: 10/22
Tittel: Innkalling og dagsorden
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 22.02.2022

Leder i SSU Hogne Eidissen ønsket velkommen til møtet for Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 11/22
Tittel: Referat fra SSU-møte 20.01.22
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 22.02.2022

Utkast til referat fra SSU-møtet 20.01.22 ble sendt ut kort tid etter møtet. Det kom ingen innsigelser til referatet innen tilbakemeldingsfristen og referatet ble deretter publisert på Helsefelleskapet Troms og Ofotens nettside: www.helsefelleskapet.no

Grunnet for få innmeldinger av representanter til referansegruppe, og revisjonsutvalg settes ny frist til; **01.03.22**

For mer informasjon se sak:

Sak 4/22; Innmelding av representanter til referansegruppe for Stormottakerprosjektet
Sak 5/22; Innmelding av representanter til revisjonsutvalg for utarbeidelse av samarbeidsavtaler

Vedtak:

Referat fra SSU-møte 20.01.2022 er godkjent.

Sak: 12/22
Tittel: **Innspill til Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027**
(oppfølging sak 42/21)
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 22.02.2022

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) har invitert helsefelleskapene til å komme med innspill til Nasjonal helse- og samhandlingsplan (tidl. sykehusplan) 2024–2027. Saken er drøftet i SSU-møtet 05.11.21. I dagens møte ble foreløpige innspill lagt frem.

Hver av samarbeidspartnerne sender et samlet innspill fra hhv. kommunene, UNN, brukerne og fastlegene til sekretariatet (lene.kristiansen@unn.no / guri.moen.lajord@unn.no) senest innen 07.03.22. Sekretariatet sammenfatter innspillene fra de ulike partnerne og utarbeider forslag til felles innspill fra Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

Vedtak:

1. SSU ber sekretariatet sammenfatte innspill på vegne av helsefelleskapet, og sende dette på godkjenningsrunde til SSUs medlemmer med stemmerett innen 15.03.2022.
2. Ved konsensus oversender sekretariatet innspillene til HOD innen høringsfristen 01.04.2022.

Sak: 13/22
Tittel: **Strategisk utviklingsplan UNN 2022-2038: Innspill ønskes fra SSU**
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Einar Bugge, Hege Andersen, Heidi Høifødt
Møtedato: 22.02.2022

Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) er i gang med arbeidet med strategisk utviklingsplan 2022-2038. (Tidligere lagt frem i sak 41/21 den 05.11.21). Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) er bedt om å gi sine innspill på satsingsområder og tiltak som bør prioriteres inn i UNN sin utviklingsplan 2022–2038.

Innspill sendes til utviklingsplan2038@unn.no innen 8 mars.

Vedtak:

SSU oppfordrer UNN til å ta innspillene som framkom i dagens møte med i det videre arbeidet med utviklingsplanen 2022-2038.

Vedlegg 1; Presentasjon innspill til utviklingsplan.

Sak: 14/22
Tittel: Program for Partnerskapsmøtet (Oppfølging sak 08/22)
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 22.02.2022

Partnerskapsmøtet avholdes digitalt 07.03.22. Planlegging av Partnerskapsmøtet var oppe til drøfting i SSU-møtet 20.01.2022, og forslag til møteprogram ble fremlagt i dagens møte. Møteprogrammet er ikke fult, og sekretariatet tar med seg dagens innspill inn i videre utarbeidelse av møteplan.

Frist for å melde inn saker til Partnerskapsmøtet 2022 er satt til **01.03.22.**

Vedtak:

1. SSU slutter seg til foreløpig program for Partnerskapsmøtet 2022. Sekretariatet bes jobbe videre med ferdigstilling.
2. SSU gir leder og nestleder fullmakt til å godkjenne endelig møteprogram.

Sak: 15/22
Tittel: Mandat for Fastlegerådet
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Rådgiver ved Samhandlingsseksjonen Anne Helen Hansen
Møtedato: 22.02.2022

Fastlegerådet ble opprettet i 2013 og har vært aktivt siden 2016. Etter opprettelsen av Helsefelleskapet Troms og Ofoten har Fastlegerådet formelt status som et Faglig Samarbeidsutvalg (FSU), og forslag til mandat ble gjennomgått under dagens SSU møte.

Forslag til vedtak:

Strategisk samarbeidsutvalg godkjenner Mandat for Fastlegerådet.

Vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg godkjenner ikke mandat for fastlegerådet
2. Mandatet sendes tilbake til fastlegerådet for ny behandling med de innspillene som fremkom i dagens SSU-møte.

Sak: 16/22
Tittel: Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 22.02.2022

Representantene for partnerne i helsefelleskapet informerer om aktuelle saker i egen region/klinikk/organisasjon.

