

Vedtatt i SSU-møte 05.11.21, sak 43/21

## **FSU rekruttering og stabilisering - mandat**

Faglig samarbeidsutvalg for rekruttering og stabilisering av helsepersonell er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Kommunenes medlemmer fordeler seg på de ulike kommuneregionene. UNN sine medlemmer kommer fra ulike lokalisasjoner og klinikker. Brukerne, fastlegene og ansatte er representert. Samarbeid med utdanningsinstitusjonene anses som viktig for dette utvalget. UiT Norges arktiske universitet er representert ved Helsefakultetet. Troms og Finnmark fylkeskommune er også invitert til å delta. Sammensetning vil kunne bli endret/supplert utfra oppdrag, behov og etablering av mindre arbeidsgrupper. Aktører som lokale studiesentra og Nasjonalt senter for distriktmedisin er aktuelle som medlemmer eller samarbeidspartnere.

FSU-ets hovedoppdrag er å følge opp føringene som framkommer i Ishavserklæringen 2021-2023:

### **Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten**

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har i tillegg beskrevet følgende aktuelle oppdrag:

- Drøfte framtidige behov for kompetanse og bruk av tilgjengelig kompetanse på best mulig måte, også på tvers mellom spesialist- og primærhelsetjeneste
- Initiere tjenesteinnovasjon med mål om å redusere personellbehov, f.eks. logistikk-løsninger og arbeidsflyt
- Undersøke, vurdere og anbefale teknologiske løsninger som kan understøtte og avlaste helsepersonellens arbeid
- Drøfte etablering av desentraliserte utdannings- og kompetanseutviklingstilbud, og gi anbefalinger rundt dette
- Gi råd til arbeidsgiverne om hvordan framstille Troms og Ofoten som en attraktiv region å arbeide i, og bosette seg i – for hele familien
- Vurdere og drøfte muligheter for intern oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette
- Utrede betydningen av et helsefremmende arbeidsmiljø og et godt fagmiljø
- Innhente erfaringer fra andre områder i landet hvor en har lyktes godt med rekruttering og stabilisering, og vurdere om dette er overførbart til Troms og Ofoten
- Utrede og foreslå hospiteringsordning mellom UNN og kommunene
- Utrede og foreslå system for kompetansehevende tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.

FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.