

Møte Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

Møtetid: Fredag 05.11.21
Formøter kl. 12.00-12.55
Hovedmøte kl. 13.00-15.30
Sted: Videokonferanse ((Teams))

Saksliste

- Sak 38/21 Innkalling og dagsorden**
- Sak 39/21 Referat fra SSU-møte den 06.10.21**
- Sak 40/21 Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene**
- Sak 41/21 Strategisk utviklingsplan for UNN 2022-2038**
- Sak 42/21 Innspill til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027**
- Sak 43/21 Oppfølging sak 6/21, FSU Stabilisering og rekruttering – mandat og medlemssammensetning**
- Sak 44/21 Møteplan og møteform 2022 for SSU**
- Sak 45/21 Neste møte og kommende saker**
- Sak 46/21 Jurybehandling av Samhandlingsprisen 2021**

Sak: 38/21
Tittel: Innkalling og dagsorden
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.2021

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 39/21
Tittel: Referat fra SSU-møte 06.10.2021
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.2021

Utkast til referat fra SSU-møtet 06.10.2021 ble sendt ut kort tid etter møtet. Det kom ingen innsigelser til referatet innen tilbakemeldingsfristen og referatet ble deretter publisert på Helsefelleskapet Troms og Ofotens nettside: www.helsefelleskapet.no

Forslag til vedtak:

Referat fra SSU-møte 06.10.2021 er godkjent.

Vedlegg 1: Møtereferat 20210610 SSU Troms og Ofoten

Sak: 40/21
Tittel: Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 05.11.2021

Representantene for partnerne i helsefelleskapet informerer om aktuelle saker i egen region/klinikk/organisasjon.

Forslag til vedtak:

Informasjon fra SSU-medlemmene tas til orientering.

Sak: 41/21
Tittel: **Utviklingsplan for Universitetssykehuset Nord-Norge HF 2022 – 2038 – organisering av arbeidet**
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Forsknings- og utdanningssjef/konstituert viseadm. direktør i UNN Einar Bugge
Møtedato: 5.11.21

Sammendrag

UNN skal innen 1.5.22 oversende til Helse Nord RHF styrebehandlet utviklingsplan 2022 – 2038. Prosessen med å utarbeide planen er beskrevet i saken. Det er kort tid til en omfattende prosess, og det er sentralt å beslutte prosessen og starte arbeidet i oktober 2021. Kommunene og fastlegene i UNNs opptaksområde vil bli gitt mulighet til å gi innspill til arbeidet med planen i SSU-møtene det kommende halvåret. Det vil bli lagt informasjon om prosessen og gitt mulighet for innspill via UNNs internettsider. Kommunene og fastlegene vil være viktige høringsinstanser for planen.

Bakgrunn

I henhold til oppdragsdokumentet for 2021 skal Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) oppdatere foretakets utviklingsplan for perioden 2022 - 2038. Tilsvarende oppdrag er gitt til de andre sykehusforetakene i Helse Nord, og Helse Nord RHF skal deretter innen 31.12.2022 oppdatere den regionale utviklingsplanen. Den regionale planen skal baseres på de lokale utviklingsplanene.

Oppdraget om lokale og regionale utviklingsplaner ble første gang beskrevet i Nasjonal helse- og sykehusplan 2016 – 2019. UNN utarbeidet allerede i 2015 en strategisk utviklingsplan, dvs. i forkant av det nasjonale oppdraget, og har ikke siden revidert denne planen. Føringer om å utarbeide utviklingsplaner ble videreført i gjeldende nasjonal helse- og sykehusplan (2020-2023) (NHSP).

NHSP gir sentrale føringer for arbeidet med utviklingsplanene. Det er utviklet en interregional veileder for arbeidet med utviklingsplaner som angir at følgende områder særlig skal vurderes:

- Utvikling av tjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- Kapasitetsbehov og organisering av psykiske helsevern
- Akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus, sammen med kommunene
- Organisering, ledelse og kompetanse i akuttmottakene
- Flytting av spesialisthelsetjenester hjem til pasientene ved hjelp av teknologi
- Sikre tilstrekkelig kompetanse, livslang læring og heltidskultur. Sykepleiere og helsefagarbeidere skal ha prioritet i dette planarbeidet

I tillegg er det kommet til at erfaringer fra koronapandemien bør beskrives kort, med tiltak for å styrke beredskap for å håndtere større hendelser.

Veilederen for arbeidet med utviklingsplanene slår fast at dersom helseforetaket har egne strategier skal sammenhengen mellom strategidokumentet og utviklingsplanen beskrives. I arbeidet skal det legges betydelig vekt på god og reel brukermedvirkning. Involvering av kommunene i UNNs opptaksområde skal sikres gjennom Helsefelleskapet.

UNNs fire oppgaver er pasientbehandling, forskning, utdanning og pasient- og pårørendeopplæring. Utviklingsplanen skal være UNNs førende strategi for å utvikle våre tjenester og sikre at vi løser våre oppgaver på en bærekraftig og best mulig måte.

Vurdering

I UNNs strategiske utviklingsplan fra 2015 beskrives syv strategiske hovedretninger og fire prioriterte utviklingsområder. Disse fire er:

- Avansert diagnostikk, kirurgi, intervensjon og kreftbehandling
- Psykisk helsevern og rusbehandling
- Prehospitaltjenester og mottaksmedisin
- Kroniske og sammensatte lidelser.