Vedtak:

Informasjon fra SSU-medlemmene tas til orientering.

Sak: 17/22
Tittel: Neste møte og kommende saker
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 22.02.2022

Neste møte avholdes 07.04.2022. Møtet avholdes digitalt.

Tidligere meldte og kommende saker:

- Pakkeforløp hjem for Kreftpasienter. Orientering, implementeringsarbeid
- Koordinerende Enhets rolle i Helsefelleskapet
- Mandat for fastlegerådet
- EPJ-systemer, kjernejournal, elektronisk samhandling

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet.

Saker meldes og framstilles på egen mal. Malen finnes på www.helsefelleskapet.no. Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes lene.kristiansen@unn.no med kopi til guri.moen.lajord@unn.no

Vedtak:

SSU tar informasjonen om neste møte og rutine for innmelding av saker til orientering.

Innspill til arbeidet med strategisk utviklingsplan UNN 2022-38

Innspill sendes til:
utviklingsplan2038@unn.no
Innen 8. mars

Oppdraget til UNN:

- Sette sammen en strategisk utviklingsplan med utgangspunkt i UNN sin vedtatte strategi for 2022 – 2025.
- Strategien peker ut hovedretningen for hvordan vi skal utvikle UNN.
- Utviklingsplanen skal forankre utviklingen av helseforetakets virksomhet i overordnede strategier og rammer (både lokale, regionale og nasjonale).

Den skal gi grunnlag for prioritering av tiltak for å utvikle virksomheten.



- UNNs visjon:
 - Med pasienten – for pasienten
- UNNs strategiske hovedretninger:
 - Pasientperspektiv i alt vi gjør
 - Medarbeideren er vår viktigste ressurs
 - Vi er universitets- og regionsykehuset for hele Nord-Norge
 - Vi er åpne om prioriteringer
 - Vi er en synlig og forberedt samfunnsaktør
- UNNs kjerneverdier:
 - Kvalitet, trygghet, respekt, lagspill
- Utviklingsplanen er en videreutvikling av UNNS strategi. Den skal være førende for utviklingen av virksomheten i perioden 2022 – 2038.



Vi vil ha deres innspill;

- Hva skal utviklingsplanen inneholde?
- Hva er viktig for UNN i perioden fram til 2038?
- Hva må til for å klare å opprettholde et robust Universitets- og regionsykehus også framover – med pasienten og for pasienten?
- For å sette dere på sporet om hva som karakteriserer framtidens helsetjeneste; har vi kikket inn i spåkula og identifisert en del områder UNN kan være mindre og mer involvert i;



UNN: hva skal vi gjøre mindre og mer av de neste 20 åra? (eksempel, ikke fasit)

Mindre

- «Livslang behandling»
- Diagnostikk prøvetaking undersøkelser/kontroll som kan desentraliseres/hjemmesykehus, gjøres i ambulanse/helsefelleskap mv jf NHSP
- Fysisk oppmøte som kan erstattes av video/digitale tjenester som apper mv som overvåker
- Beredskapsfunksjoner som har mindre nytte/
- Bemanningkrevende beh.linjer som gir liten helsegevinst
- Unødvendige innleggelser, overbehandl, feilbehandl og annet uten stor «effekt»

Mer

- Koordinator og sam-utvikle tjenester
- Harmoniserte tjenester og overvåkn.systemer
- Integrrert forskning/behandling
- Spesialiserte sentraliserte tjenester (som avansert persontilpasset medisin og invasiv kirurgi)
- Behandler hele mennesket (kombinasjon av somatikk og psyk)
- Hybrid operasjons- stuer
- Universitetssykehusfunksjon og spydspiss (ex hjerte og prehosp.)
- Sammensatte team som PSHT
- Generalist som støtte for regionale funksjoner
- Oppgaveglidning og attraktiv arbeidsplass, dynamisk bemanning
- Brukerstyrte tjenester/teknologistøtte
- Intensivkapasitet/robuste planer/beredskap

Hvordan gi innspill til utviklingsplanen?

- Vi har her gitt noen eksempler på hva UNN vil gjøre mer og mindre av de neste 20 åra. Dette for å sette dere på sporet av hva en utviklingsplan må inneholde.
- Vi ber om at dere hva som absolutt må med i utviklingsplanen, og prioriterer de 3 viktigste tiltakene; gjerne i form av:
 - «Innen 2038 skal UNN ...»
 - «For å komme dit skal vi»



Hva må utviklingsplanen inneholde for å bidra til at UNN utvikler seg i denne retningen?



Sett inn forslag – hvorav de tre første er nummerert på hhv 1. 2. og 3. plass

1.

2.

3.



Innsending av innspill

Innspill sendes til:

utviklingsplan2038@unn.no

innen 8. mars 2022

