

Oppstartsmøte FSU rekruttering og stabilisering

Møtetid: 25. november 2021, kl. 13.30-15.30

Sted: Teams

Saksliste

Sak 01/21 **Åpning av møtet** (presentasjonsrunde, orientering om bakgrunn for FSU-et m.m.)

Sak 02/21 **Valg av leder og nestleder**

Sak 03/21 **Gjennomgang av mandat**

Sak 04/21 **Hvordan skal vi jobbe, hvor begynne, hvordan prioritere?**

Sak 05/21 **Møteplan 2022**

Sak 06/21 **Eventuelt**

Sak: 01/21
Tittel: Åpning av møtet
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Velkommen til det første møte for Faglig samarbeidsutvalg for rekruttering og stabilisering (FSU RS) som blir en del av Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

Presentasjonsrunde, og gjennomgang av utvalgets sammensetning.

FSU RS etableres på bakgrunn av at partnerne i helsefelleskapet har erkjent å ha en stor felles utfordring med å rekruttere og beholde helsepersonell, og sikre nødvendig fagkompetanse i tjenestene. Mer informasjon om bakgrunn og forankring blir gitt muntlig i møtet.

Forslag til vedtak:

FSU rekruttering og stabilisering tar informasjon om bakgrunnen for utvalget og sammensetning til orientering.

Sak: 02/21
Tittel: Konstituering – valg av leder og nestleder
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

I dagens møte konstitueres det faglige samarbeidsutvalget gjennom valg av leder og nestleder. Konstitueringen gjelder for høsten 2021 og de to neste årene, dvs. 2022 og 2023. Samhandlingsseksjonen i UNN ivaretar sekretariatet inntil videre. Når kommunene har etablert eget samhandlingssekretariat vil det bli tatt opp til vurdering om sekretariatsansvaret skal gå på omgang. Leder og nestleder utgjør sammen med sekretariatet et AU som administrerer FSU-ets møteaktivitet og øvrig aktivitet.

Leder av FSU ivaretar vanligvis møteledelsen. Når leder for FSU rekruttering og stabilisering er valgt, overlater sekretariatet møteledelsen videre i dagens møte til valgt leder, eventuelt nestleder i leders fravær.

Forslag på leder og nestleder må gjerne sendes sekretariatet i forkant av møtet, og kan meldes fram til møtestart. Hvis ikke det kommer navneforslag til ledervervene vil det bli bedt om dette i selve møtet.

Forslag til vedtak:

1. Som leder av FSU rekruttering og stabilisering i perioden nov. 2021- desember 2023 velges xxx.
2. Som nestleder av FSU rekruttering og stabilisering i perioden nov. 2021- desember 2023 velges xxx.

Sak: 03/21
Tittel: Gjennomgang av mandat
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

I den nye samhandlingsstrukturen helsefelleskap har Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) vedtatt å etablere et fast faglig samarbeidsutvalg (FSU) som skal jobbe med partnerens felles utfordringer knyttet til rekruttering og stabilisering av helsepersonell. SSU sluttbehandlet forslag til mandat og sammensetning i sak 43/21, med følgende vedtak:

1. *SSU godkjenner forslag til mandat med endringer som framkom i møtet.*
 - *Vurdere og drøfte muligheter for intern oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette*
 - *Utrede betydningen av et helsefremmende arbeidsmiljø og et godt fagmiljø*
 - *Utrede og foreslå system for kompetansehevede tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.*
2. *SSU godkjenner forslag til sammensetning av FSU rekruttering og stabilisering med de endringer som framkom i møtet.*
 - *Endring representant Tromsø Kommune. (Navn kommer)*
 - *Foreslått vara for ansattrepresentant. (Navn kommer)*

I dagens møte gjennomgås og drøftes mandatet slik det foreligger, se vedlegg 1.

Forslag til vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering tar mandat gitt av Strategisk samarbeidsutvalg til etterretning, og stiller seg bak dette.

Vedlegg: Mandat

Sak: 04/21
Tittel: Hvordan skal vi jobbe, hvor begynne, hvordan prioritere?
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

FSU-et har fått et stort mandat og et omfattende og høyt prioritert oppdrag fra SSU. I møtet drøfter vi arbeidsform, prioritering, samarbeidsstrukturer m.v. I oppstarten er det viktig å høre hva utvalgets medlemmer ønsker og forventer, og hva de enkelte kan bidra med.

Gjennom diskusjonen og innspill som kommer kan vi identifisere noen startpunkter og utarbeide skisse til videre prosess og arbeidsplan.

Forslag til vedtak:

På bakgrunn av innspill gitt i møtet vil FSU rekruttering og stabilisering i første omgang arbeide med følgende punkter i mandatet:

(Videre formulering gjøres i møtet. Det kan bli aktuelt å formulere flere vedtakspunkter mht. oppgaver som må gjøres i forkant av neste møte, og hva som følges opp i neste møte.

Sak: 05/21
Tittel: Møteplan 2022
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 25.11.2021

Sekretariatet anbefaler at FSU-et som et utgangspunkt berammer fire hovedmøter i 2022. Møter i eventuelle mindre arbeidsgrupper berammes etter behov.

Pga. medlemmenes geografiske spredning, samt usikkerhet knyttet til videre pandemiutvikling, benyttes kombinert fysisk/digital møteform inntil videre.

Forslag til møteplan 2022:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Ons 02.02.22	12.30-15.30	Digitalt/fysisk (PET-senteret G-914)
Ons 04.05.22	12.30-15.30	Digitalt/fysisk (PET-senteret G-914)
Ons 31.08.22	12.30-15.30	Digitalt fysisk (PET-senteret G-914)
Ons 09.11.22	12.30-15.30	Digital/ fysisk (PET-senteret G-914)

Forslag til vedtak:

FSU Rekruttering og stabilisering godkjenner møteplanen for 2022 og ber sekretariatet innen kort tid om å sende kalenderinnkalling til alle fastsatte møtetidspunkt.

Sak: 06/21
Tittel: Eventuelt
Møtedato: 25.11.2021