UNN-styret vedtok i juni 2021 UNNs nye strategi med visjon (Med pasienten, for pasienten), verdier (kvalitet, trygghet, respekt og lagspill) og fem satsingsområder:

- Pasientperspektiv i alt vi gjør
- Medarbeideren er vår viktigste ressurs
- Vi er universitets- og regionsykehuset for hele Nord-Norge
- Vi er åpne om prioriteringer
- Vi er en synlig og forberedt samfunnsaktør

Det vil være naturlig at utviklingsplanen i stor grad baseres på denne nylig vedtatte strategien, og arbeidet som lå til grunn for denne. Utviklingsplanen er likevel mer langsiktig, og skal i større grad enn strategien baseres på og beskrive fremskrivninger i behov og inkludere flere områder enn strategien gjør. Sentrale grunnlagsdokumenter i arbeidet med UNNs utviklingsplan vil, i tillegg til UNNs strategi, være Nasjonal helse- og sykehusplan (2020 – 2023), Regional utviklingsplan 2018 – 2035, Strategi for Helse Nord RHF (2021 – 2024), UNNs strategiske utviklingsplan 2015 - 2025 og øvrige nasjonale, regionale og lokale planer og delstrategier, herunder plan for gevinstrealisering Nye UNN Narvik og omstillingsarbeid i UNN-styrets beslutningssak om nye UNN Narvik fra mai 2020.

Utviklingsplanen skal i henhold til den nasjonale veilederen inneholde avsnitt om bakgrunn og historikk, utviklingstrekk med fremskrivninger av behov, overordnede strategier og føringer og analyse og veivalg. Hovedinnholdet vil dreie seg om hvordan UNN skal møte fremtidige behov på en bærekraftig måte, som sikrer et likeverdig, helhetlig og høyspesialisert tilbud til den nordnorske befolkning. Behovet for å endre måten vi leverer tjenester på i en fremtid med lav befolkningsvekst, stor økning i antall eldre og relativt færre yrkesaktive, store rekrutteringsutfordringer, mange som lever lenger med kroniske sykdommer, store forventninger fra befolkningen og behovet for å sikre handlingsrom for nødvendig utvikling av bygningsmassen og medisinsk teknisk utstyr må være fremtredende i planen.

I henhold til oppdraget skal utviklingsplanen prioritere beskrivelse av utvikling av tjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette planarbeidet skal være tuftet på felles planlegging og utvikling i helsefelleskapene. Barn og unge, voksne med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer, skrøpelige eldre og personer med flere kroniske lidelser skal prioriteres i dette arbeidet.

Det må kortfattet gjøres opp status for de fire prioriterte utviklingsområdene i UNN strategiske utviklingsplan fra 2015, og videreføring eller fornying av UNNs prioriterte utviklingsområder må utredes og besluttes. UNNs særskilte oppdrag i forhold til utdanning, forskning og innovasjon og vår rolle som regionsykehus skal også være en viktig del av utviklingsplanen.

Prosess

Regional koordinering

Helse NORD RHF har sammen med foretakene i regionen etablert en regional koordineringsgruppe for å sikre koordinerte utviklingsplaner i foretaksgruppen, og felles forståelse av utviklingstrekk og behov. RHF vil bistå med fremskrivninger av befolkningsutvikling og behov, mal for interessentanalyse mm. UNN deltar i denne regionale nettverksgruppen ved Forsknings- og utdanningssjefen.

Organisering av arbeidet i UNN

Arbeidet i UNN ledes av Forsknings- og utdanningssjefen/konstituert viseadministrerende direktør. Det etableres en overordnet arbeidsgruppe og flere underarbeidsgrupper. Det fristilles prosessleder i minimum 50 % stilling som jobber direkte under Forsknings- og utdanningssjefen. Involvering av medarbeidere, brukere, fastleger, kommuner og UNNs styre sikres som beskrevet under.

Arbeidsgrupper

Det etableres en overordnet arbeidsgruppe som koordinerer arbeidet, håndterer den overordnede strukturen i utviklingsplanen, utarbeider og følger opp interessentanalyse og sikrer ivaretagelse av overordnede planer og føringer samt helheten i utviklingsplanen. Overordnet arbeidsgruppe står også for prosess med å definere UNNs prioriterte utviklingsområder.

Det etableres fem underordnede arbeidsgrupper på følgende områder:

- Bemanning/kompetanse
- Akuttmottak
- Utvikling av tilbudet til skrøpelige eldre og pasienter med flere kroniske lidelser
- Utvikling av tilbudet til barn og unge
- Utvikling av tilbudet for voksne med alvorlig psykisk sykdom og rusproblemer

I alle arbeidsgruppene sikres deltakelse av brukere og relevante fagmiljø og lokalisasjoner i UNN samt ansattes organisasjoner/vernetjenesten.

Involvering av brukere

Brukerutvalget (BU) og ungdomsrådet (UR) inviteres til å oppnevne brukerrepresentanter til overordnet arbeidsgruppe og de underordnede arbeidsgruppene. BU og UR informeres i egne møter om prosessen med utviklingsplan i UNN, og involveres i tillegg i prosessen med å definere UNNs prioriterte utviklingsområder. BU og UR inviteres til å gi innspill på utviklingsplanen før høringen, og til å gi innspill i egne høringsmøter.

Involvering av medarbeidere

Prosessplanen presenteres i direktørens/Personal og organisasjonssjefens møte med de foretakstillitsvalgte (FTV) og foretaksverneombud (FVO). Foretakstillitsvalgt og foretaksverneombud oppnevner medlemmer til arbeidsgruppene som beskrevet over, og inviteres til å gi innspill i høringsprosess og i drøftingsmøte før utviklingsplanen vedtas. Overordnet arbeidsgruppe vurderer eventuell ytterligere involvering av ansattes organisasjoner og vernetjenesten.

