

## **Møtereferat Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)**

Møtetid: 05.11.2021  
Sted: Videokonferanse (Teams)

---

### **Tilstede**

#### Medlemmer med stemmerett

Hogne Eidissen	Rådmann, Senja kommune, Midt-Tromsrådet
Jan Hugo Sørensen	Kommunedirektør, Nordreisa Kommune, Nord-Tromsrådet
Magne Nicolaisen	Avdelingsdirektør, Tromsø kommune, Tromsø-områdets interkommunale politiske råd
Toril Skår	Kommunalsjef, Harstad kommune, Hålogalandsrådet
Rigmor Hamnvik	Kommunalsjef helse og oms. Balsfjord kommune. Vara for Alf Lorentsen
Heidi Eriksen Laksaa	Kommunalsjef, Narvik kommune, Hålogalandsrådet
Anita E. Schumacher	Administrerende direktør UNN
David Johansen	Klinikkssjef, Medisinsk klinikk UNN
Marianne Nordhov	Konstituert klinikkssjef, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Jon H. Mathisen	Klinikkssjef, Akuttmedisinsk klinikk
Vibeke Haukland	Driftsleder UNN Narvik. Vara for Gina Maria Johansen
Eirik Stellander	Klinikkssjef, Psykisk helse- og rusklinikken
Lise Figenschou	Fastlegerepresentant
Bernard Holthe	Fastlege Narvik. Vara for Leif Røssås
Kamilla Mari Sørensen	Brukerrepresentant, Ungdomsrådet UNN
Kirsti Baardsen	Brukerutvalget UNN. Vara for Paul Dahlø

#### *Meldt forfall:*

Leif Røssås	Fastlegerepresentant
Alf Lorentsen	Helse- og omsorgssjef, Karlsøy kommune, Tromsø-områdets interkommunale politiske råd.
Gina Maria Johansen	Driftsleder, UNN Harstad
Paul Dahlø	Brukerrepresentant, Brukerutvalget UNN

#### Medlemmer med møte- og talerett

Lisa Friborg	Seniorrådgiver helse og velferd KS Nord-Norge
Kristin Planting Mølmann	Statsforvalteren i Troms og Finnmark.
Sonja Revhaug	Statsforvalteren i Nordland. Vara for Morten Juul Sundnes
Trond Nylund	Ass. fakultetsdirektør, Helsefakultetet UiT
Lena Røsæg Olsen	Fylkesleder NSF. Ansattrepresentant UNN
Hilde T. B. Wikeland	Nestleder Fagforbundet Troms

#### Sekretariat

Guri Moen Lajord	Avdelingsleder, E-helse, Samhandling og innovasjonssenteret UNN
Lene Kristiansen	Rådgiver, Samhandlingsseksjonen UNN
Marit Bergh	Konst. seksjonsleder, Samhandling UNN

#### Deltakere på sak

Heidi S. Høifødt	Medisinsk faglig rådgiver, Kvalitetsavdelingen UNN
------------------	--

#### Observatør

Mariann Sundstrøm	Koordinator Ungdomsrådet, Barne- og ungdomsklinikken UNN
-------------------	--

---

**Sak:** 38/21  
**Tittel:** Innkalling og dagsorden  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.2021

---

Nestleder i SSU Anita E. Schumacher ønsket velkommen til møtet for Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

**Vedtak:**

Innkalling og dagsorden er godkjent.

---

**Sak:** 39/21  
**Tittel:** Referat fra SSU-møtet 06.10.21  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

Utkast til referat fra SSU-møtet 06.10.2021 ble sendt ut kort tid etter møtet. Det kom ingen innsigelser til referatet innen tilbakemeldingsfristen og referatet ble deretter publisert på Helsefelleskapet Troms og Ofotens nettside: [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no)

**Vedtak:**

Referat fra SSU-møte 06.10.2021 er godkjent.

---

**Sak:** 40/21  
**Tittel:** Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Møtedato:** 05.11.2021

---

Representantene for partnerne i helsefelleskapet informerte om aktuelle saker i egen region/klinikk/organisasjon.

**Vedtak:**

Informasjon fra SSU-medlemmene tas til orientering.

Vedlegg 1: Skjema for CV19 registrering

---

**Sak:** 41/21  
**Tittel:** **Utviklingsplan for Universitetssykehuset Nord-Norge HF 2022 – 2038 – organisering av arbeidet**  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Forsknings- og utdanningssjef/konstituert viseadm. direktør i UNN Einar Bugge  
**Møtedato:** 05.11.21

---

I henhold til oppdragsdokumentet for 2021 skal Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) oppdatere foretakets utviklingsplan for perioden 2022 - 2038. Medisinskfaglig rådgiver fra Kvalitetsavdelingen ved UNN Heidi Høifødt informerte om prosessen, og hvilke arenaer det lages fremover for å kunne gi innspill fra kommunene, brukere og fastlegene til planen.