Involvering av UNNs styre

UNN-styret orienteres om prosessen med utviklingsplanen i styremøtet 13.10.21, og det planlegges en seanse med styret på styreseminar i november for styrets innspill til hva som bør være UNNs prioriterte utviklingsområder. Styret forelegges utkast til utviklingsplan før høringsrunde i styremøtet i februar 2022, og skal vedta planen i styremøtet i april 2022. Ytterligere involvering på de øvrige styremøtene ved behov og etter styrets ønske.

Involvering av kommunene

Kommunene inkludert fastlegene i UNNs opptaksområde involveres gjennom Helsefelleskapet. Utviklingsplanen skal bidra til å følge opp Ishavserklæringen, og Strategisk samhandlingsutvalg vil bli informert om prosessen og gis anledning til å spille inn til planen i SSU-møtene i perioden arbeidet med utviklingsplanen foregår; UNNs utviklingsplan vil i denne perioden være fast sak på møteagendaen. I SSU-møte tidlig i desember 2021 vil SSU bli invitert til å gi innspill til hva som skal være UNNs prioriterte utviklingsområder.

Planens del om utvikling av tilbudet til skrøpelige eldre og pasienter med flere kroniske tilstander vil i stor grad baseres på UNNs arbeid med stormottakersatsingen og samarbeidet med kommunene på dette området. Dersom faglige samarbeidsutvalg for barn og unge og for psykisk helse og rus for voksne etableres i tide vil disse bli involvert i planarbeidet på disse områdene.

Kommunene og fastlegene inviteres til å gi innspill i høringsrunden.

Øvrig involvering/informasjon

Det etableres egen side på UNNs nettsted der informasjon om arbeidet med utviklingsplanen legges ut og det informeres om milepælsplan og mulighet for å spille inn til planen.

Foreløpig tidsplan/milepælsplan

- Oktober 2021: Oppstart av prosess, vedtak i UNNs ledergruppe, informasjonssak til UNN-styret, presentasjon for FTV/FVO. Etablering av arbeidsgruppene.
- November/desember 2021: Prosess i arbeidsgruppene. Involvering av UNN-styret og UNNs ledergruppe, BU/UR og FTV/FVO samt SSU i prosess med å definere UNNs prioriterte utviklingsområder.
- Januar 2022: Prosess i arbeidsgruppene, utarbeidelse av høringsutkast. Informasjon i SSU.
- Februar 2022: Høringsutkast behandles i UNNs ledergruppe og i UNN-styret, involvering av BU/UR og FTV/FVO, eventuelt SSU.
- Mars 2022: Høringsperiode. Høringsmøter med BU/UR, eventuelt også med kommunene.
- April 2022: Ferdigstilling av utviklingsplanen etter høringsinnspill. Behandling i UNNs ledergruppe, drøfting og vedtak i UNNs styre 28.4.22 før oversending til Helse Nord RHF innen 1.5.22.

Forslag til vedtak:

SSU tar informasjonen om UNNs arbeid med utviklingsplan 2022 – 2038 til orientering.

Sak: 42/21
Tittel: Innspill til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.21

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) inviterer helsefelleskapene til å komme med innspill til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024–2027.

Bakgrunn

Nasjonal helse- og sykehusplan (NHSP) legges frem hvert fjerde år og setter retning for utviklingen av spesialisthelsetjenesten og samarbeidet med den kommunale helse- og omsorgstjenesten. NHSP skal blant annet bygge på de regionale og lokale utviklingsplanene i spesialisthelsetjenesten. I 2020 fikk Helsedirektoratet og Direktoratet for e-helse i oppdrag å komme med en vurdering av tjenestens og egen måloppnåelse hvert år i planperioden. Nytt for den kommende NHSP er at regjeringen ønsker at den også skal bygge på innspill fra de 19 helsefelleskapene mellom kommuner og helseforetak.

Forholdet mellom innspillet til nasjonal plan og arbeidet med lokale utviklingsplaner

Helseforetakene vil starte arbeidet med sine lokale utviklingsplaner i 2021. Som oppfølging av NHSP 2020–2023 ligger det flere føringer for hvilke temaer som skal inngå i utviklingsplanene. I foretaksmøtet med de regionale helseforetakene i januar 2020, ble det blant annet stilt krav om at helseforetakene i sitt arbeid med lokale utviklingsplaner skal:

- *Prioritere utvikling av tjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette planarbeidet skal være tuftet på felles planlegging og utvikling i helsefelleskapene. Barn og unge, voksne med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer, skrøpelige eldre og personer med flere kroniske lidelser skal prioriteres i dette arbeidet.*
- *Gjennomgå akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus i samarbeid med kommunene.*

HOD legger til grunn at det vil være nyttig for helsefelleskapene å diskutere innspill til NHSP og se dette i sammenheng med arbeidet med helseforetakenes lokale utviklingsplaner.

Nærmere om innspillsprosessen

I NHSP 2020–2023 var etablering av helsefelleskap mellom kommuner og helseforetak et av hovedtiltakene for å bidra til å skape en sammenhengende helse- og omsorgstjeneste. I arbeidet med kommende NHSP ønsker HOD å få innspill fra helsefelleskapene. Det er viktig å få informasjon om status i arbeidet i helsefelleskapene, hvilke utfordringer som oppleves i arbeidet og hvordan regionale aktører og nasjonale myndigheter kan støtte opp om arbeidet med å skape en mer sammenhengende helse- og omsorgstjeneste. HOD ber derfor om at følgende spørsmål danner grunnlag for diskusjon og innspill:

1. *Hvilke erfaringer har dere høstet så langt, bl.a. knyttet til samarbeid mellom kommunene, mellom kommunene og helseforetak, etablering av sekretariatsfunksjoner, gode og likeverdige beslutningsprosesser, samt etablering av felles prosjekter?*
2. *Hva opplever helsefelleskapet som mest krevende for å nå målene om mer sammenhengende, bærekraftige tjenester for pasienter med sammensatte behov? Hva gjør dere konkret for å adressere disse utfordringene?*
3. *Har dere gode eksempler på tjenester som er utviklet/er i ferd med å utvikles i fellesskap for de fire prioriterte pasientgruppene? Hvordan kan innsikt fra disse eksemplene overføres til andre helsefelleskap og/eller forsterkes gjennom neste nasjonale helse- og sykehusplan?*
4. *Hvordan kan nasjonale myndigheter (departement, direktorater) støtte helsefelleskapene i arbeidet med å nå sine mål? Hvilke justeringer i nasjonale virkemidler (faglige råd, regulering, styringsinformasjon, finansieringsordninger) vil bidra til å realisere målene? Hvilken støtte fra Helsedirektoratet og andre etater har vært spesielt nyttig så langt? Hvilken støtte savner dere?*

5. *Hvordan kan regionale aktører (KS, regionale helseforetak, statsforvalteren) støtte helsefelleskapene i arbeidet med å nå sine mål? Hvilken støtte har vært spesielt nyttig så langt? Hvilken støtte savner dere?*
6. *Er det noe annet dere vil spille inn til Nasjonal helse- og sykehusplan 2024 – 2027?*

Frist for å gi innspill er 1. april 2022. Dette vil derfor bli satt på dagsorden til SSU i møtene fremover. Sekretariatet vil komme tilbake med forslag til prosess.

Forslag til vedtak:

1. SSU tar informasjon om invitasjon til innspill på Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027 til orientering.
2. Sekretariatet lager plan for innspillsprosess i samarbeid med leder og nestleder av SSU.
3. Saken følges opp i SSU-møtet januar 2022.

Sak: 43/21
Tittel: **Oppfølging sak 6/21, FSU Stabilisering og rekruttering – mandat og medlemssammensetning**
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.21

SSU vedtok i møtet 03.06.2021 å etablere et faglig samarbeidsutvalg (FSU) for rekruttering og stabilisering. I møtet 06.10.2021 ble SSU oppdatert på prosessen men å rekruttere medlemmer til utvalget, og SSU ble bedt om å gi innspill til mandat. Følgende ble vedtatt:

1. *SSU ber sekretariatet utarbeide forslag til mandat, basert på satsingsområdet beskrevet i Ishavserklæringen, og innspill fra SSU i dagens møte.*
2. *Forslag til mandat og endelig medlemssammensetning legges fram for SSU i møtet 05.11.2021.*

På bakgrunn av Ishavserklæringen og forslag som kom fram i SSU-møtet 06.10.2021 har sekretariatet utarbeidet forslag til mandat, se vedlegg 2.

I dagens møte presenteres også forslag til sammensetning, se vedlegg 3. Kommunene, UNN, fastleger, brukere, ansatte og UiT har meldt inn navn. Troms og Finnmark fylkeskommune er også invitert til å delta men har ikke respondert. Målet er at utvalget skal avholde oppstartsmøtet før jul.

Forslag til vedtak:

1. SSU godkjenner forslag til mandat for FSU rekruttering og stabilisering.
2. SSU godkjenner forslag til sammensetning av FSU rekruttering og stabilisering.

Vedlegg 2: Forslag til mandat for FSU rekruttering og stabilisering

Vedlegg 3: Forslag medlemssammensetning FSU rekruttering og stabilisering

Sak: 44/21
Tittel: Møteplan og møteform 2022 for SSU
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.21

SSU's mandat og myndighet (vedtektene §4), og den nye arbeidsformen (vedtektene §6), ble vedtatt under Partnerskapsmøtet sak 3/21 den 22.04.21. Med bakgrunn i konsensusprinsippet, og for å sikre framdrift i helsefelleskapets arbeid ble det besluttet at det ikke skulle være for lang tid mellom møtene, og det er lagt opp til minimum 8 møter pr år. Møtene har i 2021 i hovedsak vært gjennomført som digitale halvdagsmøter, og møteplan skal i hht vedtektene utarbeides før året starter.

Møtevirksomhet i helsefelleskapet (vedtektene §6).

Vedtekter

1. Strategisk samarbeidsutvalg møtes minst åtte ganger pr. år
2. Møtene er i prinsippet åpne
3. Møter kan avholdes som fysiske møter, videokonferanse eller telefonmøte
4. Det utarbeides og vedtas møteplan for hvert kalenderår før året starter

Møteform

i 2021 har det grunnet pandemien primært vært avhold digitale møter. Med oftere men kortere møter er det mest hensiktsmessig og effektivt at de fleste møtene gjennomføres digitalt. Det bør likevel i 2022 åpnes for at noen av møtene blir fysiske møter, med mulighet for å delta digitalt.

Forslag møteplan 2022:

Dato	Klokkeslett	Møteform/-sted
Torsdag 20 januar	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
Tirsdag 22. februar	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
Torsdag 7. april	Formøte avklares senere Hovedmøte 08.30-10.30	Fysisk i etterkant av Partnerskapsmøtet.
Partnerskapsmøtet torsdag 7. april		
Torsdag 19. mai	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
Fredag 17. juni	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
Torsdag 8. september	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt
Torsdag 20. oktober	Formøte 10.00-10.55 Hovedmøte 11.00-15.30	Fysisk/Digitalt
Fredag 2. desember	Formøte 12.00-12.55 Hovedmøte 13.00-15.30	Digitalt

Forslag til vedtak:

1. SSU vedtar ny møteplan for 2022, og ber sekretariatet sende kalenderinnkallinger til hovedmøtene.
2. Hver av partnerne har selv ansvar for å innkalle til digitale formøter.

Sak: 45/21
Tittel: Neste møte og kommende saker
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.21

Neste møte avholdes fredag 02.12.21. Møtet avholdes fysisk/digitalt på Scandic Ishavshotell, Tromsø.

Tidligere meldte og kommende saker:

- Brutt kontinuitet i fastlegeordningen – hva blir konsekvensene?
- Pakkeforløp kreft hjem
- Partnerskapsmøtet 2022
- Mandat og foreløpig medlemssammensetning FSU Barn og unge

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet. Sak fremstilles på egen mal som du finner på www.helsefelleskapet.no Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes lene.kristiansen@unn.no med kopi til guri.moen.lajord@unn.no

Forslag til vedtak:

SSU tar informasjonen om neste møte, og frist og rutine for innmelding av saker til orientering.

Sak: 46/21
Tittel: Jurybehandling av Samhandlingsprisen 2021
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 05.11.21

Siden 2008 har det vært delt ut en årlig samhandlingspris i UNN-området til prosjekter eller samarbeidstiltak på tvers av UNN og en eller flere kommuner. I SSU-møte 3.6.21 på sak 13/21 ble det vedtatt statutter for samhandlingsprisen. Stemmeberettigete medlemmer i SSU utgjør jury for prisen.

Statutter:

1. Samhandlingsprisen deles ut av UNN HF og kommunene i lokalsykehusområdet i fellesskap.
2. Prisen går til et nyskapende pasientrettet samhandlingstiltak mellom hele eller deler av UNN HF og en eller flere kommuner.
3. Systematikk, brukermedvirkning, forebygging, løsningsfokus og god ressursutnyttelse vektlegges.
4. Finansieringen av prisen deles likt mellom kommunene og UNN HF, og prispengene fordeles likt mellom kommunen(e) og UNN HF.
5. Prisen består av et innrammet diplom og 50.000 kroner.
6. Prisen deles ut årlig på slutten av året.
7. Alle som ønsker det kan foreslå kandidater til prisen innen 1.september.
8. Begrunnet forslag til prismottakere, adressert til Samhandlingsavdelingen, sendes på e-post til postmottak@unn.no
9. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) Troms og Ofoten er jury.

I år har det kommet inn forslag på fem kandidater. Fire av disse oppfyller kriteriene for prisen (statutt nr. 2 og 3) og går videre til jurybehandling. Søknadsskjemaene til de nominerte ble sendt ut til SSUs medlemmer med stemmerett pr epost. Frist for tilbakemelding ble satt til 28.10.21. Sekretariatet sammenfattet tilbakemeldingene som behandles som siste sak under SSU-møte 5.11.21 der endelig vinner av samhandlingsprisen kåres. Medlemmer uten stemmerett vil ikke delta på denne delen av SSU-møtet.

De fire nominerte

SEPREP

«Seprep tverrfaglig utdanningsprogram i behandling, rehabilitering og oppfølging av mennesker med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelser er en toårig, tverrfaglig videreutdanning for ansatte i kommunene og spesialisthelsetjenesten. Dette er helsepersonell som er ansatt i forskjellige avdelinger både på lokal- og sentralsykehusnivå i Psykisk helse og rusklinikken samt personell som er ansatt i forskjellige enheter i Tromsø kommune, og i andre kommuner i opptaksområdet til SPHR Tromsø og Nord-Troms. I to av programmene var det også deltakere fra Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling i BUK.

Det som er felles for alle disse til sammen 133 personene, er at de er ansatt i kommune- eller spesialisthelsetjenesten der de har behandlings-, rehabiliterings- og oppfølgingsoppgaver ovenfor mennesker med alvorlig psykisk lidelse og ruslidelser. På denne måten skapes en arena for nettverksbygging og videreutvikling av samarbeid mellom enhetene og forvaltningsnivåene.»

SELFI

«SELFI er et nyskapende samarbeidsprosjekt mellom fagpersoner i SIFER-Nord/UNN/PHRK, ansatte i fengselshelsetjenesten i fem kommuner, kriminalomsorgen region nord, brukerrepresentant, fengselsinnsatte og E-helse, samhandling og innovasjonssenteret.

SELFI består av skreddersydd selvhjelpsmateriell i form av et selvhjelpshefte og animasjonsvideo. Formålet med SELFI er å utvikle fengselsinnsattes kunnskap om psykisk helse, deres ferdigheter og mestringsstrategier, følgelig gjøre dem i bedre stand til å ivareta egen psykisk helse under straffegjennomføring.»

Samarbeidsprosjekt mellom UNN og Harstad Kommune

«Etter samhandlingsreformens innføring i 2012 har UNN og kommuner erfart utfordringer i samhandling om pasientforløpene. Utfordringene samsvarer med nasjonale erfaringer der den skadelidende part blir pasienten. Gode pasientforløp innad i helsetjenestenivåene og på tvers av helsetjenestenivåene er viktig for god pasientsikkerhet. Pasientsikkerhet er et prioritert nasjonalt fokusområde i Norge. UNN og Harstad kommune har identifisert/observert gjentakende situasjoner som medfører/har medført risiko for pasienter. Begge parter har registrert samhandlingsavvik. Partenes erfaring viser behov for at kvalitetsforbedringsarbeidet må gis prioritet. Forskrift om ledelse og kvalitet gir begge parter ansvar for å iverksette tiltak når risiko er identifisert. Overordnet mål for samarbeidsprosjektet var økt pasientsikkerhet gjennom styrket samhandling mellom partene.»

Trygg Akuttmedisin

«Trygg akuttmedisin er ett direkte og målrettet prosedyreverk som øker og ikke minst krever at hele den akuttmedisinske kjeden samhandler riktig og sparer minutter for alle kritisk syke pasienter innenfor de alvorlige tilstandene hjerteinfarkt, sepsis og hjerneslag. Samhandlingsavdelingen sammen med gode kollegaer har reist i hele Troms og nordre Nordland for å gi alle i den akuttmedisinske kjeden innsikt og opplæring i bruk av prosedyreverket rundt trygg akuttmedisin.»

Om kurset: «Trygg akuttmedisin er et kurs hvor man skal jobbe i tverrfaglige team med felles handlingsplaner og tidsmål, sjekklister og ved hjelp av ny samtaleplattform med tidlig «flerpartsamtale» basert på nødnett helse. Med felles sjekklister og handlingsplaner vil pasienter få rett behandling til rett tid samt at alle parter i behandlingsskjeden får felles forståelse og unngå misforståelse av pasientens tilstand. Og det få pasienten til riktig destinasjon og spare verdifull pasienttid.»

Forslag til vedtak:

1. SSUs medlemmer med stemmerett vedtar vinner av Samhandlingsprisen for 2021.
2. Vinneren presenterer tiltaket under Samhandlingskonferansen som arrangeres 1-2 desember 2021.

Møtereferat Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

Møtetid: 06.10.2021
Sted: Videokonferanse (Teams)

Tilstede

Medlemmer med stemmerett

Hogne Eidissen	Rådmann, Senja kommune, Midt-Tromsrådet
Jan Hugo Sørensen	Kommunedirektør, Nordreisa Kommune, Nord-Tromsrådet
Magne Nicolaisen	Avdelingsdirektør, Tromsø kommune, Tromsø-områdets interkommunale politiske råd.
Alf Lorentsen	Helse- og omsorgssjef, Karlsøy kommune, Tromsø-områdets interkommunale politiske råd.
Heidi Eriksen Laksaa	Kommunalsjef, Narvik kommune, Hålogalandsrådet
Anita E. Schumacher	Administrerende direktør UNN
David Johansen	Klinikkssjef, Medisinsk klinikk UNN
Marianne Nordhov	Konstituert klinikkssjef, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Jon H. Mathisen	Klinikkssjef, Akuttmedisinsk klinikk
Eirik Stellander	Klinikkssjef, Psykisk helse- og rusklinikken
Gina Maria Johansen	Driftsleder, UNN Harstad
Lise Figenschou	Fastlegerepresentant
Leif Røssås	Fastlegerepresentant
Paul Dahlø	Brukerrepresentant, Brukerutvalget UNN

Meldt forfall:

Kamilla Mari Sørensen	Brukerrepresentant, Ungdomsrådet UNN
Toril Skår	Kommunalsjef, Harstad kommune, Hålogalandsrådet

Medlemmer med møte- og talerett

Lena Nordås	Seksjonsleder fagutvikling, helse- og sosialavdelingen, Statsforvalteren i Troms og Finnmark. Vara for Kristin Mølmann
Morten Juul Sundnes	Fylkeslege, Statsforvalteren i Nordland
Trond Nylund	Ass. fakultetsdirektør, Helsefakultetet UiT
Marion Høgmo	Seniorrådgiver KS Nord-Norge, Vara for Lisa Friborg
Hilde T. B. Wikeland	Nestleder Fagforbundet Troms

Sekretariat

Guri Moen Lajord	Avdelingsleder, E-helse, Samhandling og innovasjonssenteret UNN
Lene Kristiansen	Rådgiver, Samhandlingsseksjonen UNN
Marit Bergh	Konst. seksjonsleder, Samhandling UNN

Deltakere på sak

Anette Fosse	Avdelingsleder Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM) UIT
--------------	---

Observatør

Elisabeth Warvik	Koordinator Ungdomsrådet, Barne- og ungdomsklinikken UNN
Mariann Sundstrøm	Koordinator Ungdomsrådet, Barne- og ungdomsklinikken UNN

Sak: 29/21
Tittel: Innkalling og dagsorden
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 06.10.2021

SSU-leder Hogne Eidissen ønsket velkommen til møtet for Strategisk samarbeidsutvalg i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Gjennomgang av deltakerliste og dagsorden.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden er godkjent.

Sak: 30/21
Tittel: Referat fra SSU-møtet 03.09.21
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 06.10.21

Utkast til referat fra SSU-møtet 03.09.2021 ble sendt ut kort tid etter møtet. Det kom tilbakemelding med ønske om at der vedtak i saken er endret i forhold til forslag til vedtak, bør også forslaget tas med i referatet. Dette er tatt til etterretning og i endelig referat er forslag til vedtak tatt inn der vedtaksformulering ble endret under SSU møtet. Det kom ingen øvrige innsigelser til referatet innen tilbakemeldingsfristen og referatet ble deretter publisert på Helsefelleskapet Troms og Ofotens nettside: www.helsefelleskapet.no

Vedtak:

Referat fra SSU-møte 03.09.2021 er godkjent.

Sak: 31/21
Tittel: Kort orientering fra UNN, kommunene, brukerrepresentantene og fastlegerepresentantene
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 06.10.2021

Representantene for partnerne i helsefelleskapet informerte om aktuelle saker i egen region/klinikk/organisasjon. Sekretariatet ga en kort oversikt over innkomne kommunestyrevedtak for interkommunalt sekretariat. Pr 06.10.21 har 11 kommuner tilbakemeldt om positivt vedtak og 5 kommuner har informert om at saken tas opp i kommunestyret i løpet av oktober. SSU-leder Hogne Eidissen sender ut påminnelsemail til kommuner som ikke har gitt noen tilbakemelding.

Vedtak:

Informasjon fra SSU-medlemmene tas til orientering.

Sak: 32/21
Tittel: Orientering om Nasjonalt senter for distriksmedisin
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Anette Fosse, Avdelingsleder NSDM UIT
Møtedato: 06.10.2021

Anette Fosse informerte om Nasjonal senter for distriksmedisin (NSDM) som er et tverrfaglig kompetansesenter som fremmer forskning, fagutvikling, utdanning og nettverk blant leger og helsepersonell i distriktene. Se vedlagt presentasjon. I møte var det dialog om samarbeidsmuligheter i form av utvikling av prosjekter, program-midler som kan søkes på, og mulighet for følgeforskning.

NSDM arrangerer konferanse 26. og 27.01.22 i Tromsø med tema rundt utvikling av legetjenestene i kommunene. Lenke til konferansen;
<https://www.nsdm.no/restaurering-og-nybygg-utvikling-av-legetjenestene-i-kommunene/>

Vedtak:

1. SSU takker for orienteringen om NSDM.
2. SSU ber om at NSDM inviteres inn der det er samarbeidsmuligheter.

Vedlegg: Presentasjon NSDM

Sak: 33/21
Tittel: Nasjonal faglig retningslinje somatiske akuttmottak – høring
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Fag- og kvalitetssenteret UNN
Møtedato: 06.10.2021

Som en del av Nasjonal helse og sykehusplan har Helse- og omsorgsdepartementet gitt Helsedirektoratet i oppdrag å revidere den nasjonale faglige retningslinjen «Faglige og organisatoriske kvalitetskrav for somatiske akuttmottak» fra 2014. SSU drøftet mulighet for å sende inn en felles høringsuttalelse på vegne av Helsefelleskapet Troms og Ofoten.

Forslag til vedtak - alternativ 1:

1. SSU avgir høringsuttalelse på vegne av Helsefelleskapet Troms og Ofoten.
2. Innspill fra de enkelte SSU-medlemmene sendes på e-post til sekretariatet innen 20.10.2021.
3. Sekretariatet sammenfatter høringsinnspillene og sender forslag til høringsuttalelse til SSU for gjennomgang.
4. Endelig høringsuttalelse vedtas i SSU-møtet 05.11.2021.

Forslag til vedtak - alternativ 2:

1. SSU ønsker ikke å avgi høringsuttalelse på vegne av Helsefelleskapet Troms og Ofoten.
2. SSU oppfordrer de enkelte samarbeidspartnerne om å avgi høringsuttalelse hver for seg.

Vedtak:

1. SSU ber FSU Akuttmedisin utarbeide forslag til høringsuttalelse på vegne av Helsefelleskapet Troms og Ofoten.
2. Innspill fra de enkelte SSU-medlemmene kan sendes på e-post til sekretariatet innen 20.10.2021.
3. Sekretariatet sammenfatter høringsinnspillene og legger forslag til samlet høringsuttalelse fram for SSU for godkjenning.
4. Endelig høringsuttalelse vedtas i SSU-møtet 02.12.2021.

Sak: 34/21
Tittel: Oppfølging sak 24/21 – Organisasjonskart Helsefelleskapet Troms og Ofoten
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 06.10.2021

Forslag til organisasjonskart som ble lagt frem til SSU den 03.09.21 ble ikke godkjent. I dagens møte ble det lagt frem nytt forslag til organisasjonskart, hvor det presiseres hvilke FSU som er igangsatt, og hvilke som er under etablering. Inntil videre tas ut tilleggsmateriale om hvem som deltar i de ulike utvalgene, og hvem som per tiden ivaretar sekretariatet.

Vedtak:

1. SSU godkjenner foreslått organisasjonskart for Helsefelleskapet Troms og Ofoten.
2. SSU ber om at organisasjonskartet oppdateres ved behov og at nye versjoner legges fram for SSU til godkjenning.

Sak: 35/21
Tittel: Oppfølging OSO-sak 6/21 – Rekruttering og stabilisering av helsepersonell
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Fra: Sekretariatet
Møtedato: 06.10.21

SSU vedtok i møtet 03.06.2021 å etablere et faglig samarbeidsutvalg (FSU) for rekruttering og stabilisering, for å jobbe med felles utfordringer tilknyttet rekruttering og stabilisering av helsepersonell i Troms og Ofoten. Sekretariatet informerte SSU om prosessen rundt etablering av FSU-et, og ba SSU om innspill til mandat.

Vedtak:

1. SSU ber sekretariatet utarbeide forslag til mandat, basert på satsingsområdet beskrevet i Ishavserklæringen, og innspill fra SSU i dagens møte.
2. Forslag til mandat og endelig medlemssammensetning legges fram for SSU i møtet 05.11.2021.

Sak: 36/21
Tittel: Neste møte og kommende saker
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 03.09.2021

Neste møte avholdes digitalt fredag 05.11.2021. Med bakgrunn i nye tilkomne saker som må prioriteres til møtet 05.11.21 vil man ikke komme gjennom programmet på de to timene som er satt til rådighet for møtet. Det ble derfor besluttet at neste SSU-møte 05.11.21 skal utvides med 30 minutter fra 13.00-15.30. Sekretariatet vil prioritere møteagenda sammen med leder og nestleder av SSU.

Kommende saker:

- Brutt kontinuitet i fastlegeordningen – hva blir konsekvensene?
- Møteplan SSU 2022
- Jurybehandling av samhandlingsprisen 2021
- Pakkeforløp kreft hjem
- Orientering om strategisk utviklingsplan for UNN 2022-2038
- Oppfølging sak 6/21, FSU Stabilisering og rekruttering – Mandat og medlems sammensetning.
- Nasjonal Helse og sykehusplan 2024-2027.

Saker kan meldes fortløpende til sekretariatet.

Saker meldes og framstilles på egen mal. Malen finnes på www.helsefelleskapet.no. Ta kontakt med sekretariatet ved behov for veiledning eller bistand.

Utfylt saksframlegg med eventuelle vedlegg sendes lene.kristiansen@unn.no med kopi til guri.moen.lajord@unn.no

Vedtak:

SSU tar informasjonen om neste møte, og frist og rutine for innmelding av saker til orientering.

Sak: 37/21
Tittel: Hastesak – Endring av dato for Partnerskapsmøtet 2022
Til: Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
Møtedato: 03.09.2021

SSU-møtet hastebehandlet i dagens møte sak om å endre dato for Partnerskapsmøtet (PM) 2022. Opprinnelig var dato fastsatt til 21. april, og det var allerede sendt ut tidligvarsel til kommunene og UNN om dette. Dessverre har det oppstått en samtidighetskonflikt som gjør det umulig for UNN sin ledelse å delta på opprinnelig fastsatt dato.

Vedtak:

SSU endrer dato for Partnerskapsmøtet 2022 til torsdag 7. april.

Vedlegg 2 SSU møte 05.11.21, sak 43/21, forslag mandat

FSU rekruttering og stabilisering - mandat

Faglig samarbeidsutvalg for rekruttering og stabilisering av helsepersonell er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i Helsefelleskapet Troms og Ofoten. Kommunenes medlemmer fordeler seg på de ulike kommuneregionene. UNN sine medlemmer kommer fra ulike lokalisasjoner og klinikker. Brukerne, fastlegene og ansatte er representert. Samarbeid med utdanningsinstitusjonene anses som viktig for dette utvalget. UiT Norges arktiske universitet er representert ved Helsefakultetet. Troms og Finnmark fylkeskommune er også invitert til å delta. Sammensetning vil kunne bli endret/supplert utfra oppdrag, behov og etablering av mindre arbeidsgrupper. Aktører som lokale studiesentra og Nasjonalt senter for distriktmedisin er aktuelle som medlemmer eller samarbeidspartnere.

FSU-ets hovedoppdrag er å følge opp føringene som framkommer i Ishavserklæringen 2021-2023:

Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har i tillegg beskrevet følgende aktuelle oppdrag:

- Drøfte framtidige behov for kompetanse og bruk av tilgjengelig kompetanse på best mulig måte, også på tvers mellom spesialist- og primærhelsetjeneste
- Initiere tjenesteinnovasjon med mål om å redusere personellbehov, f.eks. logistikk-løsninger og arbeidsflyt
- Undersøke, vurdere og anbefale teknologiske løsninger som kan understøtte og avlaste helsepersonellens arbeid
- Drøfte etablering av desentraliserte utdannings- og kompetanseutviklingstilbud, og gi anbefalinger rundt dette
- Gi råd til arbeidsgiverne om hvordan framstille Troms og Ofoten som en attraktiv region å arbeide i, og bosette seg i – for hele familien
- Vurdere og drøfte muligheter for oppgaveglidning, og gi anbefalinger rundt dette
- Innhente erfaringer fra andre områder i landet hvor en har lyktes godt med rekruttering og stabilisering, og vurdere om dette er overførbart til Troms og Ofoten
- Utrede og foreslå hospiteringsordning mellom UNN og kommunene
- Utrede og foreslå system for kompetansedeling ved behov, mellom UNN og kommunene, og kommunene imellom.

FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller UNN, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.

Vedlegg 3 SSU møte 05.11.21, sak 43/21, forslag sammensetning

FSU rekruttering og stabilisering

Navn	Tittel og tilhørighet
Kommunene	
Noeline Goos	Enhetsleder sykehjem og hjemmetjenester, Dyrøy kommune Midt-Tromsregionen
Evy Nordby	Virksomhetsleder DMS/Senjalegen, Senja kommune, Midt-Tromsregionen
Vara: Trine Bøe	Enhetsleder PRO øvre, Målselv kommune, Midt-Tromsregionen
Anita Dahl Solbakken	Helse-, sosial- og omsorgsleder, Ibestad kommune, Sør-Tromsregionen
Christin Andersen	Personal- og servicesjef, Nordreisa kommune, Nord-Tromsregionen
Ingvild Grønvoll	Leder av hjemmetjenesten, Lyngen kommune, Nord-Tromsregionen
Kjell Arild Karlsen	Konsulent. Systemkontakt, Kvaløya hjemmetjeneste, administrasjonen. Tromsø kommune, Tromsø-regionen
UNN	
Gøril Bertheussen eller Hanna Uleberg	Personalavdelingen
Rådgiver rekruttering (navn ikke avklart)	Personalavdelingen
Hege Jensen	Klinikkrådgiver, Hjerte- og lungeklinikken (HLK)
Disa Håkstad	Konst. avdelingsleder Rehabiliteringsavdelingen UNN Tromsø, Nevrologi-, ortopedi- og rehabiliteringsklinikken
Siv Jorunn Olsen	Avdelingsleder Medisinsk avdeling UNN Harstad, Medisinsk klinikk
Anne Karin Arvola	Psykologspesialist, BUP Sør-Troms, Barne- og ungdomsklinikken
Fastlegene	
Jorid Degerstrøm	Fastlege Tromsø
Sindre Heide	Fastlege Harstad
Jorunn Nygård	Medisinsk ansvarlig lege Senjalegen
Brukerne	
Terje Olsen	Brukerutvalget i UNN
UiT	
Randi Børresen	Helsefakultetet
Ansatte	
Siv Tone Furu	HTV for NSF, Harstad kommune
Marianne Starup	TV for Fagforbundet, UNN

Troms fylkeskommune, Utdanningsetaten, har ikke besvart forespørselen om deltakelse.