**Vedtak:**

SSU tar informasjonen om UNNs arbeid med utviklingsplan 2022 – 2038 til orientering.

---

**Sak:** 42/21  
**Tittel:** **Innspill til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027**  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

Helse- og omsorgsdepartementet inviterer helsefelleskapene til å komme med innspill til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024 – 2027. Frist for å gi innspill er 1. april 2022. Dette vil bli satt på dagsorden til SSU i møtene fremover.

**Vedtak:**

1. SSU tar informasjon om invitasjon til innspill på Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027 til orientering.
  2. Sekretariatet lager plan for innspillsprosess i samarbeid med leder og nestleder av SSU.
  3. Saken følges opp i SSU-møtet januar 2022.
- 

**Sak:** 43/21  
**Tittel:** **Oppfølging sak 6/21, FSU Stabilisering og rekruttering – mandat og medlemssammensetning**  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

SSU vedtok i møtet 03.06.2021 å etablere et faglig samarbeidsutvalg (FSU) for rekruttering og stabilisering. På bakgrunn av Ishavserklæringen og forslag som kom fram i SSU-møtet

06.10.2021 har sekretariatet utarbeidet forslag til mandat. Forslag til mandat og medlemssammensetning ble gjennomgått under dagens SSU møte, revidert utgave av mandat er lagt til som vedlegg.

**Forslag til vedtak:**

1. SSU godkjenner forslag til mandat for FSU rekruttering og stabilisering.
2. SSU godkjenner forslag til sammensetning av FSU rekruttering og stabilisering.

**Vedtak:**

1. SSU godkjenner forslag til mandat med endringer som framkom i møtet.
  - Vurdere og drøfte muligheter for intern oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette
  - Utrede betydningen av et helsefremmende arbeidsmiljø og et godt fagmiljø
  - Utrede og foreslå system for kompetansehevende tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.
2. SSU godkjenner forslag til sammensetning av FSU rekruttering og stabilisering med de endringer som framkom i møtet.
  - Endring representant Tromsø Kommune. (Navn kommer)
  - Foreslått vara for ansatterepresentant. (Navn kommer)

Vedlegg 2. Revidert mandat FSU stabilisering og rekruttering

Vedlegg 3. Revidert medlemssammensetning

---

**Sak:** 44/21  
**Tittel:** Møteplan og møteform for SSU 2022  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

Det ble fremlagt ett forslag til møteplan for SSU 2022 basert på vedtektene fastsatt i partnerskapsmøtet 03.06.21. Møtene er i hovedsak satt opp digitalt, med tre møter som blir planlagt for fysisk oppmøte med mulighet for digital tilstedeværelse. Møteform for Partnerskapsmøtet 2022 ble drøftet.

**Møteplan for 2022.**

<b>Dato</b>	<b>Klokkeslett</b>	<b>Møteform/-sted</b>
<b>Torsdag 20 januar</b>	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
<b>Tirsdag 22. februar</b>	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
<b>Torsdag 7. april</b>	Formøte avklares senere Hovedmøte 08.30-10.30	Digitalt
<b>Partnerskapsmøtet torsdag 7. april (Digitalt)</b>		
<b>Torsdag 19. mai</b>	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
<b>Fredag 17. juni</b>	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
<b>Torsdag 8. september</b>	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
<b>Torsdag 20. oktober</b>	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
<b>Fredag 2. desember</b>	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt

**Forslag til vedtak:**

1. SSU vedtar ny møteplan for 2022, og ber sekretariatet sende kalenderinnkallinger til hovedmøtene.
2. Hver av partnerne har selv ansvar for å innkalle til digitale formøter.

**Vedtak:**

1. SSU vedtar ny møteplan for 2022, og ber sekretariatet sende kalenderinnkallinger til hovedmøtene.
2. Hver av partnerne har selv ansvar for å innkalle til digitale formøter.
3. SSU vedtar at Partnerskapsmøtet 7.april avholdes digitalt.

---

**Sak:** 45/21  
**Tittel:** Neste møte og kommende saker  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

Neste møte avholdes fredag 02.12.21. Møtet var tiltenkt å avholdes fysisk, men grunnet økende CV19 smitte i kommunen avholdes møtet digitalt.

Tidligere meldte og kommende saker:

- Brutt kontinuitet i fastlegeordningen – hva blir konsekvensene?
- Pakkeforløp kreft hjem
- Partnerskapsmøtet 2022
- Mandat FSU Barn og unge

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet. Sak fremstilles på egen mal som du finner på [www.helsefelleskapet.no](http://www.helsefelleskapet.no) Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes [lene.kristiansen@unn.no](mailto:lene.kristiansen@unn.no) med kopi til [guri.moen.lajord@unn.no](mailto:guri.moen.lajord@unn.no)

**Vedtak:**

SSU tar informasjonen om neste møte til orientering.

---

**Sak:** 46/21  
**Tittel:** Jurybehandling av samhandlingsprisen 2021  
**Til:** Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)  
**Fra:** Sekretariatet  
**Møtedato:** 05.11.21

---

Stemmeberettigete medlemmer i SSU utførte gjennomgang av de fire nominerte, og vedtok vinner av samhandlingsprisen 2021. Forslag om at vinner kunngjøres under SSU-møtet 02.12.21, og presenteres på Samhandlingskonferansen våren 2022.

**Forslag til vedtak:**

1. SSUs medlemmer med stemmerett vedtar vinner av Samhandlingsprisen for 2021.
2. Vinneren presenterer tiltaket under Samhandlingskonferansen som arrangeres 01-02.12.2021.

**Vedtak:**

1. SSUs medlemmer med stemmerett vedtok vinner av Samhandlingsprisen for 2021.
2. Vinner kunngjøres på kommende SSU-møtet 02.12.21 og tiltaket blir presentert på Samhandlingskonferansen våren 2022.



# COVID-19 SCREENING

For akuttmottakene UNN HF

PASIENT ID

## COVID-POSITIV

### ISOLERES, MEN TESTES IKKE

Aktuell infeksjon med covid-19

Dato for positivt prøvesvar: \_\_\_\_\_

## UVAKSINERT

Uvaksinert, ukjent vaksinasjonsstatus eller mindre enn tre uker siden første vaksinedose

Evt. dato for første vaksinedose: \_\_\_\_\_

### TESTES OG ISOLERES

Nyoppstått luftveisinfeksjon, symptomer siste 7 dager?

- Hoste/forkjølelse
- Influensasymptomer (feber, muskelverk)
- Tap av smak-/luktesans

Målt temperatur: \_\_\_\_\_

Alvorlig syke teampasienter med respirasjonsproblem

Personer som ikke kan redegjøre for egen sykehistorie

(f.eks. delir, funksjonssvikt, intox, cerebrale hendelser/slag)

### ISOLERES, MEN TESTES IKKE

Karantene?

- er du i innreisekarantene?
- nærkontakt med pasient med Covid-19 siste 10 dager
- kommer fra sykehjem med utbrudd? (spør ambulansespersonellet)

Ja Nei

## UANSETT VAKSINESTATUS

### TESTES IKKE, ISOLERES ETTER BEHOV

- Magesmerter/diaré/oppkast med sannsynlig annen årsak enn Covid-19 (vanlig isolasjonsregime ved diaré/oppkast)
- Feber som kan forklares av annen tilstand (f.eks. pyelonefritt)
- Dyspné som kan forklares av annen tilstand (f.eks. hjertesvikt)
- Nøytropen feber (beskyttende isolasjon)



## DELVAKSINERT (1 DOSE)

3-15 uker siden første dose vaksine, dato: \_\_\_\_\_

### TESTES OG ISOLERES

Nyoppstått luftveisinfeksjon, symptomer siste 7 dager?

- Hoste / forkjølelse
- Influensasymptomer (feber, muskelverk)
- Tap av smak-/luktesans

Målt temperatur: \_\_\_\_\_

Alvorlig syke teampasienter med respirasjonsproblem

Ja Nei

### ISOLERES, MEN TESTES IKKE

Karantene?

- er du i innreisekarantene?
- nærkontakt med pasient med Covid-19 siste 10 dager
- kommer fra sykehjem med utbrudd? (spør ambulansespersonellet)

## FULLVAKSINERT/GJENNOMGÅTT

Minst 1 uke siden andre vaksinedose eller tidligere gjennomgått covid-19 (siste 6 mnd)

Dato for 2. vaksinedose eller gjennomgått c-19 (dato positivt prøvesvar): \_\_\_\_\_

For Johnson & Johnson-vaksine er man fullvaksinert 3 uker etter første dose

### TESTES OG ISOLERES

Nyoppstått luftveisinfeksjon, symptomer siste 7 dager?

- Hoste / forkjølelse
- Influensasymptomer (feber, muskelverk)
- Tap av smak-/luktesans

Målt temperatur: \_\_\_\_\_

Alvorlig syke teampasienter med respirasjonsproblem

Ja Nei

**NB - Sengepost skal følge retningslinjer for smitteverntiltak og testing jfr. RL7885.**

Dokumentet skal scannes og lagres i DIPS

Sorteringsansvarlig: \_\_\_\_\_

Dato og kl.: \_\_\_\_\_



Vedlegg 2 SSU møte 05.11.21, sak 43/21, vedtatt mandat

## **FSU rekruttering og stabilisering - mandat**

Faglig samarbeidsutvalg for rekruttering og stabilisering av helsepersonell er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Kommunenes medlemmer fordeler seg på de ulike kommuneregionene. UNN sine medlemmer kommer fra ulike lokalisasjoner og klinikker. Brukerne, fastlegene og ansatte er representert. Samarbeid med utdanningsinstitusjonene anses som viktig for dette utvalget. UiT Norges arktiske universitet er representert ved Helsefakultetet. Troms og Finnmark fylkeskommune er også invitert til å delta. Sammensetning vil kunne bli endret/supplert utfra oppdrag, behov og etablering av mindre arbeidsgrupper. Aktører som lokale studiesentra og Nasjonalt senter for distriktmedisin er aktuelle som medlemmer eller samarbeidspartnere.

FSU-ets hovedoppdrag er å følge opp føringene som framkommer i Ishavserklæringen 2021-2023:

### **Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten**

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har i tillegg beskrevet følgende aktuelle oppdrag:

- Drøfte framtidige behov for kompetanse og bruk av tilgjengelig kompetanse på best mulig måte, også på tvers mellom spesialist- og primærhelsetjeneste
- Initiere tjenesteinnovasjon med mål om å redusere personellbehov, f.eks. logistikk-løsninger og arbeidsflyt
- Undersøke, vurdere og anbefale teknologiske løsninger som kan understøtte og avlaste helsepersonellens arbeid
- Drøfte etablering av desentraliserte utdannings- og kompetanseutviklingstilbud, og gi anbefalinger rundt dette
- Gi råd til arbeidsgiverne om hvordan framstille Troms og Ofoten som en attraktiv region å arbeide i, og bosette seg i – for hele familien
- Vurdere og drøfte muligheter for intern oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette
- Utrede betydningen av et helsefremmende arbeidsmiljø og et godt fagmiljø
- Innhente erfaringer fra andre områder i landet hvor en har lyktes godt med rekruttering og stabilisering, og vurdere om dette er overførbart til Troms og Ofoten
- Utrede og foreslå hospiteringsordning mellom UNN og kommunene
- Utrede og foreslå system for kompetansehevende tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.

FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.

Vedlegg 3 SSU møte 05.11.21, sak 43/21, forslag sammensetning

## FSU rekruttering og stabilisering

Navn	Tittel og tilhørighet
<b>Kommunene</b>	
Noeline Goos	Enhetsleder sykehjem og hjemmetjenester, Dyrøy kommune Midt-Tromsregionen
Evy Nordby	Virksomhetsleder DMS/Senjalegen, Senja kommune, Midt-Tromsregionen
<b>Vara:</b> Trine Bøe	Enhetsleder PRO øvre, Målselv kommune, Midt-Tromsregionen
Anita Dahl Solbakken	Helse-, sosial- og omsorgsleder, Ibestad kommune, Sør-Tromsregionen
Christin Andersen	Personal- og servicesjef, Nordreisa kommune, Nord-Tromsregionen
Ingvild Grønvoll	Leder av hjemmetjenesten, Lyngen kommune, Nord-Tromsregionen
<i>Navn kommer</i>	Tromsø kommune, Tromsø-regionen
<b>UNN</b>	
Gøril Bertheussen eller Hanna Uleberg	Personalavdelingen
Rådgiver rekruttering (navn ikke avklart)	Personalavdelingen
Hege Jensen	Klinikkrådgiver, Hjerte- og lungeklinikken (HLK)
Disa Håkstad	Konst. avdelingsleder Rehabiliteringsavdelingen UNN Tromsø, Nevrologi-, ortopedi- og rehabiliteringsklinikken
Siv Jorunn Olsen	Avdelingsleder Medisinsk avdeling UNN Harstad, Medisinsk klinikk
Anne Karin Arvola	Psykologspesialist, BUP Sør-Troms, Barne- og ungdomsklinikken
<b>Fastlegene</b>	
Jorid Degerstrøm	Fastlege Tromsø
Sindre Heide	Fastlege Harstad
Jorunn Nygård	Medisinsk ansvarlig lege Senjalegen
<b>Brukerne</b>	
Terje Olsen	Brukerutvalget i UNN
<b>UiT</b>	
Randi Børresen	Helsefakultetet
<b>Ansatte</b>	
Siv Tone Furu	HTV for NSF, Harstad kommune
<b>Vara:</b> <i>Navn kommer</i>	<i>Narvik kommune</i>
Marianne Starup	TV for Fagforbundet, UNN

Troms fylkeskommune, Utdanningsetaten, har ikke besvart forespørselen om deltakelse